ANNUAL REPORT

WOMEN ON TOP

2024

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή 3

Τα αποτελέσματά μας 4

Οι 3 στρατηγικές μας προτεραιότητες 5

WOMEN WORK 6

WHEN Hub 23

CHANGE 4 ALL 25

WHEN 35

WOMEN 4 CHANGE 37

inc.lude 42

Οι πηγές χρηματοδότησής μας 43

Η πλατφόρμα επικοινωνίας μας 44

Awards 45

Η ομάδα μας 46

WoT/WHEN in Business / WHEN Hub / Διοικητικό Συμβούλιο 47

Εθελόντριες & εθελοντές 48

Women On Top/WHEN σε Ελλάδα & Εξωτερικό 49

Οι στρατηγικοί συνεργάτες μας 51

Copyright ©
Οργανισμός για την Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών | Women On Top/WHEN ΑΜΚΕ

Αθήνα 2025

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2024 θα είναι για πάντα η χρονιά που νιώσαμε ότι πραγματικά βρήκαμε (και φτιάξαμε!) το σπίτι μας. Μετά από επισκέψεις και αναζητήσεις σε όλη την Αθήνα, μετά από δεκάδες κτίρια, απορρίψεις και αβεβαιότητες, μια ημέρα του Ιουνίου βρεθήκαμε στο κίτρινο κτίριο με τα πράσινα παράθυρα στην Σωκράτους 29, στο κέντρο της Αθήνας, και υπογράψαμε το μισθωτήριο συμβόλαιο, δίνοντας έτσι το πράσινο (!) φως για να ξεκινήσει ένα από τα πιο παράξενα, ανάστατα, πολύχρωμα, ελπιδοφόρα και χαοτικά καλοκαίρια στην ιστορία του οργανισμού. Και τα καταφέραμε! Με τη βοήθεια πολύτιμων συνεργατιδών και συνεργατών, 186 ατόμων και 24 οργανισμών που υποστήριξαν την crowdfunding καμπάνια μας, το WHEN Hub ετοιμάστηκε να υποδεχτεί εμάς και την ευρύτερη κοινότητά μας σε χρόνο ρεκόρ (μπορείτε να διαβάσετε περισσότερα γι' αυτή τη μεγάλη περιπέτεια στις επόμενες σελίδες).

Έτσι έχουμε επιτέλους ένα "σπίτι" που δεν είναι απλώς ένα κτήριο, αλλά ένας χώρος γεμάτος με την ενέργεια, τις ιδέες και τις αξίες που μας εκφράζουν και μας ενώνουν. Το WHEN Hub, που δημιουργήσαμε με τόση φροντίδα και ξεκίνησε τη λειτουργία του τον Νοέμβριο, είναι κάτι παραπάνω από ένα coworking space. Είναι ένα ζωντανός χώρος που παρέχει τη δυνατότητα σε γυναίκες, γονείς, ομάδες (μικρές ή μεγάλες) και οργανισμούς να συνυπάρχουν, να μοιράζονται, να συνεργάζονται και να μεγαλώνουν μαζί. Και όλα αυτά, ενώ παράλληλα τα παιδιά μας απασχολούνται δημιουργικά στον ειδικά διαμορφωμένο χώρο του Mini Hub, που είναι έτοιμος να φιλοξενήσει παιδιά 0-12 ετών. Είναι ο χώρος που στεγάζει πλέον όλες τις διά ζώσης δράσεις του οργανισμού και θέλουμε να γίνει το σπίτι όσων μοιράζονται το ίδιο όραμα μ' εμάς.

Το 2024 θα είναι επίσης για πάντα η χρονιά που πήραμε τη μεγάλη απόφαση να αλλάξουμε το όνομά μας! Αυτή η απόφαση δεν ήρθε εύκολα και δεν ήρθε τυχαία (μπορείτε να διαβάσετε περισσότερα για το τι και το πώς στις επόμενες σελίδες). Και έτσι αποχαιρετήσαμε το 2024 αλλαγμένες αλλά και δεσμευμένες, κουρασμένες αλλά και πανέτοιμες, πιο ώριμες αλλά και πάντα με όρεξη και περιέργεια να γνωρίσουμε νέους ανθρώπους, νέες γνώσεις και νέους τρόπους να έρθουμε ένα βήμα πιο μπροστά στην ισότητα και τη συμπερίληψη.

Αυτά δεν έχουν σημασία μόνο για εμάς και το WHEN. Σημαίνουν κάτι για όλες, όλους, όλα. Ζούμε σε έναν κόσμο γεμάτο αβεβαιότητες και προκλήσεις, όπου οι πολιτικές και κοινωνικές εξελίξεις μας θυμίζουν καθημερινά ότι δεν μπορούμε να θεωρούμε τίποτα δεδομένο. Ο κόσμος γύρω μας αλλάζει και συχνά οι συνέπειες των αλλαγών αυτών μας πάνε πίσω, σε debates και συνθήκες που δεν πιστεύαμε ότι θα ξαναχρειαστεί να αντιμετωπίσουμε. Γι' αυτό και θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για τη σταθερή υποστήριξή σας όλα αυτά τα χρόνια και να σας καλέσουμε να συνεχίσουμε το ταξίδι με την πυξίδα μας στραμμένη στην εμπιστοσύνη, την ποιότητα, τη μάθηση και την αλληλοϋποστήριξη. Για να εξακολουθήσουμε να κάνουμε, μαζί σας, τη διαφορά ακόμα και όταν οι καιροί δυσκολεύουν.

ΤΟ
WOMEN ON TOP
ΓΙΝΕΤΑΙ
WHEN

ΚΑΝΕ ΚΛΙΚ
ΚΑΙ ΜΑΘΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ
LINK ΣΤΗ ΣΕΛ.35

Το **Women On Top/WHEN** δημιουργήθηκε το 2012 ως ένα δίκτυο mentoring για γυναίκες.

Από τότε μέχρι σήμερα **έχει να παρουσιάσει:**

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΑΣ

1.800+
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ MENTORING

800+
ΕΝΕΡΓΕΣ ΜΕΝΤΟΡΙΣΣΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΤΟΥ WoT/WHEN

400
ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING

4.500+
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ

300+
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ & ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

12.000+
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

32
ΕΡΕΥΝΕΣ & ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Η ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΑΣ

PAGE **39.050+**

GROUP **849+**

PAGE **16.300+**

GROUP **6.070+**

11.400+

660+

517+

21.209+

ΟΙ 3 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

WOMEN WORK

Προγράμματα Επιμόρφωσης
Εργασιακή Συμβουλευτική
Mentoring
Ανάπτυξη Κοινοτήτων

CHANGE 4 ALL

Έρευνες
Εργαλεία
Εργαλεία FEMIN-ICT
Ευαισθητοποίηση & Συνηγορία

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργασίες με εταιρείες και οργανισμούς

1

WOMEN WORK

Δίνουμε έμφαση στην ατομική ενδυνάμωση γυναικών
με εργαλεία την **επιμόρφωση**, το **mentoring**
& την **ανάπτυξη κοινοτήτων.**

WOMEN WORK
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα επαγγελματικής επιμόρφωσης σε δεξιότητες απασχολησιμότητας, επιχειρηματικότητας, ηγεσίας και οικονομικής ανθεκτικότητας, για φοιτήτριες/σπουδάστριες, απόφοιτες, άνεργες, αυτοαπασχολούμενες, εργαζόμενες, στελέχη επιχειρήσεων και επιχειρηματίες.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

4 SKILLS CAMPS

140 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

1.300+ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

46 WORKSHOPS

270+ ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ
από όλη την Ελλάδα και το εξωτερικό

22 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΕΣ / ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ

1 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ 50%** για τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών του **Alba Graduate Business School, The American College of Greece**

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ CAMPS



ΤΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ WoT/WHEN



WOMEN WORK
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η συνολική εμπειρία συνάντησε τις απαιτήσεις μου σε μεγαλύτερο βαθμό από αυτόν που περίμενα! Έμεινα πραγματικά πάρα πολύ ευχαριστημένη και θα είμαι για πάντα ευγνώμων σε όλα τα άτομα που ενώσατε τις δυνάμεις σας, μοιραστήκατε μαζί μας τις γνώσεις σας, μας προετοιμάσατε ψυχολογικά και μας βοηθήσατε να αποκτήσουμε εφόδια εξαιρετικά σημαντικά για την ενσωμάτωσή μας στην αγορά εργασίας. Οπότε, προσωπικά δηλώνω όχι απλά ένα βήμα πιο κοντά, αλλά μια ανάσα μακριά από μια πρώτη θέση εργασίας! Ευχαριστώ πολύ!

Καταφέρατε να κάνετε ένα διαδικτυακό σεμινάριο το ίδιο ενδιαφέρον και διαδραστικό όσο με το να γινόταν δια ζώσης. Με κάθε ειλικρίνεια δεν έχω ξανασυναντήσει κάτι αντίστοιχο! Πραγματικά συγχαρητήρια!

Η εμπειρία αυτή ήταν πραγματικά μοναδική. Ξεκινώντας από την επίσκεψη στο διυλιστήριο της Motor Oil, μας δόθηκε η ευκαιρία να βρεθούμε και να έρθουμε σε επαφή με μια εταιρεία τέτοιου βεληνεκούς και να αποκτήσουμε γνώσεις και εφόδια για το μέλλον. Παράλληλα, όσον αφορά τα σεμινάρια του Ready for Work, νιώθω ότι πραγματικά μου δόθηκε ένα σημείο εκκίνησης, μια αφετηρία για τον τρόπο με τον οποίο θα ξεκινήσω τα πρώτα μου βήματα στην αγορά εργασίας. Εξίσου σημαντική ήταν και η δικτύωση με τις υπόλοιπες συμμετέχουσες, όπου ένιωσα ότι μοιραζόμαστε κοινούς στόχους και προβληματισμούς.

Από τα καλύτερα σεμινάρια που έχω παρακολουθήσει! Αφού για μια εβδομάδα ενδυναμώθηκα και απέκτησα αυτοπεποίθηση, μετά πήρα πιο συγκεκριμένες γνώσεις πάνω στον κλάδο του τουρισμού. Τέλεια δομημένο σεμινάριο. Συγχαρητήρια!

Η περίοδος του σεμιναρίου R4W again @ Tourism ήταν από τις πιο ωφέλιμες και εποικοδομητικές ώρες που μπορούσα να έχω από την βολή του σπιτιού μου. Σε όλες τις εκπαιδεύσεις υπήρχε χαρά, ελευθερία έκφρασης και παρακίνηση, συγκίνηση, υπήρχε ροή και η αλληλεπίδραση με τις υπόλοιπες συμμετέχουσες έγινε εύκολα και σχεδόν αμέσως! Η ανάγκη για δικτύωση υποστηρίζεται και ικανοποιείται και μετά το τέλος του σεμιναρίου! Το σεμινάριο ήταν διαδραστικό, βιωματικό και μια εμπειρία σπάνια! Αποκόμισα γνώσεις, πήρα πληροφορίες, διόρθωσα, ανανέωσα και μετασχημάτισα το επαγγελματικό μου προφίλ αρκετές φορές κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου. Ακόμη και μετά την ολοκλήρωση των εκπαιδεύσεων, η ενέργεια επιδρά μέσα μου και με μεταμορφώνει! Με τόση ώθηση που έλαβα, αισιοδοξώ ότι θα έχω μια θετική εξέλιξη στα επαγγελματικά μου.

Η εμπειρία μου από το πρόγραμμα Ready for Work-Εργασιακή Συμβουλευτική ήταν εξαιρετική. Αν έπρεπε να την περιγράψω θα έλεγα ότι είναι συζητήσεις της συμβούλου με εσένα που περιλαμβάνουν τα πιο σημαντικά και κύρια θέματα που θα σε βοηθήσουν στην αναζήτηση εργασίας και θα σε βοηθήσει να κάνεις το πλάνο σου πιο ξεκάθαρο. Η σύμβουλος σε ρωτάει πιο στοχευμένα και σε βάζει να σκεφτείς πράγματα που μπορεί να μην τα είχες σκεφτεί η ίδια, τα οποία κάνουν τις σκέψεις σου πιο σαφείς ως το προς τι θέλεις εσύ να κάνεις. Η συνολική αίσθηση που αποκόμισα από το πρόγραμμα ήταν αυτή της ενδυνάμωσης και της αυτοπεποίθησης. Με τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απέκτησα από το πρόγραμμα, σχεδιάζω να προχωρήσω στην ενεργή αναζήτηση εργασίας με περισσότερη αυτοπεποίθηση και σαφήνεια.

Ένιωσα αυτοπεποίθηση και αυτό με βοηθάει να αναζητήσω εργασία με καλύτερες συνθήκες. Δεν ξέρω αν μπορώ να σας πω ένα συναίσθημα που νιώθω αλλά θα το τολμήσω, γιατί πιστεύω θα σας βοηθήσει να καταλάβετε ότι αυτό που κάνετε είναι πολύ πολύ σημαντικό. Είναι δύσκολο να αναζητάς εργασία μόνη και χωρίς καθόλου τυπικά προσόντα. Συνεχίστε παρακαλώ την ανεκτίμητη προσφορά σας. Σας ευχαριστούμε!

Η εμπειρία μου ήταν πολύ όμορφη, με την σύμβουλό μου είχαμε άψογη επικοινωνία και καταλάβαινε όλα τα κομμάτια στα οποία έπρεπε να επιμείνουμε για να με βοηθήσει. Μου έμαθε αρκετά πράγματα και με βοήθησε να αποκτήσω λίγη περισσότερη αυτοπεποίθηση για να κάνω το επόμενο βήμα στην εργασιακή αγορά.

Τα Μαθήματα Οικονομίας μου έμαθαν όλα τα βασικά για να μπορώ να καταλαβαίνω τους οικονομικούς όρους που συναντώ και πώς να οργανώνω τα έσοδα και τα έξοδά μου. Μέσω της αλληλεπίδρασης με άλλες γυναίκες, πήρα συμβουλές για την οργάνωση, την αποταμίευση και τη δημιουργία πλούτου. Οι εισηγήτριες ήταν πολύ καταρτισμένες και πρόθυμες να λύσουν απορίες. Πλέον νιώθω περισσότερη αυτοπεποίθηση να διαχειρίζομαι τα οικονομικά μου, κάτι που πριν μου φαινόταν βουνό, και πήρα ερεθίσματα ώστε να ψάξω λιγο και τον χώρο των επενδύσεων, ο οποίος με τρόμαζε.

Θα έλεγα ότι η γνώση που αποκόμισα ήταν πρακτική σε μεγάλο βαθμό και ότι το όφελος αυτής της εμπειρίας ήταν τα πρακτικά εργαλεία που πήρα για να βάλω το μυαλό μου σε μια τάξη και να αρχίσω να αποκτώ καλές συνήθειες. Θετικό ήταν επίσης το ότι τα μαθήματα ήταν μοιρασμένα μέσα σε ένα μεγάλο διάστημα τόσων μηνών, γιατί έδινε μία σταθερά και αυτό βοηθάει να δημιουργήσει κάποιος συνήθειες που θα μείνουν. Επίσης, ήταν πολύ ενδιαφέρον το να συνειδητοποιεί κανείς ότι δεν είναι μόνος σε όλο αυτό και ότι όλες μας, λίγο ή πολύ, δυσκολευόμαστε με παρόμοια πράγματα.

Πριν τα Μαθήματα Οικονομίας, οι συζητήσεις περί χρημάτων μου προκαλούσαν μεγάλο άγχος. Μετά τη λήξη των μαθημάτων, μπορώ να πω ότι έχω κάνει σημαντικά βήματα, ώστε να νιώσω περισσότερο ασφαλής γύρω από τα οικονομικά μου και να προσπαθήσω να κάνω θετικές αλλαγές, για να δημιουργήσω ένα λιγότερο ανασφαλές μέλλον, για εμένα και τα παιδιά μου. Επιπλέον, γνώρισα εξαιρετικές γυναίκες, κάτι σίγουρα ανεκτίμητο!

WOMEN WORK
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ

Το 2024 ήταν η δεύτερη χρονιά που το Women On Top/WHEN παρείχε υπηρεσία Εργασιακής Συμβουλευτικής στο πλαίσιο του Ready for Work Again, του προγράμματος επιμόρφωσης, ενδυνάμωσης και ενίσχυσης της απασχολησιμότητας για γυναίκες που έχουν απουσιάσει από την αγορά εργασίας λόγω ευθυνών φροντίδας.

LINK ΣΤΟ YOUTUBE

Με την υποστήριξη της Henkel Consumer Brands και της TAFT, 10 συμμετέχουσες από όλη την Ελλάδα έκαναν 6 δωρεάν συνεδρίες με την ομάδα εργασιακών συμβούλων του WoT/WHEN, για θέματα επαγγελματικής κατάρτισης, αναζήτησης εργασίας, δικτύωσης με εταιρείες, αυτοαπασχόλησης ή/και επιχειρηματικότητας.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝΟΛΙΚΑ



ΒΑΘΜΟΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ



Σύντομα θα ανακοινωθεί ο νέος κύκλος του προγράμματος. Stay tuned!

WOMEN WORK
MENTORING

Δημιουργούμε και παρακολουθούμε συνεργασίες mentoring, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα mentoring & coaching για την επαγγελματική ένταξη και ανάπτυξη γυναικών 16-65 ετών.

LINK ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ MENTORING

Τη χρονιά αυτή καταφέραμε να κάνουμε ένα πολύ σημαντικό βήμα: μεταφράσαμε την πλατφόρμα mentoring και στα Αγγλικά, δίνοντας με αυτόν τον τρόπο τη δυνατότητα σε mentees που δεν μιλούν Ελληνικά ή νιώθουν πιο άνετα με την αγγλική γλώσσα να κάνουν την αίτησή τους και να λάβουν υποστήριξη από τις μεντόρισσες του δικτύου μας. Πλέον στην πλατφόρμα μας μετράμε 193 μεντόρισσες που μπορούν να υποστηρίξουν τη διαδικασία του mentoring στα Αγγλικά, αρκετές εκ των οποίων ζουν και εργάζονται εκτός Ελλάδας.

Επίσης, στην προσπάθειά μας να εξελίσσουμε συνεχώς την πλατφόρμα mentoring, προχωρήσαμε σε επιπλέον προσθήκες στα φίλτρα που χρησιμοποιούν μεντόρισσες και mentees στην πλατφόρμα. Πιο συγκεκριμένα, στους τομείς απασχόλησης προσθέσαμε την τεχνητή νοημοσύνη - AI και την κυβερνοασφάλεια, καθώς ολοένα και περισσότερες μεντόρισσες των κλάδων αυτών πραγματοποιούσαν την αίτησή τους στην πλατφόρμα. Παράλληλα, προσθέσαμε στα πεδία πρόκλησης την εργασιακή εξουθένωση, τον ηλικιακό ρατσισμό και τη συνταξιοδότηση, προκειμένου να ανταποκριθούμε ακόμη καλύτερα στα αιτήματα που λαμβάνουμε από mentees.

συνέχεια >>

ΟΙ
ΜΕΝΤΟΡΕΣ
ΤΟΥ
WOMEN ON TOP
ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΛΕΟΝ
ΓΙΑ ΜΑΣ
ΜΕΝΤΟΡΙΣΣΕΣ!
»

ΚΑΝΕ ΚΛΙΚ ΚΑΙ ΜΑΘΕ ΓΙΑΤΙ

WOMEN WORK **MENTORING**

<< συνέχεια

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΜΕ:

45 **ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ MENTORING**
με αφετηρία μεμονωμένες αιτήσεις

50 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
στο πλαίσιο του **Live A Legacy** mentoring program

20 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
στο πλαίσιο του **Ready for Work @Tourism** mentoring program

35 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
στο πλαίσιο του **Ready for Work @Engineering** mentoring program

24 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
σε εργαζόμενες γυναίκες του ομίλου **Fourlis**

14 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
σε εργαζόμενες γυναίκες της εταιρείας **Interamerican**

14 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
σε εργαζόμενες γυναίκες της εταιρείας **Bayer**

3 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
σε εργαζόμενες γυναίκες της εταιρείας **Star Automotive Hellas**

11 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
σε απόφοιτες του προγράμματος **Start your Business Camp**

4 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING**
στο πλαίσιο της συνεργασίας με το **Hellenic Australian Chamber of Commerce and Industry**

271 **ΝΕΕΣ ΜΕΝΤΟΡΙΣΣΕΣ**
υποδεχτήκαμε στο δίκτυο του **Women On Top/ WHEN**

850 **ΕΝΕΡΓΕΣ ΜΕΝΤΟΡΙΣΣΕΣ**
υπάρχουν αυτή τη στιγμή στο δίκτυο του **Women On Top/ WHEN**

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

	MENTEES	MENTORS
ΤΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ MENTORING	4.7/5	4.6/5
ΤΟ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ (MATCHING) MENTOR ΚΑΙ MENTEE	4.7/5	4.6/5

συνέχεια >>

WOMEN WORK
MENTORING

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η εμπειρία μου από τη μεντόρισσά μου και τη συνεργασία mentoring ήταν πραγματικά καθοριστική. Θα την περιέγραφα ως έναν συνδυασμό έμπνευσης, καθοδήγησης και ενδυνάμωσης. Κατά τη συνεργασία μας, ένιωθα ότι είχα έναν ασφαλή χώρο να μιλήσω ανοιχτά για τις προκλήσεις και τις ανησυχίες μου. Ήταν υποστηρικτική αλλά και ειλικρινής, δίνοντάς μου χρήσιμη ανατροφοδότηση που με βοήθησε να εξελιχθώ. Επιπλέον, μου έδειξε εργαλεία και στρατηγικές που μπορώ να εφαρμόσω μακροπρόθεσμα, κάτι που εκτιμώ ιδιαίτερα.

Α.Γ., 31 ετών

—

Η εμπειρία μου με τη μεντόρισσά μου ξεπέρασε κάθε προσδοκία μου. Από την πρώτη μας συνάντηση, ένιωσα ότι βρήκα μια αφοσιωμένη μεντόρισσα που είχε πραγματικό ενδιαφέρον για τις ανάγκες και την εξέλιξή μου. Μέσα από την ενσυναίσθηση και τη βαθιά της γνώση, με βοήθησε να ανακαλύψω και να αξιοποιήσω τις δυνατότητές μου, να θέσω ξεκάθαρους στόχους και να βρω τα εργαλεία για να τους πετύχω. Η συνεργασία μας δεν ήταν απλώς μια διαδικασία μάθησης, αλλά μία μοναδική εμπειρία που με έκανε να νιώσω πιο σίγουρη για τον εαυτό μου. Αυτό που ξεχωρίζω περισσότερο είναι ο τρόπος με τον οποίο η μεντόρισσα συνδύασε πρακτική καθοδήγηση με έμπνευση, κάνοντάς με να νιώσω ότι μπορώ να καταφέρω περισσότερα από όσα πίστευα.

Ε.Κ., 42 ετών

—

Η μεντόρισσά μου είναι πολύ καλή ακροάτρια και εύστοχη στις παρατηρήσεις της που με βοήθησαν να κινητοποιηθώ. Είναι πολύ προσιτή, έχει εμπειρία να διακρίνει τις ανάγκες της mentee μέσα από τη συζήτηση και να κάνει προτάσεις για πιθανά βήματα που θα οδηγήσουν την mentee στον εκάστοτε στόχο.

Δ.Ζ., 24 ετών

Η συνεργασία μου με τη μεντόρισσά μου ήταν πραγματικά καθοριστική. Πρόκειται για μια επαγγελματία που δραστηριοποιείται στον ίδιο κλάδο με εμένα, στα νομικά, αλλά στο εξωτερικό, κάτι που μου άνοιξε νέους ορίζοντες. Με βοήθησε να κατανοήσω καλύτερα τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που προσφέρει ο κλάδος εκτός Ελλάδας και μου έδωσε πολύτιμες συμβουλές στο ενδεχόμενο μετεγκατάστασης και σπουδών μου στο εξωτερικό. Μέσα από τις συζητήσεις μας, μου μετέφερε τις προσωπικές της εμπειρίες και μου παρείχε καθοδήγηση για τη διαχείριση ζητημάτων όπως η προσαρμογή σε ένα νέο διεθνές επαγγελματικό περιβάλλον, η ανάπτυξη ενός ισχυρού δικτύου επαφών, η προσέγγιση και αναζήτηση εργασίας στο εξωτερικό, καθώς και το εύρος επαγγελματικών ευκαιριών που υπάρχουν. Αυτό που εκτίμησα περισσότερο ήταν η πρακτική της προσέγγιση και το γεγονός ότι ένιωσα πως είχα δίπλα μου έναν άνθρωπο που κατανοούσε τις ανησυχίες μου, καθώς η ίδια είχε εργαστεί στην Ελλάδα και γνώριζε τις δυσκολίες και ιδιαιτερότητες του επαγγέλματος και με στήριξε και καθοδήγησε ουσιαστικά σε αυτή τη μεταβατική φάση της καριέρας μου.

Ε.Ι., 51 ετών

—

Η μεντόρισσά μου είναι ένας υπέροχος άνθρωπος και επαγγελματίας! Έχει ενσυναίσθηση και πραγματικό ενδιαφέρον να σε υποστηρίξει. Πολύ πρακτική στην προσέγγισή της και με συγκεκριμένη δομή στις συναντήσεις μας, με υποστήριξε πολύ στο πώς να επικοινωνήσω καλύτερα τις υπηρεσίες που παρέχω, πώς να στήσω πιο αποτελεσματικά το επιχειρηματικό μοντέλο κα. Την ευχαριστώ πολύ και την προτείνω ανεπιφύλακτα!

Α.Ρ., 35 ετών

Το mentoring είναι μια εμπειρία που σε αφυπνίζει σίγουρα. Σε βάζει σε μια διαδικασία με ξεκάθαρους όρους και συνθήκες. Σε κάνει να σκέφτεσαι πιο ορθά και να ορίζεις στόχους. Θα το ξανακάνω σίγουρα!

Σ.Π., 28 ετών

—

Ήταν μια πολύ δημιουργική διαδικασία, χάρη στην οποία απέκτησα νέα οπτική και έμπνευση. Έλαβα ιδιαίτερη στήριξη από την μεντόρισσά μου, η οποία ήταν ιδιαίτερα υποστηρικτική, ανοιχτή να μοιραστεί τις ιδέες και την δημιουργικότητά της, καθώς ταυτόχρονα και να ακούσει και να κατανοήσει την δική μου οπτική. Είμαι ευγνώμων και τυχερή που την γνώρισα!

Ο.Ρ., 31 ετών

—

Ήταν απολαυστική και βοηθητική η συνεργασία μου με τη μεντόρισσά μου. Παρά της αλλαγές που συνέβησαν στην εργασία μου στο διάστημα της συνεργασία μας (και η αλλαγή των στόχων) ήταν πάντα ανοιχτή να ακούσει τα νέα δεδομένα, να μου δώσει feedback και να σκεφτεί με ανοιχτό μυαλό πιθανούς τρόπους να με βοηθήσει. Έχω κρατήσει πολλά από αυτά που μου πρότεινε γιατί μου ταίριαξαν.

Υ.Σ., 33 ετών

—

Μου άρεσε η επικοινωνιακότητα της μεντόρισσάς μου, η ικανότητά της να καταλάβει τις ανησυχίες μου και η εμπειρία της στο χώρο. Η υποστήριξή της με βοήθησε να θέσω σαφείς στόχους και να αποκτήσω μια πιο ξεκάθαρη κατεύθυνση στην καριέρα μου. Ήταν πάντα εκεί για να με καθοδηγήσει και να μου δώσει πολύτιμες συμβουλές, και νιώθω τυχερή που την έχω δίπλα μου σε αυτό το ταξίδι.

Π.Λ., 31 ετών

WOMEN WORK
MENTORING

Η στήλη Ask The Mentor ξεκίνησε το 2022 σε συνεργασία με το LadyLike και είναι αφιερωμένη σε όλες τις απορίες, τους προβληματισμούς, τα διλήμματα και τα εμπόδια που συναντά μια γυναίκα στην επαγγελματική της ζωή. Οι αναγνώστριες αποστέλλουν το ζήτημα που τις απασχολεί και μία μεντόρισσα από το WoT/WHEN καλείται να απαντήσει στο ερώτημά τους μέσα από τη δική της εμπειρία και όσα έχει αποκομίσει στην εργασιακή της πορεία.

Μέσα στο 2024, 24 μεντόρισσες απάντησαν σε ερωτήσεις αναγνωστριών, φέρνοντας στο σύνολο 71 άρθρα στη στήλη.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Θάρρος & Αλήθεια

Λίγο πριν το τέλος του 2024, εγκαινιάσαμε τη στήλη Θάρρος & Αλήθεια, η οποία περιέχει απλές, καθημερινές, σύγχρονες ιστορίες των μεντορισσών του δικτύου μας που μοιράζονται ένα κομμάτι της εμπειρίας τους, παρακινώντας με αυτόν τον τρόπο και άλλες γυναίκες να φτάσουν εκεί που θέλουν και μπορούν. Μέσα από μικρές συνεντεύξεις, οι αναγνώστριες/ες διαβάζουν για τις επιτυχίες, τις αποτυχίες και τις προκλήσεις που έπρεπε να διαχειριστούν και να αντιμετωπίσουν οι μεντόρισσες του WoT/WHEN, και με αυτόν τον τρόπο εμπνέονται, τολμούν και ενδυναμώνονται.

Μέσα στο 2024, δημοσιεύθηκαν 3 άρθρα στη στήλη.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

WOMEN WORK



Η πρωτοβουλία της Mastercard και του Women On Top/WHEN για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών επέστρεψε για 6η χρονιά, με καταξιωμένες/ους επαγγελματίες να μοιράζονται τις εμπειρίες τους και τον τρόπο με τον οποίο κατάφεραν να αντιμετωπίσουν τα εμπόδια που τους παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας.

LINK ΣΤΟ INSTAGRAM VIDEO

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, πραγματοποιήθηκαν mentoring events σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη με στόχο να εμπνεύσουν και να ενισχύσουν τις συμμετέχουσες με τα κατάλληλα εργαλεία για να αναγνωρίσουν τις αξίες τους, να θέσουν τους εργασιακούς τους στόχους και να κάνουν το επαγγελματικό τους όραμα πραγματικότητα. Οι γυναίκες που παρευρέθηκαν ήρθαν σε επαφή με καταξιωμένες στον εργασιακό χώρο γυναίκες, συζήτησαν μαζί τους και έμαθαν από την εμπειρία τους μέσω των Fireside Chats, παρακολούθησαν διαδραστικά και πρακτικά εργαστήρια ενδυνάμωσης, και συμμετείχαν σε Speed Mentoring Sessions, με μεντόρισσες από το δίκτυο του Women On Top/WHEN.

440+ **ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ & ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ**

50 **6ΜΗΝΕΣ ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING ΑΠΟ ΤΟ WOMEN ON TOP/WHEN**

13 **ΘΕΣΕΙΣ ΕΜΜΙΣΘΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ MASTERCARD ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΤΗΣ**

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Με όχημα τα podcasts του Women On Top/WHEN, τη μηνιαία λέσχη ανάγνωσης του οργανισμού, τα νεοσύστατα WoT Hubs σε Θεσσαλονίκη και Λάρισα, το Female Founders Hub και το πρόγραμμα Girls for Change, δημιουργούμε και ενδυναμώνουμε κοινότητες γυναικών, οι οποίες λειτουργούν ως κυψέλες αλληλοϋποστήριξης, συνεργασίας, διερεύνησης των ζητημάτων έμφυλης ανισότητας και διεκδίκησης της αλλαγής. Με τη βοήθεια της τεχνολογίας, αλλά και μέσα από δια ζώσης αλληλεπίδραση, φέρνουμε κοντά γυναίκες και γυναικείους οργανισμούς από όλη τη χώρα για να ανακαλύψουμε μαζί τη γνώση, τα δίκτυα και τα εργαλεία που απαιτούνται για τη συμπεριληπτική ανάκαμψη και ένα ισότιμο μέλλον.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

WOMEN ON TOPIC

Στο Women On Topic, το podcast για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στην εργασία, μιλάμε για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, για τις καθημερινές διακρίσεις λόγω φύλου, και για τα εργαλεία που έχουμε στη διάθεσή μας ώστε να κάνουμε τη δουλειά ένα από τα καλύτερα κομμάτια της ζωής μας.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Το 2024, με την υποστήριξη της PwC Ελλάδος, φέραμε στο επίκεντρο την απασχόληση των γυναικών στον χώρο της τεχνολογίας και της πληροφορικής, μέσα από τον κύκλο επεισοδίων #TechTalks. Αναπτύξαμε θέματα που αφορούν στη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη στον τομέα των Νέων Τεχνολογιών, συζητήσαμε για τις καθημερινές διακρίσεις αλλά και τις ιδιαίτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες του χώρου, φέραμε παραδείγματα από την παγκόσμια κοινότητα, και μιλήσαμε για τις στρατηγικές, τις καλές πρακτικές και τα εργαλεία εκείνα που μπορούν να προωθήσουν την ενασχόληση των γυναικών με την τεχνολογία, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον υποστηρικτικό, χωρίς διακρίσεις.

6
ΕΠΕΙΣΟΔΙΑ

2.274
DOWNLOADS

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

στο ράφι
Μια λέσχη ανάγνωσης από το Women On Top

Το Ράφι είναι μια πρωτοβουλία δικτύωσης, επιμόρφωσης, αλληλοϋποστήριξης, δημιουργικότητας και ουσιαστικού αντικτύπου. Κάθε μήνα προτείνουμε στα μέλη της λέσχης από ένα βιβλίο σχετικό με την ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στη δημόσια ζωή.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Στο τέλος του μήνα, συναντιόμαστε για να ανταλλάξουμε απόψεις γύρω από το βιβλίο, να συζητήσουμε τα θέματα με τα οποία καταπιάνεται, να συνομιλήσουμε με ανθρώπους που σχετίζονται με τη δημιουργία ή τη θεματική του, να ανακαλύψουμε κι άλλα βιβλία μαζί και να δημιουργήσουμε μία κοινότητα στην οποία θα συναντιέται η αγάπη μας για το βιβλίο με το όραμά μας για την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών σε όλες τις πτυχές της ζωής μας.

4
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

300+
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

6
ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

20+
ΔΩΡΕΕΣ ΒΙΒΛΙΩΝ

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

WOMEN ON TOP hubs

Η ενδυνάμωση μας αφορά όλες και γι' αυτό την φέρνουμε πιο κοντά! Από το 2022, το Women On Top/WHEN δίνει έμφαση στις τοπικές κοινότητες γυναικών και ιδρύει δραστήρια WoT Hubs σε πόλεις εκτός της Αθήνας, προκειμένου να υπάρχουν πάντα ομάδες που μπορούν να υποστηρίξουν κάθε γυναίκα να αναπτυχθεί και να φτάσει εκεί που θέλει και μπορεί.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

WOMEN ON TOP THESS hub

Μια κοινότητα γυναικών με όρεξη για ανάπτυξη και σύμπραξη στη Θεσσαλονίκη, ξεκίνησε το 2022 να διοργανώνει μηνιαίες συναντήσεις επιμόρφωσης και ανταλλαγής εμπειριών, και συνεχίζει να μεγαλώνει και να εξελίσσεται διαρκώς.

430+ ΜΕΛΗ

10 ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

25 ΩΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΕΣ WoT THESS HUB

- Δήμητρα Γούναρη, Πιστοποιημένη Εκπαιδεύτρια Γονέων
- Μίνα Μισυρλή, Σύμβουλος Οικονομικού Σχεδιασμού & Επιχειρηματικής Ανάπτυξης | Πιστοποιημένη Εκπαιδεύτρια Ενηλίκων | Financial & Business Coach
- Έλενα Μπλιάμη, Λογίστρια/Φοροτεχνικός

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Είναι ο χώρος όπου αισθάνομαι ότι ανήκω σε μια ομάδα και υπάρχει αποδοχή και ενθάρρυνση.

Το WoT Thess Hub έχει φέρει κοντά ανθρώπους που έχουν την διάθεση να μοιραστούν, να καθοδηγήσουν και να συμβουλεύσουν!

–

Είναι μια κοινότητα που μπορούμε να δικτυωθούμε, να νιώθουμε ασφάλεια, να ανακαλύψουμε κλίσεις μας, να τις εξελίξουμε ή να τις ενισχύσουμε. Ένα περιβάλλον να εμπνευστούμε ή να προβληματιστούμε.

–

Είμαστε μια ομάδα δυναμικών γυναικών που μας ενδιαφέρει η προσωπική και επαγγελματική μας εξέλιξη και ενδυνάμωση. Μέσα από τις συναντήσεις που περιλαμβάνουν ομιλίες και workshops με ενδιαφέρουσες και χρήσιμες θεματικές, έχουμε δημιουργήσει ένα safe space όπου κάθε μία μπορεί να εκφραστεί ελεύθερα και να νιώσει ότι την καταλαβαίνουν.

συνέχεια >>

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

<< συνέχεια

WOMEN ON TOP LARISSA hub

Το δεύτερο WoT Hub συστάθηκε στη Λάρισα τον Νοέμβριο του 2023, με στόχο να δώσει στην κοινότητα χώρο και εργαλεία για να εξελιχθεί και να δυναμώσει, ώστε κάθε μέλος της να μπορέσει να κάνει τα επαγγελματικά και επιχειρηματικά του όνειρα πραγματικότητα.

270+
ΜΕΛΗ

10
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

20
ΩΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΕΣ WoT LARISSA HUB

- Μαρία Γρηγοριάδου, Σύμβουλος στην Ειδική Αγωγή, την Εκπαίδευση και την Υγεία, Εργασιακή Σύμβουλος, Εκπαιδεύτρια Ενηλίκων
- Όλγα Τσιούρβα, Περιφερειακή Διευθύντρια της Δ.ΥΠ.Α. (ΟΑΕΔ) Θεσσαλίας
- Άννα Βαρνά, MEd in ELT & Educational Technology

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Το WoT Larissa Hub είναι μια κοινότητα γυναικών που ενδυναμώνει η μια την άλλη, μαθαίνουμε για πράγματα που μας αφορούν, εκπαιδευόμαστε και πάνω από όλα περνάμε δημιουργικό χρόνο γνωρίζοντας καλύτερα τον εαυτό μας.

Ανοιχτή & εγκάρδια ομάδα, με αλληλοσεβασμό και πραγματικό ενδιαφέρον για τα μέλη της!"

Εμπειρία που προσφέρει γνώση από ειδικούς επιστήμονες, αίσθηση του να είσαι μέλος μιας γυναικείας ομάδας με κοινές ανησυχίες και προβλήματα, σιγουριά ότι η γνώμη όλων ακούγεται και λαμβάνεται υπόψη.

Ήταν ένα hub που σίγουρα έλειπε από την περιοχή της Λάρισας - αλληλεπίδραση - καινοτομία.

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

<< συνέχεια



Με γνώμονα το «χάσμα αυτοπεποίθησης» που εδραιώνεται στην παιδική και εφηβική ηλικία κοριτσιών, αλλά και τις δύσκολες απαιτήσεις και ρόλους που καλούνται να αναλάβουν σε αυτήν την ηλικία, το Women On Top/WHEN ξεκίνησε το Girls For Change, ένα πρόγραμμα ενδυνάμωσης έφηβων κοριτσιών προκειμένου να καλλιεργήσουν νέες δεξιότητες και να διαχειριστούν αποτελεσματικότερα τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Με το πέρας του πρώτου κύκλου συναντήσεων, η κοινότητα ξεκίνησε ένα ανοιχτό, διμηνιαίο newsletter ενδυνάμωσης, το οποίο απαριθμεί περισσότερες από 136 επαφές.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ



Το Female Founders Hub, η κοινότητα αλληλοϋποστήριξης γυναικών επιχειρηματιών του Women On Top/WHEN, ξεκίνησε το 2023 με σκοπό να προσφέρει στα μέλη της ευκαιρίες επιμόρφωσης, ενδυνάμωσης και δικτύωσης, καθώς και δυνατότητες πρόσβασης σε χρηματοδότηση, mentoring και coaching. Η κοινότητα φιλοξενεί γυναίκες επιχειρηματίες από όλη την Ελλάδα, οι οποίες έχουν 3+ χρόνια επιχειρηματικής δραστηριότητας και επιθυμούν να αναπτυχθούν προσωπικά και επαγγελματικά, να ωφεληθούν και να συνεισφέρουν σε μια κοινότητα με όραμα, και να επιτύχουν τους επόμενους στόχους που θα θέσουν για την επιχείρησή τους. Πλέον, η ομάδα μας σχεδιάζει τον επόμενο κύκλο του Female Founders Hub, με στόχο να προσφέρει ακόμα μεγαλύτερη αξία σε νέες και έμπειρες επιχειρηματίες, μέσα από στοχευμένη εκπαίδευση, αποτελεσματική δικτύωση και επιδραστικές συνεργασίες.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

9
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

10
ONLINE FIRESIDE CHATS ΣΤΟ YOUTUBE ΚΑΝΑΛΙ ΜΑΣ ΜΕ 1068 ΠΡΟΒΟΛΕΣ

60
ΜΕΛΗ

430
ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΣΤΟ FFH NEWSLETTER

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

<< συνέχεια

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΟΥ Δήμου Θέρμης

Τον Σεπτέμβριο του 2024, επισκεφθήκαμε τον Δήμο Θέρμης όπου υλοποιήσαμε 2 εργαστήρια ενδυνάμωσης για τις γυναίκες της περιοχής, σε συνεργασία με τον Σύλλογο Γυναικών Καρδίας και με την υποστήριξη της Metlen Energy & Metals.
Στα εργαστήρια συμμετείχαν 70 γυναίκες όλων των ηλικιών, οι οποίες καλλιέργησαν την αυτοπεποίθησή τους, ανέπτυξαν την ανθεκτικότητά τους, αναγνώρισαν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν και έμαθαν πώς να δημιουργήσουν τις συνθήκες που θα φέρουν θετική αλλαγή όχι μόνο στη ζωή τους αλλά και στην κοινότητά τους.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

WOMEN WORK
WOMEN IN ART

Το 2022, το Women On Top/WHEN αγκάλιασε τον χώρο της τέχνης, αναζητώντας τρόπους και κανάλια για να ενδυναμώσει τις γυναίκες στον κλάδο του πολιτισμού και να συμβάλει στη συλλογική προσπάθεια για μεγαλύτερη εκπροσώπηση καλλιτέχνιδων και προώθηση της γυναικείας έκφρασης.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Από τότε, ο οργανισμός έχει στηρίξει 6 εκθέσεις και 2 φεστιβάλ που έφεραν το γυναικείο βίωμα στο επίκεντρο, αναδεικνύοντας το έργο δεκάδων καλλιτέχνιδων. Επιπλέον, για τη συνάντηση της Λέσχης Ανάγνωσης #ΣτοΡάφι του Μαρτίου, 25 άτομα επισκέφθηκαν την αναδρομική έκθεση της Λήδας Παπακωνσταντίνου “Χρόνος στα χέρια μου”, στο πλαίσιο του αφιερώματος “Και αν οι γυναίκες κυβερνούσαν τον κόσμο;” στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης.

WOMEN WORK



Το πρόγραμμα “Μαθήματα Οικονομίας”, το οποίο διοργανώθηκε από το Women On Top/WHEN και την Alpha Bank στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας εταιρικής κοινωνικής ευθύνης IQonomy, έδωσε σε **200 γυναίκες** την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε έναν νέο κύκλο επιμόρφωσης που είχε ως στόχο την εξοικείωσή τους με βασικές αρχές χρηματοοικονομικού αλφαβητισμού και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους για την καλύτερη διαχείριση των οικονομικών τους.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Μέσα από 9 μήνες διαδραστικών σεμιναρίων και ενδιάμεσων ομαδικών συναντήσεων με έμπειρες εκπαιδεύτριες, οι συμμετέχουσες ήρθαν σε επαφή με πρακτικά εργαλεία και στοχευμένες δραστηριότητες που τις βοήθησαν να μάθουν να οργανώνουν καλύτερα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις και να αποταμιεύουν με βιώσιμο τρόπο, ενώ εξοικειώθηκαν με τον μακροπρόθεσμο οικονομικό σχεδιασμό και τις βασικές αρχές των επενδύσεων, διερευνώντας τρόπους με τους οποίους μπορούν να διαπραγματευτούν πιο αποτελεσματικά για οικονομικά θέματα με τα άτομα του περιβάλλοντός τους.

Η ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΤΟΥΣ ΑΥΞΗΘΗΚΕ ΚΑΤΑ

65% με την ολοκλήρωση του προγράμματος, σύμφωνα με την αυτοαξιολόγησή τους

ΤΟ 64%

ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΔΗΛΩΣΕ ΟΤΙ ΑΥΞΗΘΗΚΕ Η ΑΥΤΟΠΕΠΟΙΘΗΣΗ ΤΟΥΣ

στη λήψη οικονομικών αποφάσεων που αφορά εκείνες ή/και την οικογένειά τους

WOMEN WORK



Το 2024 ήταν η χρονιά που δημιουργήσαμε το WHEN Hub, το πρώτο hub συνεργασίας, μάθησης, συνηγορίας και ενδυνάμωσης για γυναίκες και οικογένειες στην Ελλάδα!

LINK ΣΤΟ WHEN HUB

Στα περισσότερα από 12 χρόνια δράσης του Women On Top/WHEN, ο οργανισμός έχει αναπτύξει πολύτιμο δίκτυο, τεχνογνωσία και εργαλεία για την επαγγελματική και οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών, την ισότητα και συμπερίληψη στην εργασία. Το WHEN Hub σχεδιάστηκε για να στεγάσει όχι μόνο τις δράσεις του αλλά και το όραμά του για τη δημιουργία ενός κόμβου συνεργασίας που μπορεί, με τρόπο συστηματικό, να προωθήσει την έμφυλη ισότητα στην Ελλάδα.

Όταν τον Οκτώβριο του 2024 το WHEN Hub άνοιξε τις διαδικτυακές & φυσικές του πόρτες, ξέραμε πως αυτό το όνειρο έγινε πραγματικότητα χάρη στη δύναμη της κοινότητάς μας: **196 ξεχωριστά άτομα και 24 οργανισμοί** συνέβαλαν στην **crowdfunding καμπάνια μας**, η οποία σε μόλις 90 ημέρες έφτασε στο 134% του αρχικού της στόχου. Και για αυτήν τη συλλογική προσπάθεια, θα είμαστε πάντα ευγνώμονες.

Το WHEN Hub φτιάχτηκε σε χρόνο ρεκόρ: μέσα σε λιγότερο από 3 μήνες κάναμε μια εκ βαθέων ανακαίνιση στο νεοκλασικό κτίριο επί της οδού Σωκράτους στο κέντρο της Αθήνας, και δημιουργήσαμε έναν πλήρως προσβάσιμο χώρο όπου γυναίκες, θηλυκότητες, και κάθε άτομο που ενδιαφέρεται για την έμφυλη ισότητα, μπορούν να δουλέψουν, να αναπτυχθούν, να επιχειρήσουν, να καλλιεργήσουν νέες δεξιότητες και να ενδυναμωθούν μέσα από μια δυναμική κοινότητα αλληλοϋποστήριξης. Ένας χώρος όπου μπορούν και οι γονείς να κάνουν το ίδιο, ενώ τα παιδιά τους απασχολούνται δημιουργικά, κοντά τους.

συνέχεια >>

WOMEN WORK
WHEN Hub

<< συνέχεια

Με co-working space με ευρύχωρα γραφεία και εργονομικές καρέκλες για 30 θέσεις εργασίας, 3 meeting rooms με τον απαραίτητο εξοπλισμό, κλειστά γραφεία για μικρές ομάδες & οργανισμούς, και χώρο εκδηλώσεων & σεμιναρίων χωρητικότητας 70 ατόμων, το WHEN Hub αποτελεί πλέον το νέο σημείο συνάντησης και συν-εργασίας στην καρδιά της Αθήνας. Στον νέο αυτό χώρο, κάθε άτομο μπορεί να φτιάξει τη σταθερή ή προσωρινή επαγγελματική του στέγη, και να δουλέψει συγκεντρωμένα για λίγες ή πολλές ώρες, κλείνοντας εύκολα και γρήγορα μια θέση εργασίας online. Το WHEN Hub διαθέτει, επίσης, δωμάτιο γονέα και μωρού, κουζίνα & energy station σε κάθε όροφο, αλλά και το WHEN Mini Hub, τον ασφαλή και ευέλικτο χώρο δημιουργικής απασχόλησης για βρέφη και παιδιά 0-12 ετών. Γίνεται, έτσι, μια πλήρως προσβάσιμη επιλογή για άτομα με αναπηρία και γονείς που θέλουν να δουλέψουν ή να επιχειρήσουν ξέγνοιαστα, γνωρίζοντας πως οι ανάγκες τους υπολογίζονται και καλύπτονται.

Αλλά και οι εταιρείες μπορούν να αξιοποιήσουν το Hub για:

- **Ενοικίαση χώρου**: Διοργανώστε τη δράση ή την εκδήλωσή σας στο WHEN Hub, με δημιουργική απασχόληση για τα παιδιά, αν το επιθυμείτε.
- **Brand activations**: Υιοθετήστε κάποιο χώρο ή function του Hub και συνδέστε τις δράσεις σας με την ενδυνάμωση των γυναικών & των γονέων.
- **Co-working spots**: Υιοθετήστε μία ή περισσότερες θέσεις co-working για το δυναμικό της εταιρείας σας ή για γυναίκες από ευάλωτες ομάδες.

Σας περιμένουμε!



2

CHANGE 4 ALL

Παρεμβάσεις σε σχολεία, **ερευνητικά έργα** & **εκστρατείες κοινωνικής ευαισθητοποίησης**

CHANGE 4 ALL
ΕΡΕΥΝΕΣ

Για να κατανοήσουμε καλύτερα τις πτυχές και τη φύση των ζητημάτων της έμφυλης ανισότητας, υλοποιούμε έρευνες που μας εφοδιάζουν με τα απαραίτητα στοιχεία για να διεκδικήσουμε τις κατάλληλες αλλαγές.

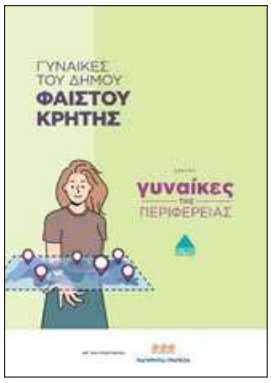
Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ

Το 2023 το WoT/WHEN εγκαινίασε μια μεγάλη έρευνα πεδίου σε γυναίκες από μικρές πόλεις και αγροτικές περιοχές της Ελλάδας, με σκοπό να διερευνήσει τις ιδιαίτερες ανάγκες, τις προκλήσεις, τα εμπόδια και τις ευκαιρίες που καλούνται να διαχειριστούν στη διάρκεια της εκπαιδευτικής και επαγγελματικής τους πορείας. Στα αποτελέσματα της Έρευνας στον Δήμο Αριστοτέλη Χαλκιδικής, μέσα στο 2024 προστέθηκαν τα ευρήματα της μελέτης μας στην Κρήτη και τη Μεσσηνία, ενώ επισκεφθήκαμε επίσης τα Φάρσαλα και την Ηλεία.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΑΙΣΤΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Η δεύτερη περιοχή που επισκεφθήκαμε ήταν ο Δήμος Φαιστού Κρήτης, όπου 35 γυναίκες όλων των ηλικιών έδωσαν το παρόν σε 4 δίωρα εργαστήρια. Η παραβατικότητα, η έλλειψη υποδομών και ο έντονος σεξισμός ήταν οι κυριότερες προκλήσεις που μοιράστηκαν οι συμμετέχουσες, ενώ η επιμόρφωση, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και η δημιουργία δικτύων υποστήριξης αναδείχθηκαν ως σημαντικές προτάσεις για τη βελτίωση της καθημερινότητας και την ανάπτυξη της κοινότητάς τους.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΝΗΣ & ΜΕΣΣΗΝΗΣ

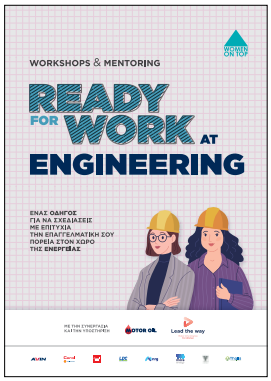
Στους Δήμους Καλαμάτας, Δυτικής Μάνης & Μεσσήνης υλοποιήσαμε 3 τρίωρα και 2 δίωρα εργαστήρια, στα οποία 42 γυναίκες όλων των ηλικιών μίλησαν για δυσκολίες πρόσβασης στην εργασία, για περιορισμένες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, σεξισμό, έλλειψη υποδομών και περιορισμένο δίκτυο, ενώ πρότειναν ως επιδραστικές λύσεις την επιμόρφωση, την ενδυνάμωση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, την δικτύωση, τα προγράμματα mentoring αλλά και τη συμμετοχή των θεσμών στη δημιουργία αλλαγής.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ

CHANGE 4 ALL
ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Σχεδιάζουμε εργαλεία, συλλέγουμε δεδομένα, δημιουργούμε μεθοδολογίες και προτείνουμε πολιτικές που μπορούν να βοηθήσουν επιχειρήσεις, οργανισμούς και ιδιώτες να αναλάβουν πρωτοβουλία και να ξεπεράσουν τις πιο επίμονες προκλήσεις στο πεδίο της έμφυλης ισότητας και συμπερίληψης.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024



ΟΔΗΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο οδηγός ενδυνάμωσης δημιουργήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος #ReadyForWork @ Engineering και αποτελεί ένα πρακτικό εργαλείο για γυναίκες μηχανικούς που αναζητούν την πρώτη ή τη δεύτερη δουλειά τους στον τομέα της Ενέργειας. Περιλαμβάνει σύνοψη καθενός από τα 10 επιμορφωτικά εργαστήρια του προγράμματος, πρακτικές συμβουλές και χρήσιμες πηγές για συνεχή ανάπτυξη και επιτυχία στην αγορά εργασίας, καθώς επίσης και καθοδήγηση, χρήσιμες έννοιες και ορισμούς για να κατανόηση βασικών ζητημάτων που σχετίζονται με την έμφυλη ισότητα στην εργασία.

LINK ΣΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ



BeMyHelp | ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ MENTORING

Το εγχειρίδιο δημιουργήθηκε στο πλαίσιο του BeMyHelp, ένα έργο Erasmus+ που στοχεύει στην ενσωμάτωση του mentoring σε προγράμματα που απευθύνονται σε κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες. Ο οδηγός περιλαμβάνει αναλυτικές οδηγίες και καλές πρακτικές για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τον συντονισμό προγραμμάτων mentoring, μαζί με χρήσιμο υλικό για τον προϋπολογισμό και την χρηματοδότηση τέτοιων έργων.

LINK ΣΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ

CHANGE 4 ALL
ΕΡΓΑΛΕΙΑ Femin-ICT

Το 2024 ολοκληρώθηκε το Femin-ICT, ένα έργο που είχε ως στόχο να αντιμετωπίσει την υποεκπροσώπηση και δυσκολία ανέλιξης των γυναικών στον τομέα της Πληροφορικής & των Νέων Τεχνολογιών, ενθαρρύνοντας περισσότερες γυναίκες να ασχοληθούν με τον κλάδο, παρέχοντάς τους τα εργαλεία που χρειάζονται για να τα καταφέρουν, και προωθώντας την ίση συμμετοχή, εκπροσώπηση και μεταχείρισή τους εντός του οικοσυστήματος.

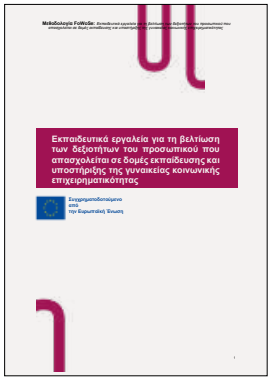
Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024



ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΧΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΦΙΛΙΚΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ

Η εργαλειοθήκη έχει σχεδιαστεί για να βοηθήσει τις εταιρείες, τους οργανισμούς, τις θερμοκοιτίδες επιχειρήσεων και τα ακαδημαϊκά ιδρύματα να σχεδιάσουν και να δημιουργήσουν βιώσιμες εγκαταστάσεις φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων στον χώρο εργασίας, υποστηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο εργαζόμενους/ες με ευθύνες φροντίδας.

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ



ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΔΟΜΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

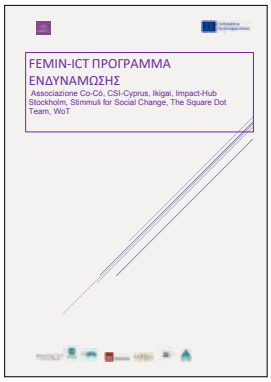
Η εργαλειοθήκη απευθύνεται σε οργανισμούς υποστήριξης της επιχειρηματικότητας και στοχεύει να ευαισθητοποιήσει σε θέματα έμφυλων ανισοτήτων, να πυροδοτήσει στρατηγικές δράσεις εντός των οργανισμών προάγοντας καλές πρακτικές, και να παρέχει προσαρμόσιμες μεθόδους, εργαλεία και πόρους που θα συμπεριλάβουν και θα υποστηρίξουν τις γυναίκες επιχειρηματίες σε όλη την Ευρώπη.

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ

συνέχεια >>

CHANGE 4 ALL
ΕΡΓΑΛΕΙΑ Femin-ICT

<< συνέχεια



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ

Το πρόγραμμα έχει διαμορφωθεί για να παρουσιαστεί με τη μορφή διαδικτυακού σεμιναρίου και έχει σκοπό να εφοδιάσει τις γυναίκες που απασχολούνται στους τομείς των ΤΠΕ ή φιλοδοξούν να ενταχθούν στον κλάδο, με τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες που θα τις καταστήσουν ικανές να ξεπεράσουν τα εμπόδια που τους θέτουν οι προκαταλήψεις και τα έμφυλα στερεότυπα.



ΧΑΡΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ

Το εργαλείο αυτό περιγράφει συνοπτικά τα μέτρα που μπορούν να αναληφθούν από κάθε συμμετέχουσα χώρα για την αντιμετώπιση των έμφυλων ανισοτήτων στον κλάδο των ΤΠΕ, και να καθορίσει επείγουσες, σημαντικές και αναγκαίες δράσεις για την προώθηση της καλύτερης εκπροσώπησης των γυναικών στον τομέα, σύμφωνα με τους στόχους της ψηφιακής δεκαετίας της Ευρώπης για το 2030.



CHANGE 4 ALL
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ & ΣΥΝΗΓΟΡΙΑ

Μέσα από το ερευνητικό μας έργο, σχεδιάζουμε προτάσεις πολιτικής για την άσκηση πίεσης προς θεσμικούς φορείς και τη σταδιακή αλλαγή του νομικού, κοινωνικού, πολιτικού και εκπαιδευτικού πλαισίου που διαιωνίζει τις έμφυλες ανισότητες. Δημιουργούμε επίσης περιεχόμενο με τη μορφή κειμένων, ερευνών, εκδηλώσεων και εισηγήσεων, με στόχο τη δημιουργία δυναμικών κοινοτήτων που ενδιαφέρονται για την ισότητα σε όλη την Ελλάδα, καθώς και την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού για θέματα έμφυλων διακρίσεων.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ TASK FORCE ΓΙΑ ΤΗΝ "ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ", υπό τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

inclusivity LOUNGE

DELPHI ECONOMIC FORUM — LINK ΣΤΟ YOUTUBE

REGIONAL GROWTH CONFERENCE — LINK ΣΤΟ BLOG

81
ΑΡΘΡΑ ΣΤΟ BLOG ΤΟΥ WoT/WHEN

LINK ΣΤΟ BLOG

CHANGE 4 ALL
ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ



Μια ιδέα και πρωτοβουλία των Women on Top/WHEN, αθηΝΕΑ και Women Act, το 2024 κυκλοφόρησε το βιβλίο "Μικρές Επικίνδυνες", στο οποίο 100 κορίτσια, 13-22 ετών, μοιράστηκαν τις ιστορίες τους χωρίς φόβο, με ειλικρίνεια και γενναιότητα.

LINK ΣΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ

Μετά το "Είμαι Επικίνδυνη" και τις αληθινές ιστορίες 100 γυναικών, το βιβλίο αυτό ήρθε σαν ένα ημερολόγιο γραμμένο από μια ολόκληρη γενιά – μια καλειδοσκοπική ματιά στην αλήθεια τού να μεγαλώνεις ως κορίτσι στη σύγχρονη Ελλάδα.

5
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΟΥ

1.600+
ΑΝΤΙΤΥΠΑ

CHANGE 4 ALL
ΚΟΜΒΟΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΓΝΩΣΗΣ

Το 2024 δημιουργήσαμε μια δυναμική “δεξαμενή” γνώσης γύρω από την έμφυλη ισότητα, απευθύνοντας ανοικτό κάλεσμα σε όλη μας την κοινότητα για να μας στείλει πτυχιακές, διπλωματικές ή διδακτορικές εργασίες που αφορούν στο φύλο.

LINK ΣΤΟΝ ΚΟΜΒΟ

Με τον τρόπο αυτό, όχι μόνο παρουσιάσαμε την πολύτιμη δουλειά της κοινότητάς μας, αλλά εγκαινιάσαμε μαζί έναν χώρο που αναδεικνύει μελέτες πάνω σε έμφυλα ζητήματα, συμβάλλοντας έτσι στη διάδοση της γνώσης, στην ευαισθητοποίηση και την ενδυνάμωση ολόκληρης της κοινότητας (αλλά και εκτός αυτής!).

Μέσα στο 2024, δημοσιεύθηκαν 21 εργασίες στον Κόμβο.

CHANGE 4 ALL



Ενώ το 2023 επισκεφθήκαμε σχολεία με το έργο "Σχολείο χωρίς Στερεότυπα – Όλες δυνατές, όλοι ίσοι", το 2024 βρεθήκαμε στα Πανεπιστήμια: μέσω του προγράμματος WAWU, και σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών, ενημερώσαμε και ευαισθητοποιήσαμε πάνω από 300 τελειόφοιτες/ους φοιτητές και φοιτήτριες, σκοπεύοντας να συμβάλουμε στην προώθηση μιας πιο ισότιμης και συμπεριληπτικής ως προς το φύλο κουλτούρας στο χώρο εργασίας, αλλά και πέρα από αυτόν.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Με τις επισκέψεις μας στα Πανεπιστήμια της Ελλάδας ανοίξαμε έναν γόνιμο διάλογο και επιμορφώσαμε νέους/ες πολίτες που θα ενταχθούν σύντομα στη σύγχρονη αγορά εργασίας, γύρω από θέματα προώθησης της έμφυλης ισότητας, καταπολέμησης στερεοτύπων και διακρίσεων, αλλά και κάθε είδους βίαιης ή παρενοχλητικής συμπεριφοράς, στον χώρο μέσα στον οποίο, τα επόμενα χρόνια θα εργάζονται και θα δημιουργούν. Το πρόγραμμα απευθύνθηκε τόσο σε φοιτήτριες όσο και φοιτητές, καθώς πιστεύουμε ότι για την προώθηση της έμφυλης ισότητας στη δημόσια ζωή είναι αναγκαία η ουσιαστική συνεργασία ατόμων κάθε φύλου, με σκοπό την αμφισβήτηση βαθιά ριζωμένων πρακτικών και προκαταλήψεων, την αμοιβαία κατανόηση των προκλήσεων και των αναγκών και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας ασφάλειας, σεβασμού και δικαιοσύνης, σε κάθε πτυχή της εργασιακής και κοινωνικής δραστηριότητας.

Το έργο We are with U: Ευαισθητοποίηση Φοιτητ(ρι)ών για Έμφυλη Ισότητα στην Εργασία υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος BUILD, με φορέα υλοποίησης το Women On Top και εταίρο την Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών (ΕΛ.Ε.ΓΥ.Π.). Το BUILD συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, μέσω του προγράμματος Citizens, Equality, Rights and Values (CERV), το Ίδρυμα Μποδοσάκη και το Κέντρο Στήριξης ΜΚΟ.

συνέχεια >>

CHANGE 4 ALL
WE ARE WITH U

<< συνέχεια



WE ARE WITH U: ΟΔΗΓΟΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΦΟΙΤΗΤ(ΡΙ)ΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Τα εργαστήρια βασίστηκαν στον οδηγό που δημιουργήθηκε από το WoT/WHEN με την επιστημονική επιμέλεια της ΕΛΕΓΥΠ, ο οποίος περιλαμβάνει γλωσσάρι με την επεξήγηση βασικών εννοιών, παραδείγματα και καλές πρακτικές, μαζί με (λίγα) ιστορικά στοιχεία, ώστε να σχηματίσουμε μια καλύτερη εικόνα για το πώς, όλες και όλοι, σε κάθε στάδιο της επαγγελματικής μας ζωής, μπορούμε να συμβάλουμε στο να γίνει η αγορά εργασίας στην Ελλάδα πιο ισότιμη και συμπεριληπτική.

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ

LINK ΣΤΟ YOUTUBE

12 ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

8 ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ

10+ ΤΜΗΜΑΤΑ

300+ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΕΣ/ΟΙ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΦΟΙΤΗΤΡΙΕΣ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ /ΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ



ΒΑΘΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Με βοήθησε ώστε να αντιληφθώ καλύτερα την ανισότητα που υπάρχει στον εργασιακό χώρο και τον τρόπο με τον οποίο θα μπορούσα να αντιμετωπίσω μια σεξιστική συμπεριφορά στο εργασιακό μου περιβάλλον.

Μου έδωσε αρκετή τροφή για σκέψη, και κυρίως το θάρρος να πράξω και να αντιδρώ σε περιστατικά που βιώνω σεξισμό, και γενικότερα διακρίσεις στην καθημερινότητα.

Λάτρεψα το πόσο διαδραστική ήταν η δράση σας και πόσο ασφαλής με κάνατε να νιώσω. Έμαθα πάρα πολλά, τόσο ως προς την προσοχή περί προκαταλήψεων όσο και στο πώς μπορώ ρεαλιστικά να προσεγγίσω περιστατικά διακρίσεων.

Ήταν πολύ διαμορφωτικό και διαφωτιστικό σε θέματα έμφυλης ανισότητας και με έκανε να αναστοχαστώ για ζητήματα που παρατηρώ στην καθημερινότητα και μέχρι πρότινος δεν ειχα συνειδητοποιήσει ότι αποτελούν περιορισμούς και εμπόδια για γυναίκες και υποεκπροσωπούμενες ομάδες.

WHEN

EQUITY • EMPOWERMENT • CHANGE

ΜΕΤΑ ΑΠΟ 13 ΧΡΟΝΙΑ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ, ΤΟ WOMEN ON TOP ΓΙΝΕΤΑΙ WHEN!

Το όνομά μας ήταν από την αρχή κεντρικό στοιχείο της ταυτότητας του οργανισμού -δύσκολο να πει κανείς ότι δεν το είχε προσέξει! Τόσο κεντρικό που, όλα αυτά τα χρόνια, είχαμε συμπεριλάβει ειδικές ερωταπαντήσεις στη σελίδα με τις Συχνές Ερωτήσεις του site μας, για να εξηγήσουμε πώς το διαλέξαμε και γιατί είναι έτσι και όχι αλλιώς.

Αγαπήσαμε το όνομά μας και μας έκανε καλή παρέα ως εδώ. Φέτος, 13 χρόνια μετά από την ημέρα που ξεκίνησαν όλα, ήρθε η ώρα να το αλλάξουμε.

ΜΑ ΓΙΑΤΙ;

Γιατί ένας ζωντανός οργανισμός αλλάζει με την εποχή του και το WoT χρειάζεται πλέον μια νέα ταυτότητα που να συμπεριλαμβάνει όλα τα πράγματα που έχουμε χτίσει τα τελευταία χρόνια. Ένα όνομα που θα "μιλάει" για τη συμπερίληψη με τον τρόπο που προσπαθούμε κι εμείς να την ενσωματώνουμε σε όλα τα έργα και τις δράσεις μας.

ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΛΕΓΕΣΤΕ ΑΠΟ ΔΩ ΚΑΙ ΠΕΡΑ;

Θα λεγόμαστε WHEN, όπως "Πότε...;" ή όπως "Όταν...".

συνέχεια >>

WHEN
EQUITY · EMPOWERMENT · CHANGE

<< συνέχεια

ΜΑ ΠΩΣ ΤΟ ΣΚΕΦΤΗΚΑΤΕ; ΣΥΜΒΟΛΙΖΕΙ ΚΑΤΙ;

Αρχικά το σκεφτήκαμε σαν ακρωνύμιο των λέξεων Women's Hub for Empowerment & Networking. Γρήγορα όμως συνειδητοποιήσαμε ότι ο οργανισμός μας είναι πλέον κάτι πολύ μεγαλύτερο από αυτό. Έτσι αποφασίσαμε να κρατήσουμε το WHEN αυτούσιο, με τις λέξεις "Equity, Empowerment, Change" να το συνοδεύουν.

Έτσι κι αλλιώς, WHEN σημαίνει "πότε;" κι αυτή είναι μια λέξη που χρησιμοποιούμε συχνά όταν αναρωτιόμαστε πότε θα βελτιωθούν τα πράγματα, στο θέμα της έμφυλης ισότητας.

Επίσης σημαίνει "όταν" και θα θέλαμε να το χρησιμοποιούμε για να υπενθυμίζουμε πως όταν οι γυναίκες εργάζονται, όταν έχουν την υποστήριξη που χρειάζονται, όταν τα άτομα είναι ίσα, ανεξάρτητα από το φύλο τους, τότε σπουδαία πράγματα μπορούν να συμβούν!

ΤΟ ΟΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΤΟ ΟΝΟΜΑ ΣΑΣ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΟΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΚΑΙ Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ;

Καθόλου! Όραμά μας παραμένει ένας κόσμος στον οποίο όλες οι γυναίκες έχουν την ευκαιρία να γίνουν αυτό που θέλουν και μπορούν. Και η αποστολή μας είναι πάντα να συμβάλουμε στο να έχουν όλες οι γυναίκες ισότιμη πρόσβαση στην εργασία και τη δημόσια ζωή τους, ενδυναμώνοντάς τις ατομικά αλλά και δουλεύοντας για να φέρουμε θετικές αλλαγές στο εκπαιδευτικό, εργασιακό και κοινωνικό τους περιβάλλον.

ΚΑΙ ΩΣ WHEN, ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕ ΝΑ ΣΑΣ ΘΕΛΟΥΜΕ ΚΑΙ ΝΑ ΣΑΣ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΣΕ ΟΛΑ ΑΥΤΑ ΜΑΖΙ ΜΑΣ!

3

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργαζόμαστε με εταιρείες και οργανισμούς που επενδύουν ενεργά στο ανθρώπινο κεφάλαιό τους και μαζί τους υλοποιούμε προγράμματα για τη βελτίωση των δεικτών ποικιλομορφία / συμπερίληψη / ισορροπία προσωπικής-επαγγελματικής ζωής, καθώς και για την ενδυνάμωση των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

WOMEN 4 CHANGE

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ
>60
ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ &
>50
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

>2.000
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

ΗΜΕΡΙΔΑ
με πάνω από 140 συμμετέχουσες και συμμετέχοντες

CAREER FAIR
με πάνω από 150 συμμετέχουσες και συμμετέχοντες



Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, το Women On Top/WHEN ανέλαβε τη διαχείριση του Small Grants Scheme του Stronger Together | Leadership for Gender Equality, το οποίο σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε από το British Council και τον οργανισμό Clore Social Leadership του Ηνωμένου Βασιλείου, υποστηρίζοντας 13 πρωτοβουλίες από 8 διαφορετικές χώρες, τόσο στην υλοποίηση όσο και στην επικοινωνία της δράσης τους που είχε σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την έμφυλη ισότητα.

LINK ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

adidas
ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ
allwyn LOTTERY SOLUTIONS
Capital Link
Capital Link Sustainability Hub
CENERGY HOLDINGS
commit
Deloitte.
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ | BUSINESS SEEDS BY NBG
FOURLIS
Groupama Ασφαλιστική
Henkel
HELLENIC CABLES
CORINTH PIPEWORKS
INTERAMERICAN
JUNGHEINRICH
kaizen GAMING
εκδόσεις ΚΛΕΙΔΑΡΙΘΜΟΣ
LIDL
Mediterranean Women's Fund Fonds pour les Femmes en Méditerranée
ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ
MSD
ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL #prostokalytero
πλαισιο
PublicNEXT Unleash Tech
Red Thread
Schneider Electric
Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας
THE BODY SHOP
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
V+O COMMUNICATION
VISA
ΨΥΧΟΓΙΟΣ

WOMEN 4 CHANGE

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η ομάδα του Women On Top υπήρξε ένας πολύτιμος συνεργάτης για την Ελληνικός Χρυσός, τόσο στο κομμάτι της εκπαίδευσης των ανθρώπων μας για το χτίσιμο και τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς, αλλά και για τη χάραξη της εταιρικής μας στρατηγικής στο κομμάτι της συμπερίληψης και της γυναικείας ενδυνάμωσης, μέσα από τη διενέργεια της έρευνας «Γυναίκες του Δήμου Αριστοτέλη». Μία έρευνα που είχαμε τη χαρά να παρουσιάσουμε, μεταξύ άλλων σχετικών πρωτοβουλιών μας, στο 7ο Inclusivity Lounge του περασμένου Delphi Economic Forum. Η έρευνα αυτή μας έδωσε την ευκαιρία να φωτίσουμε τις ανάγκες, τα κίνητρα και τα εμπόδια που οι γυναίκες της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιούμαστε αντιμετωπίζουν στην ακαδημαϊκή και επαγγελματική τους πορεία, ώστε να διαμορφώσουμε δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα που θα τις βοηθήσουν να χτίσουν το μέλλον που ονειρεύονται.

Έρικα Ξηρουχάκη
Διευθύντρια Επικοινωνίας & Εταιρικών Υποθέσεων, Eldorado Gold Ελλάδας

—

Η συνεργασία μας με το Women On Top ήταν μια μοναδική εμπειρία, που μας δίδαξε πολλά. Κατανοώντας τις ανάγκες μας, κατάφεραν να ευαισθητοποιήσουν τις ομάδες μας και να δημιουργήσουν γνώση και ένα θετικό αντίκτυπο που ενίσχυσε τις αξίες του Ομίλου μας.

Λία Ζαμπέτογλου
People Experience Director, Sani/Ikos Group

Στον Όμιλο Fourlis είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι για την εξαιρετική συνεργασία μας με το Women On Top. Στο πλαίσιο των προγραμμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας που υλοποιεί ο Όμιλος Fourlis σε θέματα διαφορετικότητας και συμπερίληψης (Diversity & Inclusion) υλοποιούμε μαζί τους φέτος, για δεύτερη χρονιά, κύκλο 6μηνου προγράμματος Mentoring στο οποίο συμμετέχουν 25 γυναίκες εργαζόμενες του Ομίλου στην Ελλάδα. Η ομάδα του Women On Top, με την εμπειρία και τον ενθουσιασμό της, έχει συνεισφέρει σημαντικά στην επιτυχή διεξαγωγή του προγράμματος αλλά και στην επίτευξη του οράματος του Ομίλου μας για τη γυναικεία ενδυνάμωση και εκπροσώπηση σε θέσεις ευθύνης.

Σοφία Αρώνη
Sustainability development & corporate social responsibility specialist, Όμιλος Fourlis

—

Η ομάδα του Women On Top είναι στρατηγικός σύμμαχός μας στην Ενδυνάμωση των Γυναικών ώστε να εξελίσσουν δυναμικά την επαγγελματική τους πορεία και να αναλαμβάνουν ηγετικούς ρόλους στην κοινωνία.

Ιωάννα Φαναριώτη
Head of Talent EY Greece & South CESA Cluster

—

Η συνεργασία μας με το Women On Top διαχρονικά, και ιδιαίτερα μέσω του προγράμματος «Mentoring for Women in Leadership», ξεχωρίζει για τη συνέπεια, την αποτελεσματικότητα και τον ουσιαστικό της αντίκτυπο.

Δροσιά Καρδάση
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Interamerican

Η συνεργασία μας με το Women On Top στο Career Fair στην Τεχνόπολη Δήμου Αθηναίων υπήρξε εξαιρετική. Η επαγγελματική προσέγγιση και η αφοσίωσή της ομάδας ήταν ο καθοριστικός παράγοντας για την επιτυχία της εκδήλωσης και συνολικά των δράσεων του WoT γύρω από τη γυναικεία ενδυνάμωση! Σας ευχαριστούμε θερμά!

Θεοδώρα Βόγλη
Employee Relations Manager, P&G

—

Η ενδυνάμωση των γυναικών αποτελεί μια διαχρονική δέσμευση για την Παπαστράτος. Είμαστε ιδιαίτερα ευτυχείς που, μέσα από τη συνεργασία με το Women On Top, υποστηρίζουμε ενεργά τις γυναίκες που θέλουν να έχουν μια νέα εκκίνηση στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία.

Θέμης Χασιώτης
Γενικός Διευθυντής Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας, Παπαστράτος ΡΜΙ

—

Η συνεργασία μας με το Women On Top είναι πραγματικά εξαιρετική. Η συμμετοχή μας σε ημέρες καριέρας και άλλα προγράμματα αναδεικνύει τη σημαντική δουλειά που κάνουν για την ενδυνάμωση των γυναικών. Η συμβολή τους είναι ανεκτίμητη και ενισχύει τη δέσμευσή μας στη διαφορετικότητα και την ένταξη.

Κωνσταντίνα Μπάρκα
P&C Director, Coca-Cola 3E

WOMEN 4 CHANGE



Στις 26 & 27 Ιανουαρίου 2024, η ετήσια Ημερίδα και το Career Fair του Women On Top/WHEN επέστρεψαν μεγαλύτερα και ανανεωμένα, για να καλλιεργήσουν την ισότητα, τη διαφορετικότητα & τη συμπερίληψη στην εργασιακή πραγματικότητα.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΙΔΑ

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ ΑΠΟ ΤΟ CAREER FAIR

Στην Ετήσια Ημερίδα του WoT/WHEN και της inc. lude, περισσότερα από 140 άτομα -από διαφορετικούς κλάδους και πεδία- παρακολούθησαν δύο συζητήσεις σε πάνελ για το μέλλον του DEI στην Ελλάδα και την ισότητα & συμπερίληψη στην βιομηχανία της τεχνολογίας. Στη συνέχεια, σε 9 γεμάτα εργαστήρια οι συμμετέχουσες/οντες ανέπτυξαν τις DEI δεξιότητές τους: από καλές πρακτικές για ένα πιο ισότιμο οικοσύστημα τεχνολογίας, σε ολόκληρη την εφοδιαστική αλυσίδα και την εξυπηρέτηση πελατών, μέχρι τον σχεδιασμό προγραμμάτων mentoring, τη δημιουργία υποστηρικτικών εργασιακών περιβαλλόντων για άτομα με ευθύνες φροντίδας, και τη συμπεριληπτική επικοινωνία εντός της εταιρείας τους, τα συμμετέχοντα άτομα έμαθαν πώς να διαμορφώσουν υγιείς και ασφαλείς χώρους εργασίας για τους/τις υπαλλήλους τους. Η Ημερίδα έκλεισε με την κεντρική ομιλία της Chisom Udeze από τη Νορβηγία, η οποία χάραξε τη διαδρομή από τη συμπερίληψη στο αίσθημα του ανήκειν, μέσα από τη διαθεματικότητα, τη συλλογή και την ανάλυση δεδομένων.

Στο 2ο WoT Career Fair, περισσότερες από 150 γυναίκες προετοιμάστηκαν για την αναζήτηση εργασίας με Career Clinics, mock-up interviews και συμβουλές για το βιογραφικό τους από τις trainers του οργανισμού, οργάνωσαν τα επόμενα βήματα της καριέρας τους και συζήτησαν την επαγγελματική τους πορεία με τις μέντορες του WoT/WHEN, και έβγαλαν τη φωτογραφία που θα τις συνοδέψει στις επαγγελματικές τους υποχρεώσεις. Οι συμμετέχουσες είχαν, επίσης, την ευκαιρία να κάνουν σύντομες συνεντεύξεις με εκπροσώπους 17 εταιρειών & οργανισμών, να θέσουν τις ερωτήσεις τους σε στελέχη HR, να παρακολουθήσουν εργαστήρια για τα εργασιακά τους δικαιώματα και την επαγγελματική τους ενδυνάμωση, και να ακούσουν μια ουσιαστική συζήτηση για την προσβασιμότητα και τη συμπερίληψη στην εργασία.

WOMEN 4 CHANGE



Καλωσορίσαμε την inc.lude:
το αδελφάκι του WoT/WHEN για την ισότητα και τη συμπερίληψη

LINK ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ

Από το 2018, το Women On Top/WHEN παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικής και επιμόρφωσης σε εταιρείες και οργανισμούς, με στόχο να τους υποστηρίξει στο να γίνουν πιο ισότιμοι και συμπεριληπτικοί, τόσο ως εργοδότες όσο και ως πάροχοι προϊόντων και υπηρεσιών. Και παρότι η δράση του οργανισμού επικεντρώνεται στα ζητήματα έμφυλης ισότητας, η προσέγγισή μας σε αυτά ήταν πάντα διαθεματική.

Τα τελευταία 5 χρόνια, η ομάδα μας -σε συνεργασία με σημαντικά άτομα και οργανισμούς που ειδικεύονται σε θέματα συμπερίληψης- ανέπτυξε σημαντικές γνώσεις, δεξιότητες, εργαλεία και μεθοδολογίες για τη διαχείριση της διαφορετικότητας και την καλλιέργεια μιας συμπεριληπτικής κουλτούρας σε οργανωσιακά περιβάλλοντα, ακόμα και πέρα από το φύλο. Για να μπορέσουμε να αξιοποιήσουμε και να αναδείξουμε καλύτερα τις δυνατότητες αυτές και τη θετική αλλαγή που μπορούμε να φέρουμε μέσα από τη δουλειά μας, δημιουργήσαμε την inc.lude!

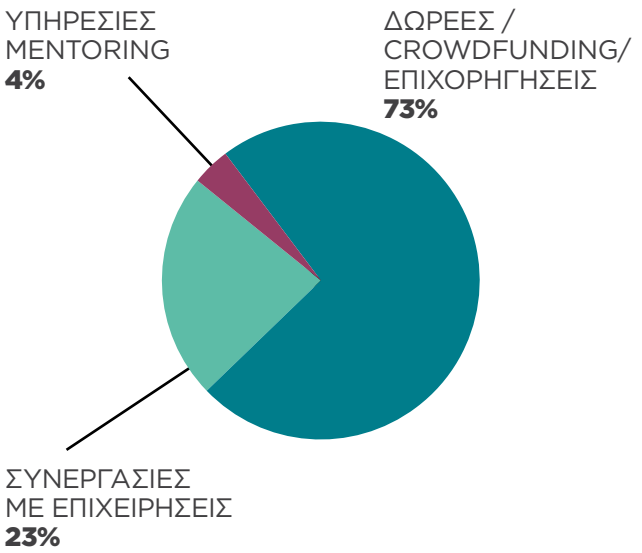
Με την inc.lude υποστηρίζουμε εταιρείες & οργανισμούς να χτίσουν & να υλοποιήσουν τη στρατηγική τους για Διαφορετικότητα, Ισότιμη πρόσβαση & Συμπερίληψη. Σκοπός μας είναι να γίνει το ελληνικό οικοσύστημα πιο συμπεριληπτικό, ενδυναμώνοντας επιχειρήσεις αλλά και κάθε άλλο οργανωσιακό περιβάλλον ώστε να υλοποιήσουν σημαντικές δομικές αλλαγές και να καλλιεργήσουν μια κουλτούρα ισότιμης πρόσβασης, σεβασμού στη διαφορετικότητα και δικαιοσύνης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας τους.

Οι βασικές διαστάσεις της διαφορετικότητας στις οποίες εμβαθύνουμε είναι η έμφυλη ταυτότητα & ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η ηλικία, η αναπηρία & η μακροχρόνια ασθένεια, η νευροδιαφορετικότητα, η εθνικότητα, η φυλή και η θρησκεία, οι ευθύνες φροντίδας και το κοινωνικο-οικονομικό υπόβαθρο.

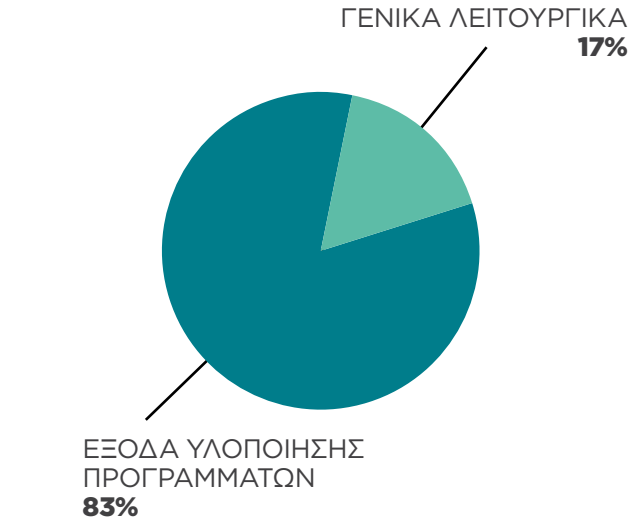
Μαζί μπορούμε να δημιουργήσουμε μια πιο ισότιμη, ποικιλόμορφη και συμπεριληπτική κουλτούρα στην εργασία. Ας μιλήσουμε!

ΟΙ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΑΣ

ΕΣΟΔΑ 2024



ΕΞΟΔΑ 2024



Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΑΣ

Κατά τη διάρκεια του 2024 μοιραστήκαμε το όραμα, τις ιδέες και τα αποτελέσματα των δράσεών μας με πάνω από 110.000 άτομα μέσω της ψηφιακής μας πλατφόρμας, και περισσότερα από 12.000 άτομα που παρακολούθησαν ομιλίες, σεμινάρια και παρουσιάσεις μας μέσα από πρωτοβουλίες τρίτων.

ΚΑΝΑΛΙΑ

members & followers
> **22.000**

followers
> **8.600**

members & followers
> **30.500**

subscribers
> **17.900**
126 newsletters
42% open rate

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

14 ομιλίες

8 συντονισμοί πάνελ

10 συμμετοχές πάνελ

18 σεμινάρια

30+ ώρες training

12 συμμετοχές σε τηλεοπτικές & ραδιοφωνικές εκπομπές και podcast

PRESS CLIPPINGS

> **597** αναφορές, συνεντεύξεις, αναδημοσιεύσεις και άρθρα στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

AWARDS

Hellenic Responsible Business Awards

Gold βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

για τη δράση
ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Πρόγραμμα Χρηματοοικονομικού Αλφαβητισμού, σε συνεργασία με την Alpha Bank.

Gold βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΜΚΟ
ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

για το
IQONOMY,
την εκστρατεία της Alpha Bank για την προώθηση του χρηματοοικονομικού εγγραμματισμού, στην οποία συμμετείχε το Women On Top/WHEN μαζί με τις ActionAid, Peoples Behind & SciCo.

Bronze βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΜΚΟ

για το
READY FOR WORK AT ENGINEERING,
το πρόγραμμα Απασχολησιμότητας του Women On Top/WHEN με τη συνεργασία και την υποστήριξη του ομίλου Motor Oil.

Η ΟΜΑΔΑ ΜΑΣ

Κάνε κλικ στο εικονίδιο για να διαβάσεις το βιογραφικό στην ιστοσελίδα μας.



Στέλλα Κάσδαγλη

Συνιδρύτρια,
Υπεύθυνη Ερευνητικών Προγραμμάτων
& Στρατηγικών Συνεργασιών



Πηνελόπη Θεοδωρακάκου

Συνιδρύτρια,
Υπεύθυνη Προγραμμάτων Ενδυνάμωσης
& Εκπαιδευτικών παρεμβάσεων



Γαλήνη Ηλιοπούλου

Συνιδρύτρια,
Εργασιακή Ψυχολόγος



Έφη Κωτσιοπούλου

Project Manager



Ρόζα Βασιλάτου

Υπεύθυνη Επικοινωνίας



Αθηνά Ντασταμάνη

Assistant Project Coordinator

WoT/WHEN IN BUSINESS



Λυδία Μανιτσίδου
Architect - Workplace Design Expert



Άννα Παπανικολάου
Δικηγόρος

Κάνε κλικ στο εικονίδιο για να διαβάσεις το βιογραφικό στην ιστοσελίδα μας.

ΟΜΑΔΑ WHEN HUB



Ιφιγένεια Παπαμικρουλέα
Hub Manager



Αντιγόνη Ζαχοπούλου
Assistant project coordinator



Άννα Κωνσταντίνου
Υπεύθυνη δημιουργικής απασχόλησης

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ WoT/WHEN



Μαρία Ασημακοπούλου - Sorensen
Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και παγκόσμιων δικτύων ενδυνάμωσης γυναικών & κοριτσιών



Πηνελόπη Θεοδωρακάκου
Συνιδρύτρια, Υπεύθυνη Προγραμμάτων Ενδυνάμωσης & Εκπαιδευτικών παρεμβάσεων



Αλέξης Κομσέλης
Director, AHEAD – Alba Hub for Entrepreneurship and Development
Teaching Fellow, Alba Graduate Business School, The American College of Greece



Νίκος Παυλάκος
CEO & Co-Founder, Orientum- Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας



Εύα Πολυζωγοπούλου
Deputy Country Director της ActionAid Hellas

ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΕΣ & ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ


Στεφανία Γεράκη


Φρόσω Γκάτση


Έλενα Δεσύλλα


Γεωργία Κελεπούρη


Μαριάννα Λάμπρου


Μαρία Ματσκαλίδη


Δήμητρα Νόνη


Ειρήνη Νερατζούλη


Ελένη Παπαναστασίου


Σοφία Σεπέρα


Στεφανία Σπάχου


Νότα Σταύρου


Ιωάννα Ταρέλλη

+

Ελένη Καρανικόλα
Νταϊάνα Πιέτρα
Δέσποινα Πιοτοπούλου
Δήμητρα Φάκα
Μαρία Φραγκή

135 ΩΡΕΣ

επιμόρφωσης και εκπαίδευσης της ομάδας του WoT/WHEN

WOMEN ON TOP/ WHEN σε Ελλάδα & Εξωτερικό

Το Women On Top/WHEN στην Ελλάδα:

- ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ **Υπηρεσία ΘΑΛΗΣ ΙΙ**, ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΝΟΝΤΑΣ ΒΑΘΜΟ 4/5 ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ, ΤΟΝ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΟΥ
- ΕΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ **Μικρομεσαίων Οργανώσεων της Κοινωνίας των Πολιτών** LINK
- ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΗΝ **«ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ: Συνεργασία για το ΚΟΙΝΟ ΚΑΛΟ»** LINK
- ΕΙΝΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΕΤΑΙΡΟΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ **Share** ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΠΡΑΚΤΗ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Το Women On Top/WHEN συνεργάζεται με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό **European Women On Boards** και εγκαινιάζει την έναρξη του ελληνικού chapter του EWOB, με στόχο να συμβάλει στην προώθηση του οράματος για ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και στην Ελλάδα.

συνέχεια >>

<< συνέχεια

Το Women On Top/WHEN είναι ενεργό μέλος:

- ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ
  WEgate
  ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
  LINK
- ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΟΓΕΡΜΑΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ
  AHK
  LINK
- ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΔΙΚΤΥΟΥ
  MenEngage
  ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ
  LINK
- ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
  Ελληνο-Αυστραλιανού Εμπορικού και Επαγγελματικού Επιμελητηρίου (HACCI)

Επίσης, συμμετέχει ως εταίρος στα ευρωπαϊκά προγράμματα:

- **FEMIN-ICT**
  FEMINISING THE ICT SECTOR BY SUPPORTING AND ENCOURAGING MORE WOMEN TO TAKE UP ICT-RELATED CAREERS
- **BeMyHelp**
  MENTORING OF WOMEN RETURNING TO THE LABOR MARKET

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ

Για την επίτευξη των στόχων μας και την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη διεύρυνση του αντικτύπου μας, βασιζόμαστε στη συνεργασία με αξιόλογους οργανισμούς και φορείς που συμμερίζονται και υποστηρίζουν το όραμα και τις αξίες μας. Μέσα στο 2024, είχαμε τη χαρά να δουλέψουμε μαζί με 60 από αυτούς -και τους ευχαριστούμε θερμά.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Συνεργαζόμαστε με τον οργανισμό Women On Top τα τελευταία δύο χρόνια για ένα πανευρωπαϊκό έργο του British Council. Το Women on Top στήριξε ομάδες νέων ατόμων που υλοποίησαν δράσεις που χρηματοδοτήσαμε με στόχο την ισότητα των φύλων και ενδυνάμωση των γυναικών. Είμαι ιδιαίτερα χαρούμενη για αυτή τη συνεργασία, για τον επαγγελματισμό της ομάδας του Women On Top, την εμπειρία που έχει σε θέματα διαχείρισης έργων και φυσικά σε θέματα ισότητας και ενδυνάμωσης.

Μαριλένα Κυριάκου
Education Manager,
British Council

—

Η συνεργασία με έναν οργανισμό όπως το Women On Top διευκολύνει και εμπλουτίζει το έργο της Sistech στην υποστήριξη γυναικών προσφύγων. Όπως φάνηκε και από το workshop προσωπικού branding τον Οκτώβριο, η συνεργασία αυτή είναι ανεκτίμητη.

Σπυριδούλα Σπυρίδων
Programmes Manager
Sistech

Στη Boussias Events, είχαμε τη μεγάλη χαρά και τιμή να συνεργαστούμε με το WoT από την πρώτη διοργάνωση των Diversity, Equity & Inclusion Awards το 2022 έως σήμερα. Μέσα από τη συνεργασία τους, συνέβαλαν καθοριστικά στην ανάδειξη πρωτοβουλιών και δράσεων ισότητας και συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο και την κοινωνία. Με την προσωπική τους συμμετοχή, η Στέλλα και η Πηνελόπη, ως μέλη της επιτροπής αξιολόγησης, πρόσφεραν πολύτιμη τεχνογνωσία και εμπειρία στα θέματα έμφυλης ισότητας. Συνέβαλαν όχι μόνο στη βελτίωση της διαδικασίας αξιολόγησης, αλλά και στην καθιέρωση της ενότητας Accelerating Female Professionals, η οποία ενισχύει τη σημασία της επαγγελματικής εξέλιξης των γυναικών, αναδεικνύοντας έργα που προωθούν την ισότητα στον χώρο εργασίας. Η βαθιά γνώση τους, σε συνδυασμό με την πρακτική τους προσέγγιση, έκανε τη συμβολή τους εξαιρετικά πολύτιμη αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευσή τους για έναν πιο δίκαιο και συμπεριληπτικό κόσμο. Είναι πραγματική έμπνευση να συνεργάζομαι με τις ηγέτιδες του WoT.

Σίσσυ Τζελεπίδου
Senior Events Manager,
Boussias Events

—

Η συνεργασία μας με το Women On Top ξεχώρισε για το βάθος και την ποιότητά της, αναδεικνύοντας πολύτιμες οπτικές για την ισότητα, τη συμπερίληψη και τη σημασία τους στην εξυπηρέτηση πελατών. Προσδοκούμε με χαρά νέες ευκαιρίες συνεργασίας στο μέλλον!

Μαρία Καραδελή
Training Coordinator & P.R.,
Ελληνικό Ινστιτούτο
Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ)

Η συνέργεια με το Women On Top μας έδωσε τη δυνατότητα να υλοποιήσουμε σεμινάρια για φοιτητές και φοιτήτριες, προσφέροντας γνώση και χρήσιμα εργαλεία για την προώθηση της έμφυλης ισότητας στον εργασιακό χώρο.

Φένια Γιαννακοπούλου
Συνεργάτιδα ΕΛ.Ε.ΓΥ.Π.
και Υποψήφια Διδακτόρισσα στο
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο Αθηνών

—

Η συνεργασία μας με το Women On Top ήταν εξαιρετική για άλλη μία χρονιά, από την αρχή μέχρι το τέλος. Οι ομάδες μας εργάστηκαν αρμονικά, ανταλλάσσοντας γνώσεις και εμπειρίες που οδήγησαν σε ουσιαστικά αποτελέσματα. Τα workshops που σχεδιάστηκαν από το WoT και υλοποιήθηκαν στη Σχολή μας ήταν υψηλού επιπέδου και συνέβαλαν σημαντικά στην ενίσχυση της έμφυλης ισότητας στην κοινότητά της Σχολής ΗΜΜΥ και του ΕΜΠ γενικότερα. Είμαστε ενθουσιασμένοι που συνεργαστήκαμε με έναν οργανισμό που έχει τόσο βαθιά δέσμευση για την προώθηση της γυναικείας ενδυνάμωσης και της ισότητας και ανυπομονούμε να συνεχίσουμε τη συνεργασία μας στο μέλλον.

Μαρία Φλουρή
ΕΔΙΠ Σχολής Ηλεκτρολόγων
Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών,
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο


WOMEN
ON TOP