WOMEN ON TOP

ANNUAL REPORT

2023

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή 3

Τα αποτελέσματά μας 4

Οι 3 στρατηγικές μας προτεραιότητες 5

WOMEN WORK 6

CHANGE 4 ALL 25

WOMEN 4 CHANGE 34

Οι πηγές χρηματοδότησής μας 40

Η πλατφόρμα επικοινωνίας μας 41

Η ομάδα μας 43

Ομάδα WoT in Business / Advisory Board 44

Εθελόντριες & εθελοντές 45

Women on Top abroad 46

Οι στρατηγικοί συνεργάτες μας 47

Copyright ©
Οργανισμός για την Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών | Women On Top ΑΜΚΕ

Αθήνα 2024

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Αν τα 11 είναι η πρώτη χρονιά της εφηβείας, το 2023 ήταν η δική μας πρώτη εφηβική χρονιά.

Καταλάβαμε ότι μεγαλώνουμε και μας φάνηκε δύσκολο, σημαντικό και συναρπαστικό -νιώθουμε ακόμα περίεργα όταν δεν καθόμαστε στο τραπέζι των παιδιών.
Προσπαθήσαμε με ακόμα μεγαλύτερη φροντίδα να βρούμε τη θέση μας στον κόσμο -στο οικοσύστημα της έμφυλης ισότητας και της κοινωνίας των πολιτών στην Ελλάδα αλλά και έξω από αυτό.
Δουλέψαμε για πράγματα μεγαλύτερα από αυτά που είχαμε κάνει ως τώρα -τα καταφέραμε και μάθαμε από αυτά.
Δημιουργήσαμε νέες σχέσεις, με εμπιστοσύνη και ενδιαφέρον, παίρνοντας δύναμη και γνώση από τις προηγούμενες.
Λυπηθήκαμε γι' αυτά που χάσαμε, ενθουσιαστήκαμε με αυτά που πρόκειται να έρθουν και προσπαθήσαμε να χτίσουμε πιο γερές βάσεις για να τα υποδεχτούμε σωστά.

Το 2023 ήταν για το Women On Top μια ακόμα χρονιά ανάπτυξης, στην οποία ολοκληρώθηκε το πρώτο στρατηγικό πλάνο που αρχίσαμε να δημιουργούμε το 2021. Πολλά από τα αποτελέσματά του θα τα διαβάσετε στην ετήσια αναφορά που κρατάτε στα χέρια σας ή διαβάζετε σε κάποια οθόνη.

Είμαστε υπερήφανες για όσα καταφέραμε, προσεκτικές απέναντι σε ό,τι χρειάστηκε να αναθεωρήσουμε, ευγνώμονες για όσες και όσους μας στήριξαν στην προσπάθεια αυτή. Ενώ κάνουμε την ανασκόπησή μας και θέτουμε νέους στόχους για την επόμενη τριετία, βλέπουμε να διαγράφονται ήδη δύο νήματα που θα προσδιορίσουν το έργο μας μέσα στα χρόνια αυτά: τη μεγαλύτερη συμπερίληψη των γυναικών της ελληνικής περιφέρειας, με τις ανάγκες, τις προκλήσεις και τις λύσεις που οι ίδιες έχουν να φέρουν στο τραπέζι, και τη δημιουργία φυσικών χώρων που θα μας (ξανα)φέρουν κοντά, μαζί και πέρα από την εγγύτητα που μας εξασφάλισε, τα τελευταία χρόνια, η διαδικτυακή επικοινωνία.

Μέσα από αυτή τη διπλή οπτική, μέσα από τους υπάρχοντες στρατηγικούς μας πυλώνες -της ατομικής ενδυνάμωσης, της οργανωσιακής αλλαγής και της κοινωνικής ευαισθητοποίησης- και με οριζόντιες αξίες μας την εμπιστοσύνη, τη δημιουργία κοινοτήτων, τη συνεχή μάθηση και την φροντίδα για θετικό αντίκτυπο, θα συνεχίσουμε να δουλεύουμε για την επαγγελματική και οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών και την έμφυλη ισότητα και συμπερίληψη στην εργασία. Ευχόμαστε, όπως πάντα, να έχουμε μαζί μας κι εσάς!

Υ.Γ. Μέσα στα τελευταία 5 χρόνια, η ομάδα μας έχει αναπτύξει μια ξεχωριστή τεχνογνωσία και εμπειρία γύρω από τα ευρύτερα θέματα της διαφορετικότητας και συμπερίληψης σε εταιρείες και οργανισμούς. Για να δώσουμε χώρο σε αυτή τη δράση να αναπτυχθεί, δημιουργήσαμε την inc.lude, η οποία παρέχει συμβουλευτική, επιμόρφωση και διαχείριση έργου σε ζητήματα Diversity, Equity & Inclusion και την οποία μπορείτε να γνωρίσετε στο http://include.org.gr. Παράλληλα, το WoT θα διατηρήσει την εστίασή του στο φύλο, πάντα μέσα από μια διαθεματική οπτική.

Το **Women On Top** δημιουργήθηκε το 2012 ως ένα δίκτυο mentoring για γυναίκες.

Από τότε μέχρι σήμερα **έχει να παρουσιάσει:**

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΑΣ

1.600+
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ MENTORING

600+
ΕΝΕΡΓΕΣ ΜΕΝΤΟΡΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΙΝΟΥΡΙΑ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΤΟΥ WoT

180
ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING

4.200+
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ

300+
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ & ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

11.500+
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

25
ΕΡΕΥΝΕΣ & ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Η ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΑΣ

PAGE **30.183+**

GROUP **750+**

PAGE **15.300+**

GROUP **5.600+**

8.785+

400+

370+

17.900+

ΟΙ 3 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

WOMEN WORK

Προγράμματα Επιμόρφωσης
Mentoring
Νομική Υποστήριξη
Ανάπτυξη Κοινοτήτων

CHANGE 4 ALL

Έρευνα
Ευαισθητοποίηση & Συνηγορία
Σχολείο Χωρίς Στερεότυπα

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργασίες με εταιρείες και οργανισμούς

1

WOMEN WORK

Δίνουμε έμφαση στην ατομική ενδυνάμωση γυναικών
με εργαλεία την **επιμόρφωση**, το **mentoring**
& την **ανάπτυξη κοινοτήτων.**

WOMEN WORK
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα επαγγελματικής επιμόρφωσης σε δεξιότητες απασχολησιμότητας, επιχειρηματικότητας, ηγεσίας και οικονομικής ανθεκτικότητας, για φοιτήτριες/σπουδάστριες, απόφοιτες, άνεργες, αυτοαπασχολούμενες, εργαζόμενες, στελέχη επιχειρήσεων και επιχειρηματίες.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023

4 SKILLS CAMPS

119 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

193 ΑΙΤΗΣΕΙΣ

36 WORKSHOPS

48 ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ
από **11 πόλεις** της Ελλάδας

18 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΕΣ / ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ

2 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ 50%** για τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών του **Alba Graduate Business School, The American College of Greece**

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ CAMPS



ΤΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ WoT



ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

ΤΟ 2023, WOMEN ON TOP ΕΛΑΒΕ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ:

ALLIANCE FOR GENDER EQUALITY IN EUROPE (AGEE)
για να δημιουργήσει το 1ο hub γυναικείας ενδυνάμωσης και ισότητας στην εργασία στην Ελλάδα!

COMMUNITY FUND ΤΗΣ AIRBNB
για την υλοποίηση προγραμμάτων ενδυνάμωσης και ενίσχυσης δεξιοτήτων, και την συνολική μεγιστοποίηση του αντικτύπου μας!

WOMEN WORK
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Μέσα από το πρόγραμμα Ready for Work ένιωσα σαν να ξεκλείδωσα μια δύναμη μέσα μου. Βρήκα λίγο καλύτερα τον δρόμο που κάπως ένιωθα πως είχα χάσει. Αποκόμισα σημαντικές πληροφορίες σε ποικίλα ζητήματα, κι έτσι νιώθω πιο ετοιμη να ενταχθώ στον χώρο εργασίας. Ούσα φοιτήτρια, ήταν μοναδική ευκαιρία το να κάνω μια σύνδεση με τον χώρο εργασίας και να αναμετρηθώ με τις μεγαλυτερες αμφιβολίες μου. Το σεμινάριο, από την πρώτη ως την τελευταία ημέρα, δεν έχασε την δυναμική του και όλα τα κορίτσια συνέβαλαν με το δικό τους λιθαράκι σε αυτό. Με δυο λέξεις: μαγεμένη και εμπνευσμένη.

Ο.Σ. 21 ετών

—

Αισθάνομαι ευγνώμων για την εμπειρία του Ready for Work. Ήταν για μένα μια εμπειρία ζωής, καθώς για πρώτη φορά τόσο εύκολα και γρήγορα ξεπέρασα το άγχος μου να μιλάω ανοιχτά σε άτομα που δεν γνωρίζω προσωπικά και ένιωσα αμέσως άνετα και ασφαλής. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο μάθαμε πολύ χρήσιμες και πρακτικές πληροφορίες που θα μας βοηθήσουν είτε να κάνουμε τα πρώτα μας επαγγελματικά βήματα ή να εξελιχθούμε τόσο στον επαγγελματικό όσο και στον προσωπικό τομέα. Νιώθω πολύ γεμάτη και ευγνώμων απέναντι στις εκπαιδευτριες όλων των θεματικών που ήταν μαζί μας αυτές τις μέρες και μας έδωσαν την πολύτιμη στήριξή τους, αλλά και στα υπόλοιπα κορίτσια, που χαίρομαι πάρα πολύ που τις γνώρισα.

Β.Χ. 22 ετών

—

Το Ready for Work με βρήκε σε μια πολύ μεταβατική και συναισθηματικά δύσκολη περίοδο της ζωής μου, αλλά μου έδωσε εργαλεία και ξεδιάλυνε σε μεγάλο ποσοστό τη συγκεχυμένη σκέψη μου και την ελπίδα πως θα βρω τον επαγγελματικό μου σκοπό.

Ι.Π. 26 ετών

Ήταν πολύ όμορφο να συναντάς και να επικοινωνείς με γυναίκες που έχουν τις δικές τους ιδέες και τα δικά τους όνειρα, για τα οποία κάνουν βήματα και κινητοποιούν τον εαυτό τους. Επιπλέον, υπήρχε το αίσθημα της ασφάλειας ότι σε υποστηρίζουν γυναίκες που έχουν την εμπειρία της δημιουργίας μιας επιχείρησης από την αρχή και μοιράζονται μαζί σου τις δυσκολίες που αντιμετώπισαν αλλά και το πώς εν τέλει τα κατάφεραν. Το Start Your Business camp θα το συνέστηνα ανεπιφύλακτα σε κάθε γυναίκα που επιθυμεί να στήσει την επιχείρησή της. Μας βοηθήσατε να πιστέψουμε ακόμα περισσότερο στην εαυτό μας.

Β.Π. 35 ετών

—

Το Start Your Business camp ήταν το πιο δυναμικό και διαδραστικό σεμινάριο δικτύωσης και γνώσης που έχω κάνει ποτέ και δεν θα άλλαζα με τίποτα αυτήν την εμπειρία.

Μ.Α. 40 ετών

—

Ο κύκλος financial coaching με βοήθησε να αποκτήσω μια ρεαλιστική εικόνα για την οικονομική μου ανεξαρτησία και να συνειδητοποιήσω ότι μπορώ να βρω τους δικούς μου ρυθμούς και να χτίσω τη ζωή μου έτσι ακριβώς όπως την θέλω εγώ.

Δ.Μ. 24 ετών

—

Μετά το financial coaching, σκέφτομαι προς το μέλλον, είμαι βήματα μπροστά και έχω βασικές γνώσεις, αλλά και κάτι παραπάνω ώστε να μπορέσω να φτάσω εκεί που θέλω.

Θ.Κ. 30 ετών

Νιώθω ότι έχω καλύτερη αίσθηση των οικονομικών μου, της διαχείρισης εσόδων-εξόδων μου και επίσης νιώθω ότι έχω ένα πλάνο σχετικά με το πως πρέπει να χειριστώ κάποια άλλα οικονομικά μου θέματα που συζητήσαμε.

Γ.Χ. 34 ετών

—

Μόνο θετικά συναισθήματα έχω για αυτό το πρόγραμμα. Σας ευχαριστώ πάρα πολύ για την ευκαιρία! Αν και ένιωθα εντελώς αποκομμένη από αυτές τις διεργασίες, η σύμβουλος εργασιακής συμβουλευτικής ήταν υπέροχη και ελπίζω να ακολουθήσω τις συμβουλές της και να κινητοποιηθω.

Α.Λ. 50 ετών

—

Η αίσθηση που μου άφηνε το τέλος κάθε συνεδρίας ήταν ότι είχα πάει σε μια φίλη μου και έλεγα τους προβληματισμούς, τα θέλω μου και τις προσδοκίες μου για την αναζήτηση μιας θέσης εργασίας. Η σύμβουλος εξαιρετική, δοτική και πάντα προετοιμασμένη για τη συνάντηση μας.

Φ.Κ. 49 ετών

—

Φανταστική εμπειρία! Οι συζητήσεις που έγιναν, οι απαντήσεις που δόθηκαν ήταν ό,τι καλύτερο μπορούσε να δώσει η μία στην αλλη. Η οργάνωση του κομμωτηρίου, η οικονομική διαχείριση, αλλά και εξέλιξή του είναι στόχοι που θα βάλω και θέλω να πετύχω!

Τ.Μ. 45 ετών

WOMEN WORK
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ

Το 2023 ήταν η χρονιά που το Ready for Work Again, το πρόγραμμα επιμόρφωσης, ενδυνάμωσης και ενίσχυσης της απασχολησιμότητας του WoT για γυναίκες που έχουν απουσιάσει από την αγορά εργασίας λόγω ευθυνών φροντίδας, πήγε ένα βήμα παραπέρα:

Σε συνεργασία με το Ithaca Laundry, δώσαμε την ευκαιρία σε 3 γυναίκες που παρακολούθησαν και ολοκλήρωσαν ένα από τα skills camps του WoT, να λάβουν 7 συνεδρίες δωρεάν Εργασιακής Συμβουλευτικής με εξειδικευμένου προσωπικό, για να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝΟΛΙΚΑ



ΒΑΘΜΟΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ



WOMEN WORK
MENTORING

Δημιουργούμε και παρακολουθούμε συνεργασίες mentoring, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα mentoring & coaching για την επαγγελματική ένταξη και ανάπτυξη γυναικών 16-65 ετών.

Τον Ιούνιο και τον Ιούλιο του 2023, τρέξαμε την καμπάνια "Bring a Mentor Challenge", η οποία προσκαλούσε τις μέντορες του Women On Top να μεταδώσουν το πάθος τους για το mentoring και να φέρουν μια νέα μέντορα στην πλατφόρμα. Μέσω της καμπάνιας, 69 νέες μέντορες μπήκαν στο δίκτυό μας.

Στην προσπάθειά μας να γινόμαστε διαρκώς καλύτερες, επενδύσαμε στην εξοικείωση των μεντόρων μας με την καινούργια πλατφόρμα mentoring του οργανισμού, μέσω μιας αναλυτικής διαδικτυακής εκπαίδευσης, την οποία παρακολούθησαν 25 μέντορες, ενώ εμπλουτίσαμε τις φόρμες αξιολόγησης συνεργασίας mentoring που λαμβάνουν οι mentees & οι μέντορες αυτόματα, μέσω της καινοτόμας & διαδραστικής πλατφόρμας mentoring του Women On Top.
Πιο συγκεκριμένα, προσθέσαμε τις εξής ερωτήσεις για τις **mentees**:

LINK ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ MENTORING

ΠΟΙΟ ΗΤΑΝ ΤΟ ΑΡΧΙΚΟ ΣΟΥ ΖΗΤΗΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΑΝΑΖΗΤΗΣΕΣ MENTORING;

ΟΙ 5 ΠΙΟ ΔΗΜΟΦΙΛΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΛΑΒΑΜΕ ΗΤΑΝ:

- Αλλαγή καριέρας
- Δουλειά σε ανδροκρατούμενο περιβάλλον
- Είσοδος στην εργασία
- Επαγγελματική ανάπτυξη
- Δύσκολες συνεργασίες

ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ MENTORING ΠΟΙΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΕΠΤΥΞΕΣ (ΑΚΟΜΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ);

ΟΙ 5 ΠΙΟ ΔΗΜΟΦΙΛΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΛΑΒΑΜΕ ΗΤΑΝ:

- Δεξιότητες επικοινωνίας
- Δεξιότητες διαπραγμάτευσης και οριοθέτησης
- Δεξιότητες λήψης και παροχής ανατροφοδότησης
- Δεξιότητες συνεργασίας
- Δεξιότητες ηγεσίας

συνέχεια >>

WOMEN WORK
MENTORING

<< συνέχεια

ΣΕ ΤΙ ΣΕ ΒΟΗΘΗΣΕ ΤΟ MENTORING;

ΟΙ 5 ΠΙΟ ΔΗΜΟΦΙΛΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΛΑΒΑΜΕ ΗΤΑΝ:

- Με βοήθησε να θέσω σαφείς στόχους για τα επαγγελματικά ζητήματα που με απασχολούν.
- Με βοήθησε να διαχειριστώ καλύτερα τις διαπροσωπικές μου σχέσεις στο εργασιακό περιβάλλον.
- Με βοήθησε σε ζητήματα συμφιλίωσης επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής.
- Ενίσχυσε την αυτοπεποίθησή μου στη δουλειά.
- Ενίσχυσε την αποδοτικότητά μου.

Οι ερωτήσεις αυτές μας βοηθούν να αξιολογούμε αποτελεσματικότερα τον βαθμό ικανοποίησης των mentees, και να αποκτούμε σφαιρική γνώση για τα ζητήματα και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν κορίτσια και γυναίκες, ανάλογα με χαρακτηριστικά τους όπως η ηλικία, οι σπουδές, η επαγγελματική κατάσταση κτλ.

Στη φόρμα αξιολόγησης των συνεργασιών mentoring, από την πλευρά των **μεντόρων**, προστέθηκε η εξής ερώτηση:

ΠΟΙΑ ΗΤΑΝ ΤΑ ΟΦΕΛΗ ΠΟΥ ΑΠΟΚΟΜΙΣΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΩΣ ΜΕΝΤΟΡΑΣ ΣΕ ΑΥΤΗ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ;

ΟΙ 5 ΠΙΟ ΔΗΜΟΦΙΛΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΛΑΒΑΜΕ ΗΤΑΝ:

- Έγινα πιο ενεργητική ακροάτρια.
- Καλλιέργησα περαιτέρω δεξιότητες συνεργασίας
- Καλλιέργησα δεξιότητες λήψης και παροχής εποικοδομητικής ανατροφοδότησης (feedback).
- Ενισχύθηκε η αυτοπεποίθησή μου.
- Με βοήθησε στην ανάπτυξη των ηγετικών μου δεξιοτήτων.

Η ερώτηση αυτή βοηθά τις μέντορες να συνειδητοποιήσουν τα οφέλη που αποκόμισαν οι ίδιες από τη συνεργασία, υπενθυμίζοντάς τους ότι πρόκειται για μία αμφίδρομη διαδικασία, όπου προσφέρουν και ωφελούνται αντίστοιχα και τα δύο μέρη.

συνέχεια >>

WOMEN WORK **MENTORING**

<< συνέχεια

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023

ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΜΕ:

74 **ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ MENTORING** με αφετηρία μεμονωμένες αιτήσεις

50 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** στο πλαίσιο του **Live A Legacy** mentoring program

25 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** στο πλαίσιο του **Ready for Work** mentoring program

15 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** σε συνεργασία με τα πολυκαταστήματα **attica**

10 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** σε συνεργασία με τις εταιρείες **Hellenic Cables** και **CPW**

25 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** σε συνεργασία με την εταιρεία **AIM** και τα καταστήματα **MyMarket**

3 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** σε εργαζόμενες γυναίκες της εταιρείας **Star Automotive Hellas**

24 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** σε εργαζόμενες γυναίκες του ομίλου **Fourlis**

5 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** με την υποστήριξη της **Penny Sahinis**, Director, Strategic HR & Advisory Services

ΥΠΟΔΕΧΤΗΚΑΜΕ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΤΟΥ WOMEN ON TOP: **312** **ΝΕΕΣ ΜΕΝΤΟΡΕΣ**

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

	MENTEES	MENTORS
ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ MENTORING	4.7/5	4.6/5

	MENTEES	MENTORS
ΤΟ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ (MATCHING) MENTOR ΚΑΙ MENTEE	4.6/5	4.6/5

WOMEN WORK
MENTORING

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Σε κάθε συνάντηση ένιωθα πως έχω απέναντι μου μια καλή ακροάτρια, έναν άνθρωπο καθοδηγητή που με αποφόρτιζε και μου έδινε νέες επαγγελματικές ιδέες και επιλογές.

Ι.Π., 27 ετών

—

Η πλήρης κατανόηση των προβληματισμών που έθεσα στην μέντορά μου, σε συνδυασμό με την συγκροτημένη και ψύχραιμη προσέγγισή της, συνέβαλαν σημαντικά στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησής μου. Επιπλέον, χάρη στη μεθοδική της έρευνα, με βοήθησε να ανακαλύψω νέες και απροσδόκητες επαγγελματικές διεξόδους, συμβατές με τον χαρακτήρα και τις δεξιότητες μου.

Ε.Κ., 25 ετών

Αυτό που με ικανοποίησε περισσότερο στην συνεργασία mentoring ήταν η προθυμία της μέντορά μου για συζήτηση και η εμπιστοσύνη που μου ενέπνευσε. Μου φάνηκε πολύ χρήσιμο το γεγονός ότι μοιραζόταν συχνά πρακτικά παραδείγματα και προτάσεις από τη δική της εμπειρία.

Φ.Μ., 33 ετών

—

Η μέντορας μου σε εμπνέει με την στάση της και την προσωπικότητα της. Χαρακτηρίζεται από ενσυναίσθηση, έχει μεγάλη εμπειρία στον τομέα της, είναι πολύ επικοινωνιακή και υποστηρικτική, και έχει την ικανότητα να καθοδηγεί και να ενθαρρύνει το άτομο που έχει απέναντι της. Μοιράζεται τις γνώσεις και τις εμπειριες της και μιλα πάντα με αφοπλιστική ειλικρίνεια.

Χ.Μ., 36 ετών

Είναι μία όμορφη πρωτοβουλία και εξαιρετικά επωφελής και για τις δύο πλευρές, γιατί από τη μία η mentee επωφελείται των εμπειριών της μέντορα, όχι μόνο σε επίπεδο κατεύθυνσης αλλά και σε επίπεδο διαχείρισης ψυχολογίας, και η μέντορας επωφελείται σε επίπεδο ψυχικής ικανοποίησης και ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων. Και όλα αυτά σε ένα πλαίσιο γυναικείας αμοιβαιότητας και αλληλεγγύης. Προσωπικά, πήρα μεγάλη χαρά που η mentee μου πέτυχε τον πρώτο στόχο που είχε θέσει στην αρχή των συναντήσεων μας και που ξεπέρασε το άγχος και τις αμφιβολίες της σχετικά με την επίτευξη αυτήν.

Ο.Μ., 41 ετών

—

Είναι υπέροχο να μπορείς να βοηθήσεις ανθρώπους που αντιμετωπίζουν τα θέματα που έχεις αντιμετωπίσει κι εσύ ή έχουν βρεθεί σε παρόμοια θέση με σένα και η εμπειρία σου γίνεται γι'αυτούς εργαλείο ανάπτυξης.

Β.Π., 50 ετών

WOMEN WORK
MENTORING

MENTORS' MEET-UP

Στο Women On Top πιστεύουμε στο mentoring και πιστεύουμε (πολύ!) στη δυνατότητα των μεντόρων μας να αλλάξουν προς το καλύτερο τη ζωή των mentees τους. Στις αρχές του Οκτωβρίου 2023, ανταποκριθήκαμε σε ένα πάγιο αίτημα του μεντόρων του WoT: μια συνάντηση γνωριμίας και δικτύωσης για όλες.

Δεκάδες μέντορες, νέες και παλιές, συναντήθηκαν και αντάλλαξαν εμπειρίες, έμαθαν περισσότερα για τη δράση του οργανισμού και για τα οφέλη του ρόλου τους, γνώρισαν καλύτερα τις λειτουργίες της πλατφόρμας mentoring του Women On Top, πήραν tips για πιο αποδοτικές συνεργασίες και μοιράστηκαν μαζί μας ιδέες για να φτάσουμε τον αντίκτυπο του mentoring ακόμη πιο μακριά.

Στη συνάντηση παρευρέθηκαν συνολικά 49 μέντορες του οργανισμού. Το βίντεο που δημιουργήσαμε από την ημέρα αυτή αναρτήθηκε στα κανάλια του οργανισμού, ξεπερνώντας τις 6.200 προβολές.

LINK ΣΤΟ ΒΙΝΤΕΟ



Τον Νοέμβριο του 2022 εγκαινιάσαμε τη στήλη «Ask the mentor» σε συνεργασία με το LadyLike.

Η στήλη είναι αφιερωμένη σε όλες τις απορίες, τους προβληματισμούς, τα διλήμματα και τα εμπόδια που συναντά μια γυναίκα στην επαγγελματική της ζωή. Οι αναγνώστριες αποστέλλουν το ζήτημα που τις απασχολεί και μία μέντορας από το WoT καλείται να απαντήσει στο ερώτημά τους μέσα από τη δική της εμπειρία και όσα έχει αποκομίσει στην εργασιακή της πορεία. Μέσα στο 2023, 41 μέντορες απάντησαν σε ερωτήσεις αναγνωστριών, φέρνοντας στο σύνολο 49 άρθρα στη στήλη.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Με όχημα τα podcasts του Women On Top, τη μηνιαία λέσχη ανάγνωσης του οργανισμού, τα νεοσύστατα WoT Hubs σε Θεσσαλονίκη και Λάρισα, το Female Founders Hub και το πρόγραμμα Girls for Change, δημιουργούμε και ενδυναμώνουμε κοινότητες γυναικών, οι οποίες λειτουργούν ως κυψέλες αλληλοϋποστήριξης, συνεργασίας, διερεύνησης των ζητημάτων έμφυλης ανισότητας και διεκδίκησης της αλλαγής. Με τη βοήθεια της τεχνολογίας, αλλά και μέσα από δια ζώσης αλληλεπίδραση, φέρνουμε κοντά γυναίκες και γυναικείους οργανισμούς από όλη τη χώρα για να ανακαλύψουμε μαζί τη γνώση, τα δίκτυα και τα εργαλεία που απαιτούνται για τη συμπεριληπτική ανάκαμψη και ένα ισότιμο μέλλον.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023

WOMEN ON TOPIC

Στο Women On Topic, το podcast για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στην εργασία, μιλάμε για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, για τις καθημερινές διακρίσεις λόγω φύλου, και για τα εργαλεία που έχουμε στη διάθεσή μας ώστε να κάνουμε τη δουλειά ένα από τα καλύτερα κομμάτια της ζωής μας.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Το 2023, με την υποστήριξη της PwC Ελλάδος, εγκαινιάσαμε τον νέο κύκλο επεισοδίων #TechTalks, φέρνοντας στο επίκεντρο την απασχόληση των γυναικών στον χώρο της τεχνολογίας και της πληροφορικής: αναπτύσσουμε θέματα που αφορούν στη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη στον τομέα των Νέων Τεχνολογιών, συζητάμε για τις καθημερινές διακρίσεις αλλά και τις ιδιαίτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες του χώρου, φέρνουμε παραδείγματα από την παγκόσμια κοινότητα, και μιλάμε για τις στρατηγικές, τις καλές πρακτικές και τα εργαλεία εκείνα που μπορούν να προωθήσουν την ενασχόληση των γυναικών με την τεχνολογία, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον υποστηρικτικό, χωρίς διακρίσεις.

1
ΕΠΕΙΣΟΔΙΟ

366
DOWNLOADS

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

στο ράφι
Μια λέσχη ανάγνωσης από το Women On Top

Το Ράφι είναι μια πρωτοβουλία δικτύωσης, επιμόρφωσης, αλληλοϋποστήριξης, δημιουργικότητας και ουσιαστικού αντικτύπου. Κάθε μήνα προτείνουμε στα μέλη της λέσχης από ένα βιβλίο σχετικό με την ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στη δημόσια ζωή.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Στο τέλος του μήνα, συναντιόμαστε για να ανταλλάξουμε απόψεις γύρω από το βιβλίο, να συζητήσουμε τα θέματα με τα οποία καταπιάνεται, να συνομιλήσουμε με ανθρώπους που σχετίζονται με τη δημιουργία ή τη θεματική του, να ανακαλύψουμε κι άλλα βιβλία μαζί και να δημιουργήσουμε μία κοινότητα στην οποία θα συναντιέται η αγάπη μας για το βιβλίο με το όραμά μας για την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών σε όλες τις πτυχές της ζωής μας.

4
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

270
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

5
ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

24
ΔΩΡΕΕΣ ΒΙΒΛΙΩΝ

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

WOMEN ON TOP hubs

Η ενδυνάμωση μας αφορά όλες και γι' αυτό την φέρνουμε πιο κοντά! Από το 2022, το Women On Top δίνει έμφαση στις τοπικές κοινότητες γυναικών και ιδρύει δραστήρια WoT Hubs σε πόλεις εκτός της Αθήνας, προκειμένου να υπάρχουν πάντα ομάδες που μπορούν να υποστηρίξουν κάθε γυναίκα να αναπτυχθεί και να φτάσει εκεί που θέλει και μπορεί.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

WOMEN ON TOP THESS hub

Μια κοινότητα γυναικών με όρεξη για ανάπτυξη και σύμπραξη στη Θεσσαλονίκη, ξεκίνησε το 2022 να διοργανώνει μηνιαίες συναντήσεις επιμόρφωσης και ανταλλαγής εμπειριών, και συνεχίζει να μεγαλώνει και να εξελίσσεται διαρκώς.

280+ ΜΕΛΗ

11 ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

25 ΩΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΕΣ WoT THESS HUB

- Δήμητρα Γούναρη, Πιστοποιημένη Εκπαιδεύτρια Γονέων
- Μίνα Μισυρλή, Σύμβουλος Οικονομικού Σχεδιασμού & Επιχειρηματικής Ανάπτυξης | Πιστοποιημένη Εκπαιδεύτρια Ενηλίκων | Financial & Business Coach
- Έλενα Μπλιάμη, Λογίστρια/Φοροτεχνικός

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Σε έναν κόσμο που η ομαδικότητα σπανίζει, η κοινότητα του WoT Thess Hub φαίνεται να πιστεύει αληθινά στην αλληλοϋποστήριξη και στην ουσιαστική ενίσχυση των γυναικών!.

Φ.Π.

—

Μέσα από τη συμμετοχή μου στο WoT Thess Hub αποκομίζω αλληλεπίδραση με άτομα που δεν θα συναντούσα στον επαγγελματικό ή φιλικό μου περίγυρο, έμπνευση από μέλη και ομιλήτριες που έχω ευκαιρία να γνωρίσω, χρήσιμη γνώση για σύγχρονα θέματα και μια πιο φρέσκια οπτική σε κοινωνικά ζητήματα.

Π.Γ.

Ζεστασιά, ελευθερία και εμπιστοσύνη είναι αυτά που αισθάνομαι μέσα στην κοινότητα του WoT Thess Hub! Είναι πολύ όμορφο να μπορείς να μοιράζεσαι αλλά και να ακούς χωρίς δεύτερες σκέψεις για τυχόν επικριτική.

Μ.Μ.

—

Μου δημιουργεί μες στο μήνα έμπνευση & αισιοδοξία να αντιμετωπίζω τις προκλήσεις της ζωής και μία θέληση για βελτίωση.

Α.Χ.

συνέχεια >>

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

<< συνέχεια

WOMEN ON TOP LARISSA hub

Το νεοσύστατο Hub στη Λάρισα ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2023 και έχει στόχο να δώσει στην κοινότητα χώρο και εργαλεία για να εξελιχθεί και να δυναμώσει, ώστε κάθε μέλος της να μπορέσει να κάνει τα επαγγελματικά και επιχειρηματικά του όνειρα πραγματικότητα.

210+
ΜΕΛΗ

3
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

6
ΩΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΕΣ WoT LARISSA HUB

- Μαρία Γρηγοριάδου, Σύμβουλος στην Ειδική Αγωγή, την Εκπαίδευση και την Υγεία, Εργασιακή Σύμβουλος, Εκπαιδεύτρια Ενηλίκων
- Όλγα Τσιούρβα, Περιφερειακή Διευθύντρια της Δ.ΥΠ.Α. (ΟΑΕΔ) Θεσσαλίας
- Άννα Βαρνά, MEd in ELT & Educational Technology

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ



Με γνώμονα το «χάσμα αυτοπεποίθησης» που εδραιώνεται στην παιδική και εφηβική ηλικία κοριτσιών, αλλά και τις δύσκολες απαιτήσεις και ρόλους που καλούνται να αναλάβουν σε αυτήν την ηλικία, το Women On Top διοργάνωσε τον πρώτο κύκλο Girls For Change, ένα πρόγραμμα ενδυνάμωσης έφηβων κοριτσιών με έντονο βιωματικό και πρακτικό χαρακτήρα. Μέσω του προγράμματος που αποτελούνταν από 6 δίωρες συναντήσεις, 10 κορίτσια έμαθαν πρακτικά εργαλεία, ενεπλάκησαν σε δραστηριότητες και αντάλλαξαν εμπειρίες προκειμένου να καλλιεργήσουν νέες δεξιότητες και να διαχειριστούν αποτελεσματικότερα τα έμφυλα στερεότυπα και τις προκαταλήψεις που αντιμετωπίζουν στο κοινωνικό, εκπαιδευτικό και οικογενειακό τους περιβάλλον.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ



Το Female Founders Hub, η κοινότητα αλληλοϋποστήριξης γυναικών επιχειρηματιών του Women On Top, ξεκίνησε το 2023 με σκοπό να προσφέρει στα μέλη της ευκαιρίες επιμόρφωσης, ενδυνάμωσης και δικτύωσης, καθώς και δυνατότητες πρόσβασης σε χρηματοδότηση, mentoring και coaching. Η κοινότητα φιλοξενεί γυναίκες επιχειρηματίες από όλη την Ελλάδα, οι οποίες έχουν 3+ χρόνια επιχειρηματικής δραστηριότητας και επιθυμούν να αναπτυχθούν προσωπικά και επαγγελματικά, να ωφεληθούν και να συνεισφέρουν σε μια κοινότητα με όραμα, και να επιτύχουν τους επόμενους στόχους που θα θέσουν για την επιχείρησή τους. Τον Σεπτέμβριο του 2023, με την υποστήριξη του Γραφείου Εκπαιδευτικών και Πολιτιστικών Υποθέσεων του Υπουργείου Εξωτερικών των ΗΠΑ, η κοινότητα μεγάλωσε εξασφαλίζοντας υποτροφίες για γυναίκες που ήθελαν να γίνουν μέλη του.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

10
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

12
SPEED DATING EVENTS ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

6
ONLINE FIRESIDE CHATS ΣΤΟ YOUTUBE ΚΑΝΑΛΙ ΜΑΣ ΜΕ 651 ΠΡΟΒΟΛΕΣ

60
ΜΕΛΗ

358
ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΣΤΟ FFH NEWSLETTER

WOMEN WORK
WOMEN IN ART

Το 2022, το Women On Top ανοίχτηκε στον χώρο της τέχνης, αναζητώντας τρόπους και κανάλια για να ενδυναμώσει τις γυναίκες από τον χώρο του πολιτισμού και να στηρίξει τη συλλογική προσπάθεια για μεγαλύτερη εκπροσώπηση καλλιτέχνιδων και προώθηση της γυναικείας έκφρασης.

Το 2023, ο οργανισμός στήριξε 3 εκθέσεις που έφεραν το γυναικείο βίωμα στο επίκεντρο, και ανέδειξε τη δουλειά 38 καλλιτέχνιδων.



LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

WOMEN WORK



Το "Start your Business" Camp ήταν ένας δωρεάν και δια ζώσης κύκλος εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας για γυναίκες που θέλουν ή σχεδιάζουν να χτίσουν τη δική τους επιχείρηση.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης, οι συμμετέχουσες μπόρεσαν να αξιολογήσουν τη βιωσιμότητα της επιχειρηματικής τους ιδέας, να σχεδιάσουν βήμα-βήμα το business plan τους, να αποκτήσουν νέες δεξιότητες και εργαλεία για την κοστολόγηση, τη δημιουργία και διαχείριση ομάδας και την εκτίμηση πωλήσεων, και να κάνουν «πράσινη» την επιχείρηση τους. Με την ολοκλήρωση του κύκλου, οι συμμετέχουσες είχαν πλέον τα εφόδια που θα τις βοηθήσουν να αναπτύξουν και να προωθήσουν την επιχειρηματική τους προσπάθεια (και τις ίδιες ως επιχειρηματίες) με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Η μεθοδολογία και το υλικό της εκπαίδευσης ήταν βασισμένα στο "The Start and Improve Your Business (SIYB) programme" που έχει αναπτυχθεί από τον Διεθνή Οργανισμό Εργασίας (ILO), με στόχο την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και απασχόλησης για όλες και όλους, ενώ υλοποιείται σε πάνω από 100 χώρες.

11 ΑΤΟΜΑ **36** ΩΡΕΣ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ CAMP — **4.8/5**

ΤΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ WoT — **5/5**

WOMEN WORK



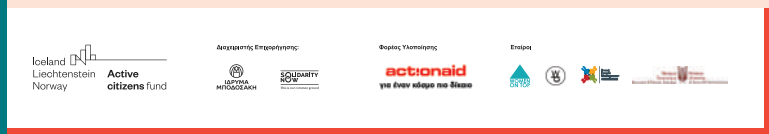
Η πρωτοβουλία της Mastercard και του Women On Top για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών επέστρεψε για 5η χρονιά, με καταξιωμένες/ους επαγγελματίες να μοιράζονται τις εμπειρίες τους και τον τρόπο με τον οποίο κατάφεραν να αντιμετωπίσουν τα εμπόδια που τους παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, πραγματοποιήθηκαν mentoring events σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη με στόχο να εμπνεύσουν και να ενισχύσουν τις συμμετέχουσες με τα κατάλληλα εργαλεία για να αναγνωρίσουν τις αξίες τους, να θέσουν τους εργασιακούς τους στόχους και να κάνουν το επαγγελματικό τους όραμα πραγματικότητα. Οι γυναίκες που παρευρέθηκαν ήρθαν σε επαφή με καταξιωμένες στον εργασιακό χώρο γυναίκες, συζήτησαν μαζί τους και έμαθαν από την εμπειρία τους μέσω των Fireside Chats, παρακολούθησαν διαδραστικά και πρακτικά εργαστήρια ενδυνάμωσης, και συμμετείχαν σε Speed Mentoring Sessions, με μέντορες από το δίκτυο του Women On Top.

580 **ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ & ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ**

50 **6ΜΗΝΕΣ ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING ΑΠΟ ΤΟ WOMEN ON TOP**

12 **ΘΕΣΕΙΣ ΕΜΜΙΣΘΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ MASTERCARD ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΤΗΣ**



SAFE AT WORK

ΓΙΑ ΤΗΝ **ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ** ΤΗΣ **ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ** ΣΤΗΝ **ΕΡΓΑΣΙΑ**



Στο Women On Top, πολλές φορές υλοποιούμε προγράμματα που έχουν στόχο να ενδυναμώσουν γυναίκες, αλλά ταυτόχρονα επιδρούν ουσιαστικά και στο περιβάλλον τους. Ένα τέτοιο πρόγραμμα είναι το Safe at Work, για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Στο πλαίσιο του προγράμματος, το 2023, το Women On Top, σε συνεργασία με την ActionAid Hellas, παρουσίασε:

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ | 4 δωρεάν διαδικτυακά επιμορφωτικά σεμινάρια για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, με σκοπό εργαζόμενοι/ες να αποκτήσουν τα εργαλεία για να προλάβουν και να καταπολεμήσουν τη σεξουαλική παρενόχληση, να διαχειριστούν τυχόν προβληματικές συμπεριφορές και να υποστηρίξουν θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης από το επαγγελματικό τους περιβάλλον.

14 ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ **340** ΑΤΟΜΑ **28** ΩΡΕΣ

SAFE AT WORK @ TOURISM | Δωρεάν διαδικτυακό επιμορφωτικό σεμινάριο για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, για το χώρο του τουρισμού. Η εκπαίδευση βιντεοσκοπήθηκε και αναρτήθηκε στο κανάλι YouTube του οργανισμού για ελεύθερη παρακολούθηση, ξεπερνώντας τις 270 προβολές.

LINK ΣΤΟ ΒΙΝΤΕΟ

συνέχεια >>

<< συνέχεια

SPEAK OUT | Υπηρεσία δωρεάν παροχής νομικής συμβουλευτικής σε γυναίκες που έχουν παρενοχληθεί σεξουαλικά στην εργασία τους, η οποία περιλαμβάνει συζήτηση και από κοινού σχεδιασμό των επόμενων βημάτων για την προστασία και τη δικαίωση όσων έχουν υποστεί παρενοχλητικές συμπεριφορές. Αφορά γυναίκες με σταθερή εργασία, γυναίκες που εργάζονται άτυπα, και γυναίκες που έχουν παρενοχληθεί στο πλαίσιο μιας συνέντευξης, μιας συνάντησης ή ενός επαγγελματικού ταξιδιού.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ **115** **ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΧΟΥΝ ΛΑΒΕΙ ΔΩΡΕΑΝ ΝΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ**

ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ | 2 εγχειρίδια για την πρόληψη και την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, που απευθύνονται σε στελέχη ανθρώπινου δυναμικού και εργαζόμενα άτομα.



PDF



PDF

2

CHANGE 4 ALL

Παρεμβάσεις σε σχολεία, **ερευνητικά έργα** & **εκστρατείες κοινωνικής ευαισθητοποίησης**

CHANGE 4 ALL
ΕΡΕΥΝΕΣ

Για να κατανοήσουμε καλύτερα τις πτυχές και τη φύση των ζητημάτων της έμφυλης ανισότητας, υλοποιούμε έρευνες που μας εφοδιάζουν με τα απαραίτητα στοιχεία για να διεκδικήσουμε τις κατάλληλες αλλαγές.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023



ΑΔΕΙΕΣ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ & ΓΟΝΕΪΚΟΤΗΤΑΣ - ΟΨΕΙΣ ΤΟΥ ΕΜΦΥΛΟΥ ΧΑΣΜΑΤΟΣ ΣΤΗ (ΜΗ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΗ) ΦΡΟΝΤΙΔΑ

Έρευνα που υλοποιήσαμε με την υποστήριξη του Konrad Adenauer Stiftung Ελλάδας και Κύπρου, με στόχο τη σκιαγράφηση των εμποδίων που αποτρέπουν τους άνδρες από το να κάνουν χρήση γονικών αδειών, τη διερεύνηση του έμφυλου χάσματος στη χρήση αδειών γονεϊκότητας και τη διατύπωση προτάσεων πολιτικής που θα ενθαρρύνουν την ευρύτερη χρήση των αδειών αυτών από τους πατέρες.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ | ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Το πρώτο μέρος της μεγάλης έρευνας πεδίου του Women On Top, σε γυναίκες από μικρές πόλεις και αγροτικές περιοχές της Ελλάδας, με σκοπό τη διερεύνηση των ιδιαίτερων αναγκών τους, των προκλήσεων, των εμποδίων και των ευκαιριών που καλούνται να διαχειριστούν στη διάρκεια της εκπαιδευτικής και επαγγελματικής τους πορείας. Στόχος της έρευνας είναι ο σχεδιασμός πολιτικών & εργαλείων που θα ενισχύσουν τη συμμετοχή των γυναικών από κάθε γωνιά της Ελλάδας στην εργασία και τη διά βίου εκπαίδευση.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ



ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΜΕΣΟΓΕΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Ποσοτική & ποιοτική έρευνα που υλοποιήσαμε σχετικά με τις επιπτώσεις της κλιματικής κρίσης στη ζωή των γυναικών στην Ελλάδα αλλά και τον ρόλο τους στο σχεδιασμό και την υλοποίηση στρατηγικών βιωσιμότητας, σε συνεργασία με την SUSTAINABLEWE, την QED, τη συνδρομή ερευνητών και ερευνητριών του ΕΚεΠεΚ του Παντείου Πανεπιστημίου, και την υποστήριξη των ΔΕΗ, Henkel, Όμιλος Sani/Ikos, Quest, Lush Fund και MedWomen Fund.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ

CHANGE 4 ALL
ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Σχεδιάζουμε εργαλεία, συλλέγουμε δεδομένα, δημιουργούμε μεθοδολογίες και προτείνουμε πολιτικές που μπορούν να βοηθήσουν επιχειρήσεις, οργανισμούς και ιδιώτες να αναλάβουν πρωτοβουλία και να ξεπεράσουν τις πιο επίμονες προκλήσεις στο πεδίο της έμφυλης ισότητας και συμπερίληψης.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023



INCLUSIVITY LOUNGE 2022 | SUSTAINABILITY & INCLUSION

Σύνθεση & σύνοψη των συζητήσεων που προέκυψαν στα Inclusivity Lounge 2022 του Women On Top στο Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών & τη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, όπου καταξιωμένες ομιλητές/ήτριες από την Ελλάδα και το εξωτερικό έδωσαν τη δική τους οπτική για τον αντίκτυπο της κλιματικής αλλαγής στις γυναίκες και σε άλλες ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, τονίζοντας τον ρόλο που παίζουν οι γυναίκες changemakers, και τον λόγο που πρέπει να έχουν στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης.

LINK ΣΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ



HACKATHON 2023: ΔΕΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ & ΛΥΣΕΙΣ

Το 2023, η Ετήσια Ημερίδα του Women On Top για την Ισότητα στις Επιχειρήσεις έλαβε χαρακτήρα Hackathon και υποδέχτηκε πραγματικές προκλήσεις Diversity, Equity & Inclusion που έθεσαν οι κορυφαίες εταιρείες-υποστηρικτές μας και οι οργανισμοί που συμμετείχαν στην εκδήλωση. Η αναφορά περιλαμβάνει τις ιδέες που ανέπτυξαν περισσότερα από 70 άτομα, μέσω της συνεργασίας τους σε ομάδες, για ένα πιο ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον.

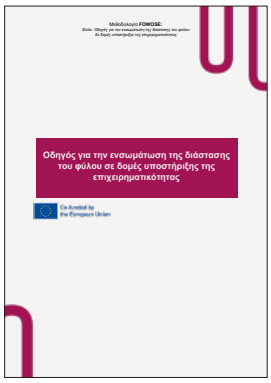
LINK ΣΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ

CHANGE 4 ALL
ΕΡΓΑΛΕΙΑ FoWoSe

Από το 2021 έως το 2023, το Women On Top συμμετείχε στο FoWoSe (Fostering Women's Social Entrepreneurship), ένα έργο που έχει ως στόχο να ενισχύσει την γυναικεία κοινωνική επιχειρηματικότητα, αναπτύσσοντας και δοκιμάζοντας εργαλεία που θα επιμορφώσουν και θα καθοδηγήσουν οργανισμούς που ασχολούνται με την προώθηση της επιχειρηματικότητας, έτσι ώστε να γίνουν πιο ισότιμοι, αρχικά ως εργοδότες, και στη συνέχεια απέναντι στους και τις επιχειρηματίες που υποστηρίζουν.

Το FoWoSE χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ε.Ε. και υλοποιείται από τον οργανισμό PULSE, με τη συνεργασία του Women on Top (Ελλάδα), της Empow'Her (Γαλλία), της Reach for Change (Βουλγαρία) και της Synthesis (Κύπρος).

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023



ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΕ ΔΟΜΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ο οδηγός αποτελεί ένα ολοκληρωμένο, πρακτικό εγχειρίδιο με εργαλεία που θα διευκολύνουν την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε οργανισμούς, για όσους και όσες επιθυμούν να υποστηρίξουν καλύτερα τις ωφελούμενές τους, να εξυπηρετήσουν πελάτες κάθε φύλου, να σχεδιάσουν πιο αποδοτικά προϊόντα και υπηρεσίες, και να συνεργαστούν αποτελεσματικά με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που σχετίζονται με τον οργανισμό τους.

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ



ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΔΟΜΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ (ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ) ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η εργαλειοθήκη έχει στόχο να ευαισθητοποιήσει σε θέματα έμφυλων ανισοτήτων, να πυροδοτήσει στρατηγικές δράσεις εντός των οργανισμών προάγοντας καλές πρακτικές, και να παρέχει προσαρμόσιμες μεθόδους, εργαλεία και πόρους που θα συμπεριλάβουν και θα υποστηρίξουν τις γυναίκες επιχειρηματίες σε όλη την Ευρώπη.

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ

CHANGE 4 ALL
ΕΡΓΑΛΕΙΑ FoWoSe



ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΑΥΤΟΔΙΑΓΝΩΣΗΣ & ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΕ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Ο οδηγός περιλαμβάνει εκπαιδευτικά εργαλεία και καλές πρακτικές για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε οργανωσιακό και διαρθρωτικό επίπεδο, μαζί με ένα εργαλείο αυτοδιάγνωσης, το οποίο βοηθά τους οργανισμούς να αξιολογήσουν τη δομή τους εσωτερικά, όσον αφορά το επίπεδο ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στα προγράμματα και τη λειτουργία τους.

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ

CHANGE 4 ALL
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ & ΣΥΝΗΓΟΡΙΑ

Μέσα από το ερευνητικό μας έργο, σχεδιάζουμε προτάσεις πολιτικής για την άσκηση πίεσης προς θεσμικούς φορείς και τη σταδιακή αλλαγή του νομικού, κοινωνικού, πολιτικού και εκπαιδευτικού πλαισίου που διαιωνίζει τις έμφυλες ανισότητες. Δημιουργούμε επίσης περιεχόμενο με τη μορφή κειμένων, ερευνών, εκδηλώσεων και εισηγήσεων, με στόχο τη δημιουργία δυναμικών κοινοτήτων που ενδιαφέρονται για την ισότητα σε όλη την Ελλάδα, καθώς και την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού για θέματα έμφυλων διακρίσεων.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ TASK FORCE ΓΙΑ ΤΗΝ "ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ", υπό τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

inclusivity LOUNGE

2
ΗΜΕΡΙΔΕΣ

>140
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ & ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

2023 DELPHI ECONOMIC FORUM — LINK ΣΤΟ YOUTUBE

2023 THESSALONIKI INTERNATIONAL FAIR — LINK ΣΤΟ YOUTUBE

73
ΑΡΘΡΑ ΣΤΟ BLOG ΤΟΥ WoT

LINK ΣΤΟ BLOG



1 ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΗ ΕΚΠΟΜΠΗ
«Επικίνδυνες», Β΄κύκλος

LINK ΣΤΟ ERTFLIX

CHANGE 4 ALL
ΣΧΟΛΕΙΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ

Το έργο "Σχολείο χωρίς Στερεότυπα – Όλες δυνατές, όλοι ίσοι" είναι ένα πρόγραμμα επιμόρφωσης και δικτύωσης εκπαιδευτικών, από την Α/Βάθμια και Β/Βάθμια εκπαίδευση, και καθηγητών/τριων και συμβούλων ΣΕΠ που θέλουν να γνωρίσουν νέους τρόπους για να φέρουν την έμφυλη ισότητα πιο κοντά στις τάξεις τους και στην εκπαιδευτική διαδικασία.

Ο β' κύκλος του προγράμματος, ο οποίος διοργανώθηκε από το Women On Top με την υποστήριξη της Πρεσβείας των ΗΠΑ στην Αθήνα, έδωσε έμφαση στο να γίνουν τα πεδία που σχετίζονται με το STEM πιο ελκυστικά και προσβάσιμα σε κορίτσια από διαφορετικά κοινωνικο-οικονομικά υπόβαθρα. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2023 υλοποιήθηκαν 10 εργαστήρια σε σχολεία, για μαθητές/τριες 6-17 ετών για την πρόληψη των έμφυλων στερεοτύπων στην καθημερινότητα και τον επαγγελματικό προσανατολισμό, και δημιουργήθηκε εκπαιδευτικό υλικό για την αντιμετώπιση των έμφυλων στερεοτύπων στη διδασκαλία των πεδίων STEM.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023

254+
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΑΠΟ

50+
ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ

3
ΧΩΡΕΣ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

6.925
ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΣΤΟ 3ΜΗΝΙΑΙΟ NEWSLETTER

10
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

5
ΠΟΛΕΙΣ

400+
ΠΑΙΔΙΑ

10
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α/ΒΑΘΜΙΑΣ & Β/ΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

15
ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

2
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΕΣ

CHANGE 4 ALL
ΣΧΟΛΕΙΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ



ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΤΟΥ STEM ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ (ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ!)

LINK ΣΤΟΝ ΟΔΗΓΟ

Στο διαδικτυακό εργαστήριο του Women On Top για εκπαιδευτικούς που είχε σκοπό να γίνουν τα πεδία που σχετίζονται με το STEM πιο ελκυστικά και προσβάσιμα σε κορίτσια από διαφορετικά κοινωνικο-οικονομικά υπόβαθρα, καταξιωμένες/οι ομιλήτριες και ομιλητές μοιράστηκαν στοιχεία από την ακαδημαϊκή έρευνα, αλλά και μεθόδους από τη δική τους εκπαιδευτική πρακτική, μέσα και έξω από το σχολείο. Ο οδηγός περιλαμβάνει τα συμπεράσματα του εργαστηρίου, σε συνδυασμό με επιπλέον υλικό και εργαλεία από την Ελλάδα και το εξωτερικό.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ



ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Τα παιδιά προβληματιστηκαν πάρα πολύ (με θετικό τρόπο) για όσα συζητήσατε και σήμερα διαβάζουν και ξανα διαβάζουν τον τοίχο των ίσων ευκαιριών και ζήτησαν να προσθέσουν καινούριες σκέψεις και ιδέες. Είμαι σίγουρη ότι μετέφεραν την εμπειρία τους στο σπίτι. Σας ευχαριστούμε πολύ!

—

Στα παιδιά άρεσε πολύ το εργαστήριο και επανήλθε σε συζήτηση στην τάξη όταν συζητούσαμε για τις κοινωνικές ανισότητες γενικά.

—

Τα παιδιά με ευχαρίστησαν και εξέφρασαν την επιθυμία τους να επαναληφθεί κάποια ανάλογη δράση στην τάξη.

CHANGE 4 ALL

ΑΔΕΙΕΣ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ & ΓΟΝΕΪΚΟΤΗΤΑΣ

ΟΨΕΙΣ ΤΟΥ ΕΜΦΥΛΟΥ ΧΑΣΜΑΤΟΣ ΣΤΗ [ΜΗ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΗ] ΦΡΟΝΤΙΔΑ

WOMEN ON TOP

KONRAD ADENAUER STIFTUNG Greece & Cyprus

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Το 2023, το Women On Top πραγματοποίησε την έρευνα «Άδειες Πατρότητας & Γονεϊκότητας – Όψεις του έμφυλου χάσματος στη (μη αμειβόμενη) φροντίδα», με την υποστήριξη του Konrad Adenauer Stiftung Ελλάδας και Κύπρου, με στόχο τη σκιαγράφηση των εμποδίων που αποτρέπουν τους άνδρες από το να κάνουν χρήση γονικών αδειών, τη διερεύνηση του έμφυλου χάσματος στη χρήση αδειών γονεϊκότητας και τη διατύπωση προτάσεων πολιτικής που θα ενθαρρύνουν την ευρύτερη χρήση των αδειών αυτών από τους πατέρες.

Παρά τα τεκμηριωμένα οφέλη από την αύξηση της συμμετοχής των ανδρών στην ανατροφή και τη φροντίδα των παιδιών τους, αυτή εξακολουθεί να παραμένει κυρίως «γυναικεία» υπόθεση. Η μελέτη του Women on Top διερευνά και αποτυπώνει το χάσμα αυτό, δείχνοντας τις διαφορετικές ανησυχίες ανδρών και γυναικών σε σχέση με τη συμφιλίωση εργασίας και οικογενειακής ζωής, οι οποίες αντανακλούν αντίστοιχα τη διαφορετική έμφυλη πρόσληψη του γονεϊκού ρόλου τους, σε εναρμόνιση με τα κυρίαρχα έμφυλα στερεότυπα.

Οι άδειες γονεϊκότητας εντάσσονται στα μέτρα πολιτικής για την υποστήριξη εργαζόμενων γονέων, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις της εργασίας και της παροχής φροντίδας. Αποτελούν, επομένως, σημαντικά εργαλεία για την προώθηση μιας πιο ισότιμης κατανομής ευθυνών φροντίδας μεταξύ γυναικών και ανδρών, μητέρων και πατέρων. Ωστόσο, προτάσεις που αφορούν σε αλλαγές στο υφιστάμενο νομικό πλαίσιο για την ενίσχυση της ισότιμης αξιοποίησης των αδειών πατρότητας, είναι κρίσιμο να συνοδεύονται από θεσμικές παρεμβάσεις για την άρση των ανισοτήτων που εξακολουθούν να καταγράφονται.

Επιπροσθέτως, η θεσμοθέτηση μέτρων δεν πρέπει να είναι αποκομμένη από ευρύτερες παρεμβάσεις και πολιτικές στην κατεύθυνση της έμφυλης ισότητας. Η ανατροπή της κυρίαρχης έμφυλης τάξης και η μείωση του έμφυλου χάσματος στην γονεϊκή φροντίδα οφείλει να λαμβάνει υπόψη ευρύτερες ανισότητες και να συνοδεύεται από αντίστοιχα μέτρα για τη μείωσή τους.

3

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργαζόμαστε με εταιρείες και οργανισμούς που επενδύουν ενεργά στο ανθρώπινο κεφάλαιό τους και μαζί τους υλοποιούμε προγράμματα για τη βελτίωση των δεικτών ποικιλομορφία / συμπερίληψη / ισορροπία προσωπικής-επαγγελματικής ζωής, καθώς και για την ενδυνάμωση των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

WOMEN 4 CHANGE

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2023

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ
>60
ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ &
>50
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

>6.000
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

HACKATHON
με πάνω από 70 συμμετέχουσες και συμμετέχοντες

CAREER FAIR
με πάνω από 80 συμμετέχουσες και συμμετέχοντες



Τον Ιανουάριο του 2023, το Women On Top ανέλαβε τη διαχείριση του Small Grants Scheme του Stronger Together | Leadership for Gender Equality, το οποίο σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε από το British Council και τον οργανισμό Clore Social Leadership του Ηνωμένου Βασιλείου, υποστηρίζοντας 10 πρωτοβουλίες από 5 διαφορετικές χώρες, τόσο στην υλοποίηση όσο και στην επικοινωνία της δράσης τους που είχε σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την έμφυλη ισότητα.

LINK ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

adidas

ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ
Παράγουμε ένα καλύτερο αύριο

allwyn LOTTERY SOLUTIONS

Capital Link

Capital Link Sustainability Hub

CENERGY HOLDINGS

commit
A Trustpoint Company

Deloitte.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ | BUSINESS SEEDS BY NBG

FOURLIS
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

Groupama
Ασφαλιστική

Henkel

CORINTH PIPEWORKS

HELLENIC CABLES

INTERAMERICAN

JUNGHEINRICH

kaizen GAMING

εκδόσεις ΚΛΕΙΔΑΡΙΘΜΟΣ

LIDL

mastercard

mercedes-benz

mediterranean women's fund
Fonds pour les Femmes en Méditerranée

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ
move • evolve • transform

MSD

ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL
#prostokalytero

πλαισιο

PublicNEXT
Unleash Tech

Red Thread
WE ARE UNITED IN OUR DIFFERENCES

Schneider Electric

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

THE BODY SHOP

ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

V+O
COMMUNICATION

ΨΥΧΟΓΙΟΣ

WOMEN 4 CHANGE

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Το 2023 συνεργαστήκαμε με το Women On Top και υλοποιήσαμε πρόγραμμα Mentoring για γυναίκες στον Όμιλό μας, στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για ενδυνάμωση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης. Είμαστε πολύ χαρούμενοι γι' αυτή τη συνεργασία, η οποία θα συνεχιστεί. Ευχαριστούμε θερμά τον οργανισμό και τους ανθρώπους του που με την εμπειρία, τη γνώση και το όραμά τους συνέβαλαν καθοριστικά στην επίτευξη του στόχου μας.

Σοφία Αρώνη
Sustainable Development and Corporate Social Responsibility Specialist

—

Η συνεργασία μας με το Women On Top ήταν εξαιρετική. Η ποιότητα του προγράμματος mentoring για τις γυναίκες εργαζόμενες της Εταιρείας μας ξεπέρασε τις προσδοκίες μας, ενώ οι συμβουλές και η καθοδήγηση που έλαβαν ήταν πολύτιμες για την επαγγελματική τους ανάπτυξη. Ανυπομονούμε για μελλοντικές συνεργασίες!

Νικολέττα Καβαθούλη
HR Senior Manager, Star Automotive Hellas Single-Member SA

—

Συνεργαστήκαμε με την ομάδα του WoT στα πλαίσια ενός προγράμματος ενδυνάμωσης ειδικά διαμορφωμένο για τις ανάγκες του γυναικείου αλλά και του γενικού μας πληθυσμού. Από την προετοιμασία μέχρι την υλοποίηση είχαμε άψογη συνεργασία καθώς η Στέλλα Κάσδαγλη και η ομάδα της άκουσαν τις ανάγκες μας και πρότειναν το κατάλληλο περιεχόμενο σεμιναρίων με στόχο γενικότερα την ανάδειξη της συμπεριληπτικότητας στο εργασιακό περιβάλλον αλλά και συγκεκριμένα την ανάδειξη θεμάτων όπως οι προκλήσεις στο θέμα της αυτοπεποίθησης και της διαπραγματευτικής δυναμικής των γυναικών.

Μαρία Παπαχαραλάμπους
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού adidas Τομέας Νοτιοανατολική Ευρώπης

Η ενεργή συμμετοχή της ομάδας PublicNEXT στο Hackathon & Career Fair 2023 ήταν πραγματικά μία εξαιρετική εμπειρία. Σε έναν κλάδο, όπως αυτός της τεχνολογίας που παρουσιάζει ραγδαία ανάπτυξη, αλλά ταυτόχρονα παρατηρείται (ακόμα) χαμηλή γυναικεία εκπροσώπηση, θεωρούμε πως τέτοιες δράσεις είναι απαραίτητες. Ένας από τους στρατηγικούς στόχους του tech Hub PublicNEXT είναι εμπνέει μέσα από τις ιστορίες των ανθρώπων της ομάδας του και να παρακινεί νεαρές γυναίκες να ασχοληθούν με τον συναρπαστικό κόσμο της τεχνολογίας. Πιστεύουμε ακράδαντα πως η ενίσχυση της γυναικείας παρουσίας στον ψηφιακό κόσμο είναι ζωτικής σημασίας για την πρόοδο και την ανάπτυξη της κοινωνίας μας. Η άψογη συνεργασία μας με την ομάδα του Women On Top, αλλά και η άμεση ανταπόκριση και ο ενθουσιασμός που εισπράξαμε από τις συμμετέχουσες, μας δίνουν ώθηση να συνεχίσουμε δυναμικά την υποστήριξή μας σε αντίστοιχες πρωτοβουλίες. Συνεχίζουμε, λοιπόν, με αισιοδοξία και πνεύμα συνεργασίας, με σκοπό να χτίσουμε ένα μέλλον στον χώρο της τεχνολογίας που θα είναι όντως συμπεριληπτικό και ισότιμο για όλους.

Μαρία Χαραλαμπάκη
HR Business Partner, PublicNEXT

—

Η συμμετοχή μας στο Career Fair του Women on Top ήταν μια εξαιρετική εμπειρία! Είχαμε την ευκαιρία γνωρίσουμε ταλαντούχες γυναίκες και να μοιραστούμε το πάθος μας για την Κίνηση

Σοφία Θωμαΐδου
Chief People Officer, ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.

Η συνεργασία μας με το Women On Top είναι εξαιρετικά επωφελής, προσφέροντας μια μοναδική πλατφόρμα mentoring που ενδυνάμωσε επαγγελματικά και προσωπικά τις γυναίκες στην εταιρεία μας. Η ανάπτυξη αμοιβαίας εμπιστοσύνης και η εμπνευσμένη συνεργασία μας αποτέλεσε μια μετασχηματιστική διαδρομή, τόσο για εμένα προσωπικά όσο και για την Interamerican.

Αναστάσιος Μπερμπάτης
Employee Experience Specialist, Interamerican

—

Στην MSD υποστηρίζουμε την διαφορετικότητα, την ισότητα και συμπερίληψη και υλοποιούμε ένα ευρύ πλάνο δράσεων προς αυτήν την κατεύθυνση. Χαιρόμαστε για τη συνεργασία μας με το Women On Top στο Inclusivity Lounge γιατί αναδείχθηκαν ποικίλες πτυχές της ισότιμης πρόσβασης στην υγεία. Επιθυμία μας είναι να συνεχίσουμε να συμπορευόμαστε στο όραμα μας για μια πιο συμπεριληπτική κοινωνία, ίσων ευκαιριών για όλους.

Αθηνά Σταύρου
HR Director MSD Ελλάδος, Κύπρου και Μάλτας

—

Στην Lidl Ελλάς δεσμευόμαστε για ένα ισότιμο και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας. Μέσα από την συμμετοχή μας στην εξαιρετική πρωτοβουλία του WoT, το Hackathon & Career Fair 2023, και την μεταξύ μας συνεργασία, μπορέσαμε μαζί να συμβάλλουμε με ακόμα πιο ουσιαστικό τρόπο στην ενίσχυση της έμφυλης ισότητας στην εργασία!

Χρήστος Παρναβέλας
Head of Employee Engagement Lidl Ελλάς

συνέχεια >>

WOMEN 4 CHANGE

<< συνέχεια

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Through excellent collaboration, we actively engaged with diverse talents, had meaningful conversations, and gained valuable insights into gender equity and women's challenges. Committed to elevating our efforts for a lasting impact, we look forward to continuing to work together and create positive change.

Analia Kokkoris
Partner, People & Purpose Leader | Deloitte

—

Στη Jungheinrich Hellas, δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών για τους ανθρώπους μας. Οι γυναίκες στις επιχειρήσεις αντιπροσωπεύουν όχι μόνο την εξέλιξη, αλλά και τη δύναμη της ποικιλομορφίας. Η συνεργασία μας με το Women On Top συνέβαλλε σημαντικά στην επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών μας, ενθαρρύνοντας κάθε γυναίκα να ανακαλύψει τη δύναμη που κρύβει μέσα της, να ηγηθεί με πάθος και να δημιουργήσει το μέλλον που επιθυμεί.

Λίνα Πολυχρονοπούλου
HR Specialist, Jungheinrich Hellas

Το Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών στέκεται αρωγός σε κάθε πρωτοβουλία ενδυνάμωσης των γυναικών και προώθησης της ισότητας στην εργασία και τη δημόσια σφαίρα. Με συνέπεια και επιμονή, το Women on Top έχει να επιδείξει σημαντικό έργο προς αυτήν την κατεύθυνση, για αυτό και η συνεργασία μαζί του αποτελεί μεγάλη χαρά για εμάς.

Γιάννης Θωμάτος
Εκτ. Αντιπρόεδρος
Οικονομικό Φόρουμ Δελφών

—

Το 2018, ενώσαμε τις κοινές μας αξίες με την ομάδα του Women On Top και δημιουργήσαμε την πρωτοβουλία-θεσμό της Mastercard "Live A Legacy" για τη γυναικεία ενδυνάμωση, η οποία έκτοτε εξελίσσεται συνεχώς. Έξι χρόνια μετά, πάνω από 1.500 γυναίκες απέκτησαν σημαντικές γνώσεις για την επαγγελματική τους καριέρα και περισσότερες από 150 κέρδισαν υποτροφίες mentoring, αποδεικνύοντας το μεγάλο και θετικό αντίκτυπο που προσφέρει αυτή η συνεργασία στην κοινωνία μας

Λουκία Χωραφά
Head of Marketing & Communications της Mastercard για την Ελλάδα, την Κύπρο και τη Μάλτα

WOMEN 4 CHANGE



Στις 17 & 18 Φεβρουαρίου 2023, το Women On Top διοργάνωσε ένα μοναδικό διήμερο για την ισότητα και τη συμπερίληψη στην εργασία: δύο πρωτοβουλίες για changemakers που θα μπουν ή/και θα εξελιχθούν στην αγορά εργασίας, κάνοντάς την καλύτερη για όλες και όλους.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ ΑΠΟ ΤΟ HACKATHON

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ ΑΠΟ ΤΟ CAREER FAIR

Την πρώτη ημέρα, στην Ετήσια Ημερίδα του Women On Top για την Ισότητα στις Επιχειρήσεις που έλαβε χαρακτήρα Hackathon, περισσότερα από 70 άτομα συνεργάστηκαν σε ομάδες και συνέθεσαν καινοτόμες ιδέες που έδωσαν λύση σε πραγματικές προκλήσεις, κάνοντας το χώρο των επιχειρήσεων ένα πιο ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον.

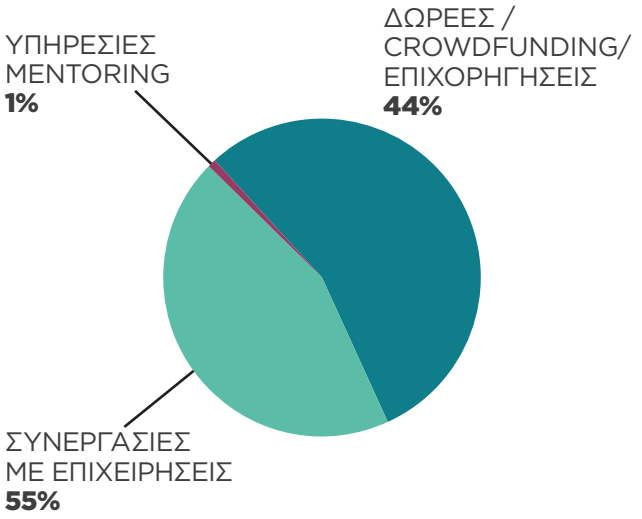
Από την ανέλιξη γυναικών σε ηγετικές θέσεις, τη διαχείριση των προκλήσεων που θα αντιμετωπίσει μια γυναίκα στην προεκλογική της καμπάνια και την υποστήριξη γυναικών μεταναστευτικού προφίλ στην αγορά εργασίας, μέχρι τη δημιουργία ενός προγράμματος εθελοντισμού για την ενίσχυση των D&I πυλώνων μιας εταιρείας, τη συμπεριληπτική προσέγγιση στην παραγωγή συγγραμμάτων και την ενίσχυση των γυναικών στον κατασκευαστικό κλάδο, είδαμε ανθρώπους από όλα τα επαγγελματικά υπόβαθρα να βάζουν το δικό τους λιθαράκι για την προώθηση της διαφορετικότητας και την ισότιμη συμμετοχή στην αγορά εργασίας.

Την δεύτερη ημέρα, στο 1ο WoT Career Fair, δεκάδες γυναίκες προετοιμάστηκαν για την αναζήτηση εργασίας με mock-up interviews και συμβουλές για το βιογραφικό τους από τις trainers του WoT, οργάνωσαν τα επόμενα βήματα της καριέρας τους με τις coaches και έβγαλαν τη φωτογραφία που θα τις συνοδέψει στις επαγγελματικές τους υποχρεώσεις. Άκουσαν με ενδιαφέρον συζητήσεις για τη συμφιλίωση επαγγελματικής/ιδιωτικής ζωής, το μισθολογικό χάσμα και τη συμπερίληψη στην εργασία, ενώ συμμετείχαν ουσιαστικά θέτοντας τις δικές τους ερωτήσεις στις εκπροσώπους του HR που ήταν εκεί. Στο τέλος της ημέρας, είχαν την ευκαιρία να κάνουν συνεντεύξεις με τις εταιρείες/υποστηρικτές και τους οργανισμούς που ήταν μαζί μας.

Καθ'όλη τη διάρκεια του WoT Career Fair, έμπειρες γυναίκες στελέχη από το χώρο των επιχειρήσεων ήταν διαθέσιμες να απαντήσουν σε ερωτήσεις για το αντικείμενό τους και να μοιραστούν συμβουλές που έχουν αποκομίσει από τη δική τους πορεία.

ΟΙ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΑΣ

ΕΣΟΔΑ 2023



ΕΞΟΔΑ 2023



Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΑΣ

Κατά τη διάρκεια του 2023 μοιραστήκαμε το όραμα, τις ιδέες και τα αποτελέσματα των δράσεών μας με πάνω από 80.000 άτομα μέσω της ψηφιακής μας πλατφόρμας και περισσότερα από 10.000 άτομα που παρακολούθησαν ομιλίες, σεμινάρια και παρουσιάσεις μας μέσα από πρωτοβουλίες τρίτων.

ΚΑΝΑΛΙΑ

members & followers
> **20,000**

followers
> **6,600**

members & followers
> **23,500**

subscribers
> **10,500**
125 newsletters
36% open rate

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

28 ομιλίες

5 συντονισμοί πάνελ

21 συμμετοχές πάνελ

45 σεμινάρια

90 ώρες training

2 συμμετοχές σε Roundtables

8 συμμετοχές σε τηλεοπτικές & ραδιοφωνικές εκπομπές και podcast

PRESS CLIPPINGS

> **340** αναφορές, συνεντεύξεις, αναδημοσιεύσεις και άρθρα στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

AWARDS

Hellenic Responsible Business Awards

Gold βραβείο
ΜΚΟ ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΑ

για τη δράση
ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Πρόγραμμα Χρηματοοικονομικού Αλφαβητισμού, σε συνεργασία με την αθηΝΕΑ και με την υποστήριξη της Παπαστράτος.

Gold βραβείο
ΜΚΟ της χρονιάς

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
BEST SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES - WOMEN EDUCATION & SKILLING

για τον β' κύκλο της δράσης
ΣΧΟΛΕΙΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ – ΟΛΕΣ ΔΥΝΑΤΕΣ, ΟΛΟΙ ΙΣΟΙ
με την υποστήριξη της Πρεσβείας των Η.Π.Α στην Ελλάδα.

Event Awards

Silver βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
SUSTAINABLE & OPEN TO PUBLIC EVENT

για τη δράση
WoT HACKATHON & CAREER FAIR

Η ΟΜΑΔΑ ΜΑΣ



Στέλλα Κάσδαγλη



Πηνελόπη Θεοδωρακάκου



Γαλήνη Ηλιοπούλου



Έφη Κωτσιοπούλου



Ρόζα Βασιλάτου



Αθηνά Ντασταμάνη



Πηνελόπη Γιαννακοπούλου

WoT IN BUSINESS ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΔΕΣ



Λυδία Μανιτσίδου
Architect - Workplace Design Expert



Άννα Παπανικολάου
Δικηγόρος

NON-EXECUTIVE BOARD



Εύα Καραμαργιού
HR Manager, Intrum Customer Services Athens



Στέλλα Κάσδαγλη
Συνιδρύτρια Women On Top, Συγγραφέας



Αλέξης Κομσέλης
Director, AHEAD – Alba Hub for Entrepreneurship and Development Teaching Fellow, Alba Graduate Business School, The American College of Greece



Μαρία Παρταλίδου
Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Α.Π.Θ.



Εύα Πολυζωγοπούλου
Deputy Country Director της ActionAid Hellas

ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΕΣ & ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ


Στεφανία Γεράκη


Φρόσω Γκάτση


Χρύσα Γιαννούλη


Έλενα Δεσύλλα

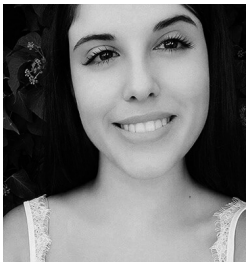

Κωνσταντίνα Καρτάλη


Γεωργία Κελεπούρη


Μαριάννα Λάμπρου


Σοφία-Ραφαέλα Μαυριδάκη


Κατερίνα Μούκα


Ειρήνη Νερατζούλη


Σοφία Σεπέρα


Στεφανία Σπάχου


Ιωάννα Ταρέλλη

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΥΤΙΜΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΦΡΑΣΗ ΥΛΙΚΟΥ ΤΟΥ WOMEN ON TOP, ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΤΙΣ/ΤΟΥΣ:

Roulia Ifigeneia
Anastasiadis-Moutinho Alexandros
Basma Nikoletta
Christopoulou Georgia
Dionysatou Konstantina-Ioanna
Giagkoulovits Despoina-Sofia
Kalyvas Marios-Ioannis
Louvrou Marianna
Minga Alba
Patseli Ioanna
Plloca Enisa
Sofianopoulos Marios
Spahiu Sueda
Stamos Pavlos
Tsaroucha Eleni
Tsantouli Panagiota
Vasi Konstantina
Voutsidis Markos

193 ΩΡΕΣ

επιμόρφωσης και εκπαίδευσης της ομάδας του WoT

WOMEN ON TOP ABROAD

Το Women On Top συνεργάζεται με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό **European Women On Boards** και εγκαινιάζει την έναρξη του ελληνικού chapter του EWOB, με στόχο να συμβάλει στην προώθηση του οράματος για ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και στην Ελλάδα.

Το Women On Top είναι ενεργό μέλος:

- ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ
  WEgate
  ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
  LINK

- ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΔΙΚΤΥΟΥ
  MenEngage
  ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ
  LINK

- ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΟΓΕΡΜΑΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ **AHK**
  LINK

Επίσης, συμμετέχει ως εταίρος στα ευρωπαϊκά προγράμματα:

- **FoWoSe**
  FOSTERING WOMEN SOCIAL ENTREPRENEURSHIP THROUGH GENDER MAINSTREAMING OF SUPPORT STRUCTURES
  LINK

- **FEMIN-ICT**
  FEMINISING THE ICT SECTOR BY SUPPORTING AND ENCOURAGING MORE WOMEN TO TAKE UP ICT-RELATED CAREERS
  LINK

- **BeMyHelp**
  MENTORING OF WOMEN RETURNING TO THE LABOR MARKET
  LINK

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ

Για την επίτευξη των στόχων μας και την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη διεύρυνση του αντικτύπου μας, βασιζόμαστε στη συνεργασία με αξιόλογους οργανισμούς και φορείς που συμμερίζονται και υποστηρίζουν το όραμα και τις αξίες μας. Μέσα στο 2023, είχαμε τη χαρά να δουλέψουμε μαζί με 45 από αυτούς -και τους ευχαριστούμε θερμά.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

We are really happy to collaborate with Women On Top in their effort to contribute to gender equality in Greece and beyond. We are looking forward to hosting their initiative at our premises for a third consecutive year during our Thessaloniki International Fair 2024.

Vicky Dalkrani
Director of Congresses, Events & Venue Leasing, TIF-HELEXPO SA

—

Η πορεία προς την έμφυλη ισότητα γίνεται πιο ελπιδοφόρα όταν χτίζεται πάνω σε συνέργειες, ζυμώσεις ιδεών και ανοιχτό διάλογο. Η συνεργασία του πρώτου φεστιβάλ WOW Athens με το Women on Top εγκαινιάστηκε πάνω ακριβώς σε αυτό το κοινό όραμα.

Αθηνά Μπαλοπούλου
Marketing & Communications Director, Stavros Niarchos Foundation Cultural Center AE

—

Στόχος του ΕΚεΠΕΚ είναι η προαγωγή της έρευνας και της επιστήμης με έμφαση στην κλιματική αλλαγή, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η άριστη συνεργασία με το Women On Top παρήγαγε μια σημαντικότατη έρευνα για τον αντίκτυπο του φαινομένου στην έμφυλη ισότητα αναδεικνύοντας την αυξημένη ευαλωτότητα των γυναικών και τη σημασία συμμετοχής τους στη λήψη αποφάσεων.

Γρηγόρης Ι. Τσάλτας
Ομ. Καθηγητής Διεθνούς Δικαίου, π. Πρύτανης Παντείου Πανεπιστημίου, Ιδρυτικός Διευθυντής ΕΚεΠΕΚ

Το Women On Top αντιλήφθηκε αμέσως τις ανάγκες του έργου και το κοινό που στοχεύουμε. Συνέβαλε καθοριστικά στην διάδοση του οράματός μας, πέρα από τα όρια της ακαδημαϊκής κοινότητας που εμείς απευθυνόμαστε, ενώ στήριξε κάθε δράση μας μέσω των καναλιών του.

Λώρα Αργυροπούλου
Communication & Dissemination Manager, RESET EU Project - Redesigning Equality and Scientific Excellence Together

—

Για μια ακόμα χρονιά, η συνεργασία του LadyLike με το Women On Top μέσω της στήλης Ask The Mentor εκπλήρωσε τον βασικό της στόχο, παρέχοντας ουσιαστικές απαντήσεις και συμβουλές στις αναγνώστριες που εμπιστεύονται αυτή τη σύμπραξη- και ειδικότερα τις μέντορες του WoT- για να βρουν λύση σε απορίες, προβληματισμούς και πρακτικά εμπόδια που συναντούν στην επαγγελματική τους ζωή.

Μαριλέλλα Αντωνοπούλου
Editor in Chief LadyLike.gr

—

Η συνεργασία με το Women On Top ήταν άψογη! Ο επαγγελματισμός, η αφοσίωση και η τεχνογνωσία είναι χαρακτηριστικά όπου το Women On Top πάντα ξεχωρίζει. Το workshop "How can tech organizations become more gender responsive" στα πλαίσια του Women led activities του συνεδρίου είχε μεγάλη απήχηση στο κοινό και είμαστε ευγνώμων που δέχτηκαν το κάλεσμά μας.

Δέσποινα Κίτσου,
Μέλος οργανωτικής επιτροπής OpenConf

Η συνεργασία μας με το WoT πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος CALIPER – Gender Equality in STEM Research, της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών (ΣΗΜΜΥ) ΕΜΠ, όπου είχαμε τη χαρά και την τιμή να έχουμε την συνιδρύτρια κα Στέλλα Κάσδαγλη ως συμμετέχουσα σε Stakeholders Workshops και ως ομιλήτρια σε σεμινάριο για τη χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας στη διδασκαλία. Η Στέλλα με ενθουσιασμό, επαγγελματισμό και αφοσίωση μας παρουσίασε το πρόβλημα και γιατί και πώς να ασχοληθούμε με τη λύση του. Πέρα από το παραπάνω, η Στέλλα ανταποκρίθηκε σε κάθε επικοινωνία μας, υποστηρίζοντας ενεργά τις δράσεις έμφυλης ισότητας της Σχολής.

Μαρία Φλουρή
Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό ΣΗΜΜΥ ΕΜΠ, Υπεύθυνη Γραφείου Ισότητας ΣΗΜΜΥ-ΕΜΠ


WOMEN
ON TOP