ANNUAL REPORT 2022

WOMEN ON TOP

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή 3

Τα αποτελέσματά μας 4

Οι 3 στρατηγικές μας προτεραιότητες 5

WOMEN WORK 6

CHANGE 4 ALL 18

WOMEN 4 CHANGE 25

Οι πηγές χρηματοδότησής μας 32

Η πλατφόρμα επικοινωνίας μας 33

Η ομάδα μας 35

Ομάδα WoT in Business / Advisory Board 36

Εθελόντριες & εθελοντές 37

Women on Top abroad 38

Οι στρατηγικοί συνεργάτες μας 39

Copyright ©
Οργανισμός για την Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών | Women On Top ΑΜΚΕ

Αθήνα 2023

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2022 ήταν η χρονιά που γιορτάσαμε τα 10α μας γενέθλια. Ήταν επίσης η χρονιά που η ομάδα μας μεγάλωσε κι άλλο, αλλά και η χρονιά που πήραμε σημαντικές αποφάσεις για τις προτεραιότητες και την εξέλιξη του οργανισμού τα επόμενα χρόνια. Πιστεύουμε ότι κάθε επέτειος είναι και μια μικρή ή μεγάλη αφορμή για αναστοχασμό και αυτό ακριβώς προσπαθήσαμε να κάνουμε. Όχι μόνο από μέσα προς τα μέσα, αλλά και από μέσα προς τα έξω. Ποιες είναι οι αλλαγές που θέλουμε να δούμε να συμβαίνουν από εδώ και πέρα, τι είδους αντίκτυπο θέλουμε να δημιουργήσουμε, προς ποια κατεύθυνση και με ποια μέσα.

Όλα αυτά σκεφτήκαμε και σκεφτόμαστε καθημερινά. Κάποιες από τις σκέψεις μας - και τις αποφάσεις μας- θα τις φανερώνουμε σιγά σιγά μέσα από τα επόμενα βήματα του οργανισμού τη χρονιά που διανύουμε. Για κάποιες από αυτές θα ζητήσουμε την υποστήριξή σας για να τις υλοποιήσουμε, ενώ για κάποιες άλλες εργαζόμαστε ήδη καθημερινά για να τις ενσωματώσουμε στις αξίες και την κουλτούρα του οργανισμού.

Η φετινή χρονιά ήταν ιδιαίτερα δύσκολη για τις γυναίκες και τα κορίτσια σε όλο τον κόσμο και η Ελλάδα δεν έμεινε ανεπηρέαστη. Η επίδραση της πανδημίας στην οικονομική και επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών έγινε ακόμη πιο ξεκάθαρη, ενώ ο (ακόμη παρών) σεξιστικός δημόσιος λόγος, η έξαρση της έμφυλης βίας και οι αντιστάσεις στο δρόμο προς τη δημιουργία ισότιμων και συμπεριληπτικών εργασιακών - και όχι μόνο- περιβάλλοντων ήταν μερικά από τα εμπόδια που βρήκαμε, και συνεχίζουμε να βρίσκουμε στο δρόμο μας.

Ωστόσο έγιναν και τεράστια βήματα. Μεγάλα, φωτεινά παράθυρα αισιοδοξίας που ήρθαν είτε ως αλλαγές στο νομοθετικό πλαίσιο για μια πιο ισότιμη κατανομή των ευθυνών φροντίδας, είτε ως νέα πλαίσια συνεργασιών με οργανισμούς και εταιρείες που θέλουν όχι μόνο να υποστηρίξουν με έμπρακτο τρόπο το έργο μας για την οικονομική και επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στη δημόσια ζωή, αλλά είναι και έτοιμες και έτοιμοι πια να κοιτάξουν με διαφανή τρόπο προς τα μέσα, να κάνουν το δικό τους αναστοχασμό και να διορθώσουν, με την υποστήριξη μας, αυτά που χρειάζεται. Να φτιάξουν από την αρχή διαδικασίες, πολιτικές και μέτρα, να λάβουν σοβαρά υπόψη τη γνώμη των ανθρώπων τους και να δημιουργήσουν ασφαλή και ισότιμα εργασιακά περιβάλλοντα. Το πιο μεγάλο και φωτεινό παράθυρο ωστόσο, και το 2022, ήταν οι άνθρωποι. Όσες και όσοι μας πλησίασαν θέλοντας να υποστηρίξουν το έργο μας από εκεί που βρίσκονται και να φέρουν την αλλαγή στις μικρές ή μεγάλες ομάδες που εργάζονται. Οι εθελόντριες και οι εθελοντές μας. Το διοικητικό μας συμβούλιο. Όλη η ομάδα μας.

Σε όλους και όλες εσάς θα θέλαμε να εκφράσουμε την ευγνωμοσύνη μας και με όλους και όλες εσάς θέλουμε να συνεχίσουμε να αναπτυσσόμαστε, να εξελισσόμαστε, να γιορτάζουμε μικρές και μεγάλες νίκες, να υπερασπιζόμαστε πάντα και παντού την έμφυλη ισότητα και να κάνουμε πραγματική διαφορά στις ζωές των γυναικών και των κοριτσιών.

Σας ευχαριστούμε για τη συνεχή υποστήριξή σας στο έργο μας.

Πηνελόπη Θεοδωρακάκου
Συνιδρύτρια
Women On Top

Το **Women On Top** δημιουργήθηκε το 2012
ως ένα δίκτυο για γυναίκες.

Από τότε μέχρι σήμερα **έχει να παρουσιάσει:**

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΑΣ

1.300+
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
MENTORING

300+
ΕΝΕΡΓΕΣ ΜΕΝΤΟΡΕΣ
ΣΤΗΝ ΚΑΙΝΟΥΡΙΑ
ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΤΟΥ WoT

2.500+
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ
ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
& ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ

12
ΕΡΕΥΝΕΣ

200+
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ
& ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

5.500+
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ
ΣΤΕΛΕΧΗ

Η ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΑΣ

PAGE
14.100+

GROUP
5.300+

PAGE
23.100+

GROUP
690+

6.600+

10.400+

ΟΙ 3 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

WOMEN WORK

Προγράμματα Επιμόρφωσης
Mentoring
Νομική Υποστήριξη
Ανάπτυξη Κοινοτήτων

CHANGE 4 ALL

Έρευνα
Ευαισθητοποίηση & Συνηγορία
Σχολείο Χωρίς Στερεότυπα

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργασίες με εταιρείες και οργανισμούς

1

WOMEN WORK

Δίνουμε έμφαση στην ατομική ενδυνάμωση γυναικών
με εργαλεία την **επιμόρφωση**, το **mentoring**
& την **ανάπτυξη κοινοτήτων.**

WOMEN WORK
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα επαγγελματικής επιμόρφωσης σε δεξιότητες απασχολησιμότητας, επιχειρηματικότητας, ηγεσίας και οικονομικής ανθεκτικότητας, για φοιτήτριες/σπουδάστριες, απόφοιτες, άνεργες, αυτοαπασχολούμενες, εργαζόμενες, στελέχη επιχειρήσεων και επιχειρηματίες.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2022

4 SKILLS CAMPS

86 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

20 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΕΣ / ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ

50 WORKSHOPS

226 ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ

1.990 ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΕΣ

2 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ 50% ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΤΟΥ ALBA GRADUATE BUSINESS SCHOOL, THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ CAMPS



ΤΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ WOT



WOMEN WORK
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Τα Μαθήματα Οικονομίας βοήθησαν πολύ την οικονομική μου αυτοπεποίθηση και την αίσθηση ότι εφόσον έχω τα μέσα και τους τρόπους να έχω την οικονομική μου ανεξαρτησία, έχω και την αυτοδυναμία μου, άρα δεν είναι απαραίτητο να εξαρτώμαι από άλλους. Νιώθω λίγο πιο καταρτισμένη και εγγράμματη.

Κ.Π. 36 ετών

—

Τα διαδραστικά εργαστήρια των "Μαθημάτων Οικονομίας" αποδείχτηκαν απαραίτητα για την εξέλιξή μου, αφού μετά από χρόνια σπουδών και επαγγελματικών βημάτων, μπορώ να πω πως είναι η πρώτη χρονιά που έχω αρχίσει να αποκτώ έλεγχο των οικονομικών μου. Οι εισηγήτριες των εργαστηρίων απαντούσαν σε κάθε μας ερώτηση με επαγγελματισμό και γνώση πάνω στο αντικείμενό τους. Φρόντιζαν να μας κάνουν το κάθε θέμα προσωπικό, γεγονός που βοηθούσε στην βαθύτερη κατανόηση του αντικειμένου, κάτι που γενικά δεν είναι συχνό στο πλαίσιο του σεμιναρίου, αν και θα έπρεπε! Η οργάνωση των εργαστηρίων ήταν πραγματικά παράδειγμα προς μίμηση, δεν υπήρξε κάποιο τεχνικό πρόβλημα που να διακόψει την ροή των εργαστηρίων αισθητά. Οι χρόνοι τηρήθηκαν σε ένα λογικό πλαίσιο, υπήρξε υποστήριξη από όλη την ομάδα είτε για τεχνικά ή για άλλα θέματα, και η δουλειά που έχει «πέσει» για κάθε στοιχείο του προγράμματος ήταν ολοφάνερη.

Μ.Τ. 30 ετών

—

Το Ready for Work είναι ένα πρόγραμμα που εν τέλει σε ωφελεί πολύ παραπάνω απ' ό,τι είχες υπόψιν σου. Δεν έχω ξανασυναντήσει κάτι αντίστοιχο που μέσα σε πέντε ημέρες να σου δείχνει τι αναζητά η εργασιακή πραγματικότητα και τι μπορείς εσύ να δώσεις, να προσφέρεις και να λάβεις σε όλο αυτό το εγχείρημα της επαγγελματικής πορείας και καριέρας.

Μ.Κ. 23 ετών

Για ένα χρόνο μια φορά το μήνα συναντούσα γυναίκες δυναμικές, υποστηρικτικές, που με κατάρτισαν σε θέματα οικονομίας. Κατάφερα να ρωτήσω όποια απορία είχα για οικονομικά θέματα, ακόμα και για όσα ντρεπόμουν να ρωτήσω ή να συζητήσω με τους γύρω μου. Ενδυναμώθηκα μέσα από το σχεδιασμό των οικονομικών μου και κατάφερα να μαζέψω χρήματα για μένα με διάφορες αρχές και πρακτικές ιδέες που άκουσα. Αξίζει τον κόπο και το κάθε λεπτό.

Ε.Κ. 44 ετών

—

Ήταν πραγματική απόλαυση η ταυτόχρονη συνεύρεση τόσο διαφορετικών προσωπικοτήτων σε παρόμοια φάσης ζωής (εκτός εργασιακού περιβάλλοντος). Το μοίρασμα τόσο διαφορετικών αλλά συνάμα τόσο παρόμοιων εμπειριών ήταν λυτρωτικό και απελευθερωτικό. Οι εισηγήτριες ήταν άμεσες, αναλυτικές, και δοτικές. Μας μετέδωσαν γνώση, εμπειρίες, έμπνευση, δύναμη. Με βοήθησαν να οργανώσω τις σκέψεις μου, να σκεφτώ τις προτεραιότητές μου και να προχωρήσω στη δράση. Το μεγαλύτερο όφελος που αποκόμισα ήταν η συνειδητοποίηση της δύναμης μου.

Μ.Τ. 44 ετών

—

Ενθουσιασμός, εμψύχωση, αισιοδοξία. Δε νιώθω πια τύψεις για το επαγγελματικό «κενό» στο βιογραφικό μου! Συνειδητοποίησα ότι μπορώ να κάνω focus σε μια δουλειά που μου αρέσει και όχι σε κάτι αναγκαστικά.

Ο.Κ. 42 ετών

—

Το πρόγραμμα Be your Best με βοήθησε να βγάλω τον καλύτερό μου εαυτό και να εξελιχθώ σε ένα νέο επαγγελματικό επίπεδο και να προγραμματίσω ένα νέο επαγγελματικό προφίλ με καινούργιους ορίζοντες!

Μ.Π. 55 ετών

Το σεμινάριο ήταν πολύ ενδιαφέρον και διαφωτιστικό, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα πληροφοριών, γνώσεων και δεξιοτήτων που χρειάζεται μια γυναίκα σήμερα για να κάνει τα πρώτα βήματά της στην εργασία. Μοιράστηκα τη δική μου ιστορία με γυναίκες που βρίσκονται στην ίδια φάση ζωής με εμένα, άκουσα ιστορίες και ένιωσα μέλος μια δυναμικής ομάδας. Οι ομιλήτριες ήταν πάρα πολύ καταρτισμένες, όλα τα webinars ξεπέρασαν τις προσδοκίες μου και η οργάνωση του σεμιναρίου από το Women On Top ήταν εξαιρετική. Το μεγαλύτερο όφελος είναι πως συνδέθηκα πραγματικά με τους στόχους μου και θέλησα να αναλάβω δράση.

Ε.Δ. 27 ετών

—

Θα σύστηνα ανεπιφύλακτα το πρόγραμμα σε οποιαδήποτε γυναίκα ξεκινάει τα πρώτα της επαγγελματικά βήματα, καθώς θα νιώσει ένα περιβάλλον γεμάτο ασφάλεια, αγάπη, αποδοχή και κατανόηση, και εκτός όλων αυτών, όλες όσες συμμετείχαμε μάθαμε πολλά για τους εαυτούς μας, τα βήματα που μπορούμε να ακολουθήσουμε μελλοντικά, τι χρειάζεται να προσέξουμε στο κομμάτι της επικοινωνίας, των ορίων, των δικαιωμάτων μας και άλλα πολλά.

Μ.Τ. 21 ετών

—

Φανταστική εμπειρία! Οι συζητήσεις που έγιναν, οι απαντήσεις που δόθηκαν ήταν ό,τι καλύτερο μπορούσε να δώσει η μία στην αλλη. Η οργάνωση του κομμωτηρίου, η οικονομική διαχείριση, αλλά και εξέλιξή του είναι στόχοι που θα βάλω και θέλω να πετύχω!

Τ.Μ. 45 ετών

WOMEN WORK **MENTORING**

Δημιουργούμε και παρακολουθούμε συνεργασίες mentoring, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα mentoring & coaching για την επαγγελματική ένταξη και ανάπτυξη γυναικών 16-65 ετών. Το 2022, παρουσιάσαμε την καινοτόμα και διαδραστική πλατφόρμα mentoring που δημιουργήσαμε με την πολύτιμη υποστήριξη όλης της κοινότητας του οργανισμού, η οποία αυτοματοποιεί τη διαδικασία και εγκαινιάζει μια νέα εποχή για το mentoring στην Ελλάδα, φέρνοντας τις mentees ένα βήμα πιο κοντά στη γνώση και τη δικτύωση που χρειάζονται για να κάνουν τη δουλειά ένα από τα καλύτερα κομμάτια της ζωής τους.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2022

ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΜΕ:

33 **ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ MENTORING** με αφετηρία μεμονωμένες αιτήσεις

50 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** στο πλαίσιο του **Live A Legacy** mentoring program

28 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** στο πλαίσιο του **Ready for Work** mentoring program

21 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** στο πλαίσιο του **Ready for Work Again** mentoring program

10 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** σε εργαζόμενες γυναίκες της εταιρείας **Kaizen**

8 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** στο πλαίσιο της δράσης **B2Run**, σε συνεργασία με την εταιρεία **ΕΥΖΗΝ**

10 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** σε συνεργασία με τις εταιρείες **Hellenic Cables** και **CPW**

10 **ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING** σε γυναίκες με αναπηρία στην Ελλάδα, σε συνεργασία με την εταιρεία **Orthostotical**

ΥΠΟΔΕΧΤΗΚΑΜΕ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΤΟΥ WOMEN ON TOP:

174 **ΝΕΕΣ ΜΕΝΤΟΡΕΣ** με αφετηρία μεμονωμένες αιτήσεις

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

	MENTEES	MENTORS
ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ MENTORING	4.7/5	4.8/5
ΤΟ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ (MATCHING) MENTOR ΚΑΙ MENTEE	4.7/5	4.7/5

WOMEN WORK
MENTORING

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Αυτό που ξεχωρίζω στη συνεργασία μας με τη μέντορά μου είναι το πόσο προσιτή ήταν σε εμένα, ότι με άκουγε προσεκτικά και με συμβούλευε για όποιο επαγγελματικό θέμα και αν είχα ή απορία. Ήταν συνεπής και ενδιαφερόταν πραγματικά για αυτή τη συνεργασία. Μόνο καλά έχω να πω και να κρατήσω από αυτή τη συνεργασία, καθώς έμαθα πολλά και μέσα από αυτό το ταξίδι αναπτύχθηκα και εγώ περισσότερο σαν επαγγελματίας, αλλά πιστεύω ότι κάτι πήρε και εκείνη από εμένα.

Ιουλία Κ. 25 ετών

—

Στην αρχή του προγράμματος ξεκινούσα σε έναν νέο ρόλο και δεν ήμουν σίγουρη ότι θα τα κατάφερνα. Η μέντοράς μου μού έδωσε την εμψύχωση και τη σιγουριά για τον εαυτό μου που χρειαζόμουν, για να πάρω το θάρρος να αναπτύξω τις ιδέες και τις πρωτοβουλίες μου και να επιβάλω τους όρους μου.

Παναγιώτα Κ. 33 ετών

Η διαδικασία για μένα ήταν πραγματικά πολύ σημαντική καθώς με βοήθησε να θέσω βήματα και πλάνο σε μια διαδικασία που πριν από την εμπειρία αυτή γινόταν αδόμητα. Το matching με την mentee μου ήταν τόσο πετυχημένο που πολλές φορές σκεφτόμουν ότι ακριβώς πριν από 20 χρόνια βρισκόμουν στην ίδια θέση με αυτή που βρίσκεται τώρα, κάνοντας και την προσωπική μου κριτική με την οπτική που έχω σήμερα.

Αθανασία Κ. 40 ετών

—

Με τη mentee μου χτίστηκε μια σχέση δούναι και λαβείν, και με βοήθησε να κάνω καινούριες συνειδητοποιήσεις και για μένα, καθώς επίσης και να βελτιώσω τις επικοινωνιακές μου δεξιότητες, αλλά κυρίως εκείνη της ενεργητικής ακρόασης!

Ε.Μ. 47 ετών

WOMEN WORK **MENTORING**

MENTORS' TRAINING THE SERIES

Στο Women On Top πιστεύουμε στο mentoring και πιστεύουμε (πολύ!) στη δυνατότητα των μεντόρων μας να αλλάξουν προς το καλύτερο τη ζωή των mentees τους.

Γι' αυτό το 2022 συνεχίσαμε τα επιμορφωτικά σεμινάρια γύρω από βασικά θέματα που σχετίζονται με τον ρόλο αυτόν, αυξάνοντας σημαντικά την αποτελεσματικότητα της καθοδήγησης που μπορεί να προσφέρει μία μέντορας στις mentees της, αλλά και σε όποια γυναίκα θέλει να υποστηρίξει για να φτάσει λίγο πιο εύκολα λίγο πιο μακριά!

Σε αυτόν τον κύκλο των 4 webinars, εκτός από τις εκπαιδεύτριες του WoT, συμμετείχαν ως καλεσμένες και ομιλήτριες από το εξωτερικό, εμπλουτίζοντας τη διαδικασία με την πολύτιμη εμπειρία τους.
Πιο συγκεκριμένα, το πρόγραμμα επιμόρφωσης του δικτύου των μεντόρων μας περιελάμβανε την ανάπτυξη των παρακάτω θεματικών και δεξιοτήτων:

- **Βασικές Αρχές Mentoring**
- **Εμπιστοσύνη & Ενεργητική Ακρόαση**
- **Διαχείριση Ασυνείδητων Προκαταλήψεων**
- **Στοχοθεσία & Αυτοπεποίθηση**

Το πρόγραμμα διήρκησε 8 ώρες, το παρακολούθησαν συνολικά 215 ενεργές και δυνητικές μέντορες του οργανισμού, ενώ τα webinars αναρτήθηκαν στο κανάλι YouTube του οργανισμού.

Η χρηματοδότηση του εκπαιδευτικού προγράμματος των μεντόρων παρήχθη από το Γραφείο Εκπαιδευτικών και Πολιτιστικών Υποθέσεων του Υπουργείου Εξωτερικών των Η.Π.Α., με εταίρο υλοποίησης το Meridian International Center.

LADYLIKE
ASK THE MENTOR
WOMEN ON TOP

Το Νοέμβριο του 2022 εγκαινιάσαμε τη στήλη "Ask the mentor" σε συνεργασία με το LadyLike.
Η στήλη είναι αφιερωμένη σε όλες τις απορίες, τους προβληματισμούς, τα διλήμματα και τα εμπόδια που συναντά μια γυναίκα στην επαγγελματική της ζωή. Οι αναγνώστριες αποστέλλουν το ζήτημα που τις απασχολεί και μία μέντορας από το Women On Top καλείται να απαντήσει στο ερώτημά τους μέσα από τη δική της εμπειρία και όσα έχει αποκομίσει στην εργασιακή της πορεία.
Το 2022, 8 μέντορες απάντησαν σε 8 ερωτήσεις αναγνωστριών.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

WOMEN WORK
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Το Women On Top, σε συνεργασία με την ActionAid, δημιούργησε την υπηρεσία «Speak Out» για δωρεάν παροχή νομικής συμβουλευτικής σε γυναίκες που έχουν παρενοχληθεί σεξουαλικά στην εργασία τους. Στόχος της είναι να υποστηρίξει γυναίκες άνω των 18 ετών που μένουν στην Ελλάδα και έχουν βιώσει σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία, είτε αυτό συνέβαινε εκείνη τη στιγμή είτε είχε γίνει στο παρελθόν.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Η δωρεάν νομική συμβουλευτική περιλαμβάνει συζήτηση και από κοινού σχεδιασμό των επόμενων βημάτων για την προστασία και τη δικαίωση όσων έχουν υποστεί παρενοχλητικές συμπεριφορές. Αφορά γυναίκες με σταθερή εργασία, γυναίκες που εργάζονται άτυπα, γυναίκες που έχουν παρενοχληθεί στο πλαίσιο μιας συνέντευξης, μιας συνάντησης, ενός επαγγελματικού ταξιδιού.

Από την έναρξη της υπηρεσίας, 92 γυναίκες έχουν λάβει δωρεάν νομική συμβουλευτική.

Η υπηρεσία «Speak Out» εντάσσεται στο έργο Safe at Work. Το έργο Safe at Work υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος Active citizens fund, με φορέα υλοποίησης την ActionAid και εταίρους την Επιτροπή Ερευνών του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, τις Women On Top, τον Σύνδεσμο Διοίκησης Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελλάδας και τη DATAWO.

Το πρόγραμμα Active citizens fund, ύψους € 13,5 εκ., χρηματοδοτείται από την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και τη Νορβηγία και είναι μέρος του χρηματοδοτικού μηχανισμού του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) περιόδου 2014 – 2021, γνωστού ως EEA Grants. Το πρόγραμμα στοχεύει στην ενδυνάμωση και την ενίσχυση της βιωσιμότητας της κοινωνίας των πολιτών και στην ανάδειξη του ρόλου της στην προαγωγή των δημοκρατικών διαδικασιών, στην ενίσχυση της συμμετοχής των πολιτών στα κοινά και στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τη διαχείριση της επιχορήγησης του προγράμματος Active citizens fund για την Ελλάδα έχουν αναλάβει από κοινού το Ίδρυμα Μποδοσάκη και το SolidarityNow. Διαβάστε περισσότερα εδώ: www.activecitizensfund.gr

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Με όχημα τα podcasts του Women On Top, τη μηνιαία λέσχη ανάγνωσης του οργανισμού, το νεοσύστατο WoT Thessaloniki Hub και το πρόγραμμα Girls for Change, δημιουργούμε και ενδυναμώνουμε κοινότητες γυναικών, οι οποίες λειτουργούν ως κυψέλες αλληλοϋποστήριξης, συνεργασίας, διερεύνησης των ζητημάτων έμφυλης ανισότητας και διεκδίκησης της αλλαγής.

Με τη βοήθεια της τεχνολογίας, αλλά και μέσα από δια ζώσης αλληλεπίδραση, φέρνουμε κοντά γυναίκες και γυναικείους οργανισμούς από όλη τη χώρα για να ανακαλύψουμε μαζί τη γνώση, τα δίκτυα και τα εργαλεία που απαιτούνται για τη συμπεριληπτική ανάκαμψη και ένα ισότιμο μέλλον.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2022

WOMEN ON TOPIC
FACEBOOK LIVECAST

Στο Women On Topic, το podcast για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στην εργασία, μιλάμε για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη στο χώρο της δουλειάς, για τις καθημερινές διακρίσεις λόγω φύλου, και για τα εργαλεία που έχουμε στη διάθεσή μας ώστε να κάνουμε τη δουλειά ένα από τα καλύτερα κομμάτια της ζωής μας.

Το 2022, με την υποστήριξη του ομίλου Qualco, αναδείξαμε την ισότητα των φύλων, όχι μόνο ως ένα αυτονόητο ανθρώπινο δικαίωμα, αλλά και ως απαραίτητο θεμέλιο για μία βιώσιμη κοινωνία, στην οποία η εφαρμογή ίσων ευκαιριών προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης στον εργασιακό χώρο, η ισότιμη προώθηση γυναικών στελεχών σε υψηλόβαθμες θέσεις αλλά και η διακράτησή τους, θα έχουν τον πρώτο λόγο.

25
ΕΠΕΙΣΟΔΙΑ

5.348
DOWNLOADS

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

στο ράφι

Μια λέσχη ανάγνωσης από το Women On Top

Το Ράφι είναι μια πρωτοβουλία δικτύωσης, επιμόρφωσης, αλληλοϋποστήριξης, δημιουργικότητας και ουσιαστικού αντικτύπου. Κάθε μήνα προτείνουμε στα μέλη της λέσχης από ένα βιβλίο σχετικό με την ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στη δημόσια ζωή.

Στο τέλος του μήνα, συναντιόμαστε για να ανταλλάξουμε απόψεις γύρω από το βιβλίο, να συζητήσουμε τα θέματα με τα οποία καταπιάνεται, να συνομιλήσουμε με ανθρώπους που σχετίζονται με τη δημιουργία ή τη θεματική του, να ανακαλύψουμε κι άλλα βιβλία μαζί και να δημιουργήσουμε μία κοινότητα στην οποία θα συναντιέται η αγάπη μας για το βιβλίο με το όραμά μας για την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και αντρών σε όλες τις πτυχές της ζωής μας.

7
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

249
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

2
ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

29
ΔΩΡΕΕΣ ΒΙΒΛΙΩΝ

WoT THESSALONIKI HUB

Μια κοινότητα γυναικών με όρεξη για ανάπτυξη και σύμπραξη στη Θεσσαλονίκη, ξεκίνησε το 2022 να διοργανώνει μηνιαίες συναντήσεις επιμόρφωσης και ανταλλαγής εμπειριών, και συνεχίζει να μεγαλώνει και να εξελίσσεται διαρκώς.

>40
ΜΕΛΗ

11
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

20
ΩΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ

WOMEN WORK
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ



Με γνώμονα το «χάσμα αυτοπεποίθησης» που εδραιώνεται στην παιδική και εφηβική ηλικία κοριτσιών, αλλά και τις δύσκολες απαιτήσεις και ρόλους που καλούνται να αναλάβουν σε αυτήν την ηλικία, το Women On Top διοργάνωσε τον πρώτο κύκλο Girls For Change, ένα πρόγραμμα ενδυνάμωσης έφηβων κοριτσιών με έντονο βιωματικό και πρακτικό χαρακτήρα.
Μέσω του προγράμματος που αποτελούνταν από 6 δίωρες συναντήσεις, 10 κορίτσια έμαθαν πρακτικά εργαλεία, ενεπλάκησαν σε δραστηριότητες και αντάλλαξαν εμπειρίες προκειμένου να καλλιεργήσουν νέες δεξιότητες και να διαχειριστούν αποτελεσματικότερα τα έμφυλα στερεότυπα και τις προκαταλήψεις που αντιμετωπίζουν στο κοινωνικό, εκπαιδευτικό και οικογενειακό τους περιβάλλον.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

10 ΚΟΡΙΤΣΙΑ 14-17 ΕΤΩΝ

12 ΩΡΕΣ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ

ΕΝΤΥΠΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ

Το πρόγραμμα Girls 4 Change με βοήθησε αρκετά στο να καταλάβω καλύτερα τον εαυτό μου, να βελτιώσω τη σχέση με τους συνομηλίκους μου αλλά και να σέβομαι και να ακούω τους γύρω μου. Γνώρισα διαφορετικές προσωπικότητες, έμαθα πράγματα που δεν γνώριζα, αλλά το πιο σημαντικό, βρέθηκα για πρώτη φορά σε μια ομάδα ενδυναμωσης εφήβων κοριτσιών που «μάχονται» καθημερινά για την ισότητα των δύο φύλων. Τέλος, γνώρισα την Σουζάνα και την Πηνελόπη, οι οποίες ξέρουν ακριβώς τι πρέπει να κάνουν για να μας βοηθήσουν και είναι πολύ υποστηρικτικές. Σαν σύνολο, ένιωσα ότι υπάρχουν άτομα τα οποία ενδιαφέρονται για εμάς και προσπαθούν με κάθε τρόπο να δημιουργήσουν ένα καλύτερο αύριο για τις γυναίκες στην κοινωνία. Το μεγαλύτερο όφελος πιστεύω πως ήταν η γνωριμία μου με ένα μέλος της ομάδας, με το οποίο ελπίζω να γνωριστούμε καλύτερα και να μάθουμε περισσότερα η μία για την άλλη. Εύχομαι να κάνω μια νέα φίλη που θα έχουμε πολλά κοινά, να περνάμε καλά και να αλληλοποϋστηριζομάστε.

Έμαθα να δουλεύω ομαδικά και κατάλαβα ότι πολλά κορίτσια της ηλικίας μου περνάνε παρόμοια προβλήματα με εμένα και ότι όλες μαζί μπορούμε να τα ξεπεράσουμε.

Ήρθα σε επαφή με νέα άτομα και ένιωσα την «αλληλεγγύη της κοινότητας», ενώ συμμετείχα σε πολύ ενδιαφέρουσες συζητήσεις, αλλά και πρακτικές δράσεις. Μοιράστηκα σκέψεις και συναισθήματα, άκουσα πολλά πράγματα και είδα το πώς βιώνουν την εποχή της εφηβείας και άλλα κορίτσια, απ' τις δικές τους ξεχωριστές οπτικές γωνίες. Επίσης, πάντα έχεις κάτι θετικό να αποκομίσεις από τη συζήτηση με ειδικούς, όπως κλινικούς ψυχολόγους.

ΕΝΤΥΠΩΣΕΙΣ ΓΟΝΕΩΝ/ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ

Παρατήρησα ότι την ωφέλησε και ότι αισθάνθηκε ασφαλής στο πλαίσιο της ομάδας. Τελειώνοντας το πρόγραμμα είδα ότι δεν είχε τόσες ανασφάλειες όσες είχε πριν από αυτό. Είχε λιγότερους ενδοιασμούς να πει αυτό που πιστεύει στην τάξη και γυρνούσε από το σχολείο με ωραία νέα. Έγινε πιο διεκδικητική, ξεκαθάρισε κάποιους στόχος της και φαίνεται ότι είναι πιο συγκεντρωμένη ως προς αυτούς. Το πρόγραμμα ήταν ένα καλό βήμα για την εξέλιξή της.

Έχει μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση και αντιμετωπίζει πράγματα της καθημερινότητας πιο χαλάρα χωρίς να αγχώνεται. Φαίνεται πολύ έντονα πως δεν φοβάται πλέον όσο φοβόταν πριν και αντιμετωπίζει κάποια πράγματα ως ενήλικας. Εξοικειώθηκε με έννοιες και ζητήματα γύρω από την έμφυλη ισότητα και σχολιάζει πλέον σεξιστικά πράγματα που ακούει.

Μου άρεσε πολύ που το πρόγραμμα άφηνε το περιθώριο στα παιδιά να εκφραστούν ελεύθερα, να μιλήσουν μεταξύ τους και να δουν ότι τα προβλήματα σε αυτή την ηλικία είναι κοινά. Η συμμετοχή της κόρης μου τη βοήθησε να δει ότι αυτά που τη στενοχωρούσαν ήταν πιο μικρά στην πραγματικότητα. Βοήθησε επίσης που άκουσε και από αλλού πράγματα που της έλεγα εγώ ως μαμά της (πχ. για την εξωτερική της εμφάνιση). Μου άρεσε που ξεκλειδώθηκε κάτι που οφείλεται στη διακριτικότητα των εισηγητριών και στις προϋποθέσεις που δημιούργησαν για αυτό.

WOMEN WORK

ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΕΝΑΣ ΟΔΗΓΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟΥ



WOMEN ON TOP × αθηνέα

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Το πρόγραμμα “Μαθήματα Οικονομίας”, το οποίο διοργανώθηκε από το Women On Top, με τη συνεργασία της αθηΝΕΑς και με τη χρηματοδότηση της Παπαστράτος, έδωσε σε 106 γυναίκες την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε έναν κύκλο επιμόρφωσης που είχε ως στόχο την εξοικείωσή τους με βασικές αρχές χρηματοοικονομικού αλφαβητισμού και την ανάπτυξη δεξιοτήτων για την καλύτερη διαχείριση των οικονομικών τους.

Μέσα από 9 μήνες διαδραστικών σεμιναρίων και ενδιάμεσων ομαδικών συναντήσεων, οι συμμετέχουσες ήρθαν σε επαφή με πρακτικά εργαλεία και στοχευμένες δραστηριότητες που τις βοήθησαν να μάθουν να οργανώνουν καλύτερα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις και να αποταμιεύουν με βιώσιμο τρόπο, ενώ εξοικειώθηκαν με τον μακροπρόθεσμο οικονομικό σχεδιασμό και τις βασικές αρχές των επενδύσεων, διερευνώντας τρόπους με τους οποίους μπορούν να διαπραγματευτούν πιο αποτελεσματικά για οικονομικά θέματα με τα άτομα του περιβάλλοντός τους.

60 από τις συμμετέχουσες ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα και έμαθαν να διαχειρίζονται το οικονομικό τους μέλλον με αυτοπεποίθηση!

Το 68% των συμμετεχουσών αξιολόγησαν τις γνώσεις τους για τη διαχείριση των οικονομικών τους ως “**Πολύ καλή**” ή “**Επαρκή**”.

Ο δείκτης αυτοπεποίθησής τους ανέβηκε στο 3.6 από το 2.7 που ήταν στην αρχή του προγράμματος, σύμφωνα με την αυτοαξιολόγησή τους.

WOMEN WORK

BeyourBest

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΟΜΜΩΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

L'ORÉAL Professional Products | WOMEN ON TOP

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Η L'Oréal Professional Products και ο οργανισμός Women On Top, δημιούργησαν το πρώτο πρόγραμμα προσωπικής, επιχειρηματικής και χρηματοοικονομικής ενδυνάμωσης, "Be your Best", με στόχο την επιμόρφωση και την ανάπτυξη των επιχειρηματικών δεξιοτήτων των γυναικών του κομμωτικού κλάδου, και την επένδυση στο προσωπικό και επαγγελματικό τους μέλλον.

Στον 1ο κύκλο του προγράμματος, **620 γυναίκες του κομμωτικού κλάδου** συμμετείχαν σε **3 διαδικτυακά σεμινάρια** προσωπικής ενδυνάμωσης που διεξήχθησαν με την έμπειρη καθοδήγηση των εκπαιδευτριών του WoT, ενώ στον 2ο κύκλο, **45 ιδιοκτήτριες κομμωτηρίων** συμμετείχαν σε ένα **διήμερο camp ανάπτυξης δεξιοτήτων** που εστίαζε στην προσωπική, επιχειρηματική και χρηματοοικονομική ενδυνάμωσή τους, και αποτελούνταν από **7 βιωματικά εργαστήρια** που πραγματοποιήθηκαν δια ζώσης.

Το πρόγραμμα, που είχε ως στόχο να προσφέρει ένα μακροπρόθεσμο θετικό αντίκτυπο στις γυναίκες του κλάδου και να τους παρέχει όλα τα απαραίτητα εφόδια για να αντιμετωπίσουν τις καθημερινές επαγγελματικές τους προκλήσεις, στέφθηκε με επιτυχία, με **πάνω από το 72% των συμμετεχουσών να αναφέρουν ότι έμειναν "Απόλυτα" ή "Πολύ" ικανοποιημένες** από τα σεμινάρια.

2

CHANGE 4 ALL

Παρεμβάσεις σε σχολεία, **ερευνητικά έργα** & **εκστρατείες κοινωνικής ευαισθητοποίησης**

CHANGE 4 ALL
ΕΡΕΥΝΑ

Για να κατανοήσουμε καλύτερα τις πτυχές και τη φύση των ζητημάτων της έμφυλης ανισότητας, υλοποιούμε έρευνες που μας εφοδιάζουν με τα απαραίτητα στοιχεία για να διεκδικήσουμε τις κατάλληλες αλλαγές.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2022



ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΜΕΣΟΓΕΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

«Κλιματική αλλαγή & έμφυλη ισότητα στη Μεσόγειο και την Ελλάδα» που υλοποιήσαμε σε συνεργασία με την SUSTAINABLEWE και τη συνδρομή ερευνητών και ερευνητριών του ΕΚεΠεΚ του Παντείου Πανεπιστημίου.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ



ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΜΕΣΟΓΕΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

«Κλιματική αλλαγή & έμφυλη ισότητα στη Μεσόγειο και την Ελλάδα» που υλοποιήσαμε σε συνεργασία με την SUSTAINABLEWE, την QED, τη συνδρομή ερευνητών και ερευνητριών του ΕΚεΠεΚ του Παντείου Πανεπιστημίου, και την υποστήριξη των ΔΕΗ, Henkel, Όμιλος Sani/Ikos, Quest, Lush Fund και MedWomen Fund.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Έρευνα που υλοποιήσαμε με τη Mastercard και σε συνεργασία με τη Focus Bari, όπου συλλέξαμε στοιχεία για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην Ελλάδα κατά τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα, και προτείναμε λύσεις & εργαλεία για να τις εξαλείψουμε.

LINK ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ

CHANGE 4 ALL
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ & ΣΥΝΗΓΟΡΙΑ

Μέσα από το ερευνητικό μας έργο, σχεδιάζουμε προτάσεις πολιτικής για την άσκηση πίεσης προς θεσμικούς φορείς και τη σταδιακή αλλαγή του νομικού, κοινωνικού, πολιτικού και εκπαιδευτικού πλαισίου που διαιωνίζει τις έμφυλες ανισότητες. Δημιουργούμε επίσης περιεχόμενο με τη μορφή κειμένων, ερευνών, εκδηλώσεων και εισηγήσεων, με στόχο τη δημιουργία δυναμικών κοινοτήτων που ενδιαφέρονται για την ισότητα σε όλη την Ελλάδα, καθώς και την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού για θέματα έμφυλων διακρίσεων.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2022

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟ

inclusivity LOUNGE

2
ΗΜΕΡΙΔΕΣ

>250
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ & ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

>934
ΠΡΟΒΟΛΕΣ

2022 DELPHI ECONOMIC FORUM — LINK ΣΤΟ YOUTUBE

2022 THESSALONIKI INTERNATIONAL FAIR — LINK ΣΤΟ YOUTUBE



1 ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΗ ΕΚΠΟΜΠΗ
«Επικίνδυνες»

LINK ΣΤΟ ERTFLIX

1 ΚΑΜΠΑΝΙΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ YOUNG LIONS COMPETITION HELLAS

LINK ΣΤΟ YOUTUBE

CHANGE 4 ALL
ΣΧΟΛΕΙΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ

Με το πρόγραμμα «Σχολείο χωρίς στερεότυπα - Όλες δυνατές, όλοι ίσοι» απαντάμε σε 3 προκλήσεις που μπαίνουν ως τώρα εμπόδιο στην επίτευξη της έμφυλης ισότητας στην Ελλάδα:

α. τη διαιώνιση έμφυλων στερεοτύπων και έμφυλης βίας από το σχολείο
β. το «κενό αυτοπεποίθησης» στα κορίτσια 10-14 ετών, το οποίο τα εμποδίζει, ως νέες γυναίκες, να διεκδικήσουν θέσεις ευθύνης και
γ. τα έμφυλα στερεότυπα στον επαγγελματικό προσανατολισμό

Σκοπός μας η δημιουργία ενός πυρήνα εκπαιδευτικών που θα πρωτοστατήσουν στην ενσωμάτωση της ισότητας στην εκπαιδευτική διαδικασία, την ενδυνάμωση των κοριτσιών & τον επαγγελματικό προσανατολισμό χωρίς έμφυλα στερεότυπα.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2022

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΚΑΙ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

>160 ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΑΠΟ

>50 ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ

3 ΧΩΡΕΣ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

10 ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

169 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α/ΒΑΘΜΙΑΣ & Β/ΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ

30 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΕΣ

4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΟΔΗΓΟΙ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ, ΕΜΦΥΛΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΧΩΡΙΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ



PDF PDF



PDF PDF

Ο α' κύκλος του προγράμματος "Σχολείο Χωρίς Στερεότυπα" υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος Active Citizens Fund, με φορέα υλοποίησης το Women On Top και εταίρους την Sociality και την Openous.

CHANGE 4 ALL
ΣΧΟΛΕΙΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ



ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ



ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Όλα ήταν τέλεια! Θέλουμε και άλλα παρόμοια σεμινάρια!

Ελένη Α. Εκπαιδευτικός Α/Βάθμιας εκπαίδευσης

—

Υπήρχε πολύ καλή ισορροπία μεταξύ του θεωρητικού και του διαδραστικού μέρους των συναντήσεων.

Αρετή Τ., Εκπαδευτικός Β'Βάθμιας εκπαίδευσης

—

Ηταν ένα πολύ βοηθητικό και εμπειρικό σεμινάριο.

Ανθή Λ., Εκπαιδευτικός & Σύμβουλος Σχολικού επαγγελματικού προσανατολισμού

CHANGE 4 ALL



Ένα διαδικτυακό εργαστήριο ανάπτυξης δεξιοτήτων για εκπαιδευτικούς, με σκοπό να γίνουν τα πεδία που σχετίζονται με το STEM πιο ελκυστικά και προσβάσιμα σε κορίτσια από διαφορετικά κοινωνικο-οικονομικά υπόβαθρα.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Ο Β' κύκλος του προγράμματος «Σχολείο Χωρίς Στερεότυπα» διοργανώνεται από το Women On Top, με την υποστήριξη της Πρεσβείας των Η.Π.Α. στην Αθήνα.

11 ΟΜΙΛΗΤΡΙΕΣ & ΟΜΙΛΗΤΕΣ

>1300 VIEWS ΣΤΟ FACEBOOK LIVE VIDEO
VIDEO

>300 VIEWS ΣΤΟ ΚΑΝΑΛΙ YOUTUBE ΤΟΥ WOMEN ON TOP
VIDEO

CHANGE 4 ALL

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ **ΑΛΛΑΓΗ** & ΕΜΦΥΛΗ **ΙΣΟΤΗΤΑ** ΣΤΗ ΜΕΣΟΓΕΙΟ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



Η έρευνα "Κλιματική αλλαγή & έμφυλη ισότητα στη Μεσόγειο και την Ελλάδα" είναι μια πρωτοβουλία του Women On Top που υλοποιήθηκε σε συνεργασία με την SUSTAINABLEWE και τη συνδρομή ερευνητών και ερευνητριών του ΕΚεΠεΚ του Παντείου Πανεπιστημίου.

LINK ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Το Α' μέρος της μελέτης, που ολοκληρώθηκε την άνοιξη του 2022, επιχείρησε να ρίξει φως στην αλληλεπίδραση της κλιματικής αλλαγής και της έμφυλης ισότητας, βάσει δεδομένων που αναδεικνύουν ότι οι γυναίκες, όπως και άλλες, ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, επηρεάζονται δυσμενέστερα από το φαινόμενο σε πολλούς τομείς της καθημερινής ζωής, τόσο στις πόλεις όσο και στην ύπαιθρο, αλλά συμμετέχουν λιγότερο απ' όσο χρειάζεται στις στρατηγικές και τις δράσεις για την αντιμετώπισή του.

Από τη βιβλιογραφική επισκόπηση που αποτέλεσε τη βάση του Α' μέρους της έρευνας, διαφαίνεται ότι η όξυνση των ανισοτήτων για τις γυναίκες λόγω της κλιματικής αλλαγής γίνεται εμφανής στο γεωργικό και τον τουριστικό τομέα, αλλά και κατά την έκθεσή τους σε ακραία καιρικά φαινόμενα και φυσικές καταστροφές, τις οποίες οι γυναίκες είναι -για κοινωνικούς κυρίως λόγους, λιγότερο έτοιμες να αντιμετωπίσουν.

Η διαβίωση των γυναικών κατά τη διάρκεια των μεγάλων αυτών καταστροφών γίνεται δυσκολότερη και λόγω της φτώχειας που εκείνες πιο συχνά αντιμετωπίζουν, αλλά και λόγω της αύξησης των φαινομένων έμφυλης βίας κατά τις περιόδους αυτές. Οι προκλήσεις, μάλιστα, αφορούν τόσο τις αναπτυσσόμενες χώρες όσο και περιοχές αναπτυγμένων κρατών, ανάμεσά τους και η Ελλάδα.

Τα ζητήματα που αναδεικνύονται από την έκθεση τονίζουν τη σημασία καταπολέμησης των στερεοτύπων και των προκαταλήψεων που εμποδίζουν την ενδυνάμωση των γυναικών, η οποία θα επιτρέψει να καταστούν και οι ίδιες πολύτιμοι παράγοντες διαχείρισης και αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, με ουσιαστική συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων.

Στο **Β' μέρος της έρευνας**, που δημοσιεύτηκε τον Απρίλιο του 2023, διερευνώνται ποσοτικά και ποιοτικά οι επιπτώσεις της κλιματικής κρίσης στην καθημερινότητα και τις προοπτικές των γυναικών στην Ελλάδα, και προτείνονται συγκεκριμένες λύσεις για την αντιμετώπιση των προκλήσεων και την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε κάθε πρωτοβουλία και πολιτική που αποσκοπεί στην κλιματική προσαρμοστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

3

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργαζόμαστε με εταιρείες και οργανισμούς που επενδύουν ενεργά στο ανθρώπινο κεφάλαιό τους και μαζί τους υλοποιούμε προγράμματα για τη βελτίωση των δεικτών ποικιλομορφία / συμπερίληψη / ισορροπία προσωπικής-επαγγελματικής ζωής, καθώς και για την ενδυνάμωση των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

WOMEN 4 CHANGE

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2022

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ
>40
ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ &
>45
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

>2.200
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

1
ΗΜΕΡΙΔΑ
με πάνω από 250 συμμετέχουσες και συμμετέχοντες



ΙΣΟΤΗΤΑ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΟΔΗΓΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ & ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

Ο οδηγός είναι αποτέλεσμα της έρευνας που υλοποιήθηκε από το Women On Top, με εταίρους τα Confederation of Norwegian Enterprises, Kvinner i Business και The Association of Women Business Leaders in Iceland, και χρηματοδότηση από τα EEA Grants, στο πλαίσιο του έργου *"Gender equality in the corporate world: what can we learn from Norway and Iceland about empowering women in business"*, το οποίο είναι μέρος του προγράμματος Greek Business Innovation, με διαχειριστή επιχορήγησης το Innovation Norway.

LINK ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

















WOMEN 4 CHANGE

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Προτεραιότητά μας στη Pfizer είναι η ενδυνάμωση και η ισότιμη αντιμετώπιση των γυναικών και με το Women on Top μοιραζόμαστε το ίδιο κοινό όραμα. Με τη συμμετοχή μας σε σημαντικές πρωτοβουλίες, όπως η ημερίδα "WoT in Business 2022", συμβάλλουμε στη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών για την προώθηση της έμφυλης ισότητας και των ίσων ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον.

Λία Μπερτσιάδου,
Επικεφαλής της ομάδας "Diversity & Inclusion, Action!", Pfizer Hellas, Inflammation & Immunology Lead, Pfizer Ελλάδος-Κύπρου-Μάλτας

—

Η συνεργασία μας με το WoT το 2022 ακούμπησε πολλές παραμέτρους της εταιρικής μας στρατηγικής για τη Συμπερίληψη και τη Διαφορετικότητα. Η ολιστική προσέγγιση θεμάτων για την ισότητα των φύλλων, η βαθιά γνώση, η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, τα αποτελεσματικά προγράμματα, είναι πολύτιμα χαρακτηριστικά του Women On Top.

Μαρία Δημοπούλου,
Διευθύντρια Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας, ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

—

Δέσμευση της Novartis αποτελεί η οικοδόμηση ενός συμπεριληπτικού χώρου εργασίας, που δίνει τη δυνατότητα σε όλους να ακολουθήσουν τα όνειρά τους. Αγκαλιάζουμε καθημερινά την διαφορετικότητα και την ισοτιμία στην πράξη. Η εξαιρετική συνεργασία και η άψογη οργάνωση του WoT μας έδωσε την ευκαιρία να στηρίξουμε νέες γυναίκες στο πεδίο των επιστημών υγείας, τόσο με τα σεμινάρια Ready for Work at Life Sciences, όσο και με τη συμμετοχή των γυναικών της διοικητικής μας ομάδας στο mentoring.

Φωτεινή Μπαμπανάρα,
Επικεφαλής Τμήματος Επικοινωνίας, Novartis Hellas

Ως L'Oréal Professional Products, υποστηρίζουμε και αναδεικνύουμε την αξία του κομμωτικού κλάδου για περισσότερο από έναν αιώνα. Με την ομάδα του Women On Top μας ενώνουν κοινές αξίες και όραμα: να εξελίσσεσαι και να ανακαλύπτεις τον καλύτερο σου εαυτό, μέσα από την εκπαίδευση και το κατάλληλο δίκτυο υποστήριξης. Πάνω σε αυτή τη βάση δημιουργήσαμε το "Be Your Best", ένα ολιστικό πρόγραμμα προσωπικής και επιχειρηματικής ενδυνάμωσης για τις γυναίκες του κομμωτικού κλάδου. Με την εξαιρετική ομάδα του Women On Top, καταφέραμε να προσφέρουμε σε κάθε γυναίκα γνώση, αυτοπεποίθηση και τα εργαλεία για την προσωπική και επαγγελματική της εξέλιξη.

Μαρία Κοράλη,
Γενική Διευθύντρια του Κλάδου Επαγγελματικών Προϊόντων της L'Oréal Hellas

—

Η συμμετοχή της Henkel Hellas στο 5ο επετειακό Συνέδριο του Women On Top ήταν μία μοναδική ευκαιρία να ασχοληθούμε και με τον τομέα των αδειών πατρότητας. Εμβαθύνοντας στις διαφορές μας, τόσο σε επίπεδο κουλτούρας αλλά και νομοθεσίας σε σχέση με άλλες Ευρωπαϊκές χώρες στην παροχή γονικών αδειών, κατανοήσαμε πόσο σημαντικό είναι για την επαγγελματική ανάπτυξη των γυναικών στην Ελλάδα οι ίσες ευκαιρίες στη φροντίδα της οικογένειας και για τους δύο γονείς. Το πάνελ των ομιλητριών/ών και η θεματολογία ήταν εξαιρετικής ποιότητας. Η ενδυνάμωση των γυναικών για τη δημιουργία καριέρας και η παράλληλη στήριξη των ανδρών ώστε να είναι κοντά στις οικογένειες τους, δίνουν τη σωστή διάσταση στην έννοια της ισότητας μεταξύ των δύο φύλων στο εργασιακό περιβάλλον.

Θάλεια Βουβονίκου,
HR Head Greece & Cyprus, Henkel

Η ομάδα του Women on Top μέσω του έργου της ανοίγει τη συζήτηση προς μια ευρύτερη συνειδητοποίηση των ωφελειών που μπορούμε να έχουμε ως κοινωνία που προάγει την έμφυλη ισότητα, και είναι τιμή μας να υποστηρίζουμε τις ενέργειες του οργανισμού προς αυτήν την κατεύθυνση.

Βάσω Πουλή,
CEO, Commit Global

—

Στη SAP, βασική μας επιδίωξη είναι να αποτελούμε ένα πραγματικά ποικιλόμορφο και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας. Είμαστε πεπεισμένοι ότι οι εταιρείες και οι κοινωνίες μπορούν να ανθίσουν μόνο όταν οι άνθρωποι είναι ελεύθεροι και απαλλαγμένοι από στερεότυπα. Γι' αυτο στηρίζουμε έμπρακτα οργανισμούς όπως το WoT, οι οποίοι προάγουν την καλλιέργεια της κουλτούρας της ισότητας και του σεβασμού.

Ρόζη Τσέλα
Business Manager, CSR & University Alliances Country Lead

—

Στη Groupama Ασφαλιστική, στόχος μας είναι η ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των ανθρώπων μας, ώστε να είναι πάντα ευθυγραμμισμένες με τις αξίες μας. Με σύμμαχό μας λοιπόν τον οργανισμό Women On Top, προχωρήσαμε σε πλήθος δράσεων, προκειμένου να συμβάλλουμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στην εξέλιξη, ενσωμάτωση και ενδυνάμωση των ανθρώπων μας για τη δημιουργία μια κοινωνίας όπου θα κυριαρχούν οι αξίες της συμπερίληψης, της δικαιοσύνης και των ίσων ευκαιριών.

Θένια Αλαμπάση,
Staffing & Development Department Manager

συνέχεια >>

WOMEN 4 CHANGE

<< συνέχεια

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η συνεργασία με το WoT ήρθε φυσικά, δεδομένου ότι η Ισότητα και Συμπερίληψη ήταν αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας μας και αναζητούσαμε τρόπους να πάμε ένα βήμα παρακάτω. Το κοινό μας όραμα για εμφύλη συμφιλίωση, οδήγησε στην απόκτηση του σήματος ισότητας SHARE, ενισχύοντας προγράμματα, δράσεις, πρακτικές και διαδικασίες, οι οποίες διασφαλίζουν την ίση μεταχείριση των φύλων. Με κάθε ευκαιρία επενδύουμε στην εκπαίδευση των ανθρώπων μας. Μαζί με το Women On Top διοργανώσαμε το σεμινάριο "Σεβασμός ορίων και πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης", όπου μάθαμε να αναγνωρίζουμε, να προλαμβάνουμε και να αντιμετωπίζουμε τέτοιου είδους περιστατικά. Ευχαριστούμε θερμά τον οργανισμό που στέκεται αρωγός στη προσπάθεια ενδυνάμωσης της εταιρικής μας κουλτούρας!

Θάλεια Ανδριοπούλου
Global HR BP PH, HR Manager
Atos Greece, Global Diversity Spoc

—

Ως μία από τις πρώτες ελληνικές επιχειρήσεις που τιμήθηκε με το σήμα ισότητας SHARE, στην Ελληνικός Χρυσός φροντίζουμε να καλλιεργούμε καθημερινά ένα ανοικτό και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας για τους ανθρώπους μας και σε αυτή μας την προσπάθεια, η έμπνευση, η ενδυνάμωση και η στήριξη που λάβαμε από την ομάδα του Women On Top, συνέβαλε καταλυτικά.

Έρικα Ξηρουχάκη,
Διευθύντρια Επικοινωνίας & Εταιρικών Υποθέσεων Eldorado Gold Ελλάδας

Τα διαδραστικά webinars που διοργανώσαμε σε συνεργασία με το Women on Top, ενίσχυσαν τους ανθρώπους μας με έμπνευση, εργαλεία και νέες δεξιότητες, ώστε να χτίσουν μία υγιή αυτοπεποίθηση και να προσαρμόζονται θετικά στις προκλήσεις της εποχής μας.

Αθηνά Αντωνιάδου,
Employer Brand Manager,
Vodafone Ελλάδας

—

Με το Women On Top συνεργαστήκαμε τον Απρίλιο 2022 στο Most Powerful Women Summit, που διοργάνωσε το Fortune Greece στο Κέντρο Πολιτισμού ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΟΣΜΟΣ. Οι κυρίες Στέλλα Κάσδαγλη και Πηνελόπη Θεοδωρακάκου, συνέβαλαν ως moderators με τις γνώσεις και την εδραιωμένη τους εγκυρότητα σε θέματα γυναικείας ενδυνάμωσης, συμπερίληψης, ισότητας και διαφορετικότητας, στο διάλογο που αναπτύχθηκε και φέτος, στα κεντρικά key themes του συνεδρίου.

Αναστασία Παρετζόγλου,
Brand Manager, Fortune Greece

—

Στη σημερινή κοινωνία, όπου ο έμφυλος διαχωρισμός εξακολουθεί να υφίσταται, η συνεργασία μας με το Women On Top ήρθε να επιμορφώσει τόσο τους ανθρώπους μας όσο και να αφυπνίσει την ευρύτερη κοινότητά μας μέσω μιας σειράς από podcasts που προσφέρουν ουσιαστική αξία στο κοινωνικό σύνολο.

Παυλίνα Λουκή,
VP Marketing at Qualco Group

Στα πλαίσια της Ημέρας της Γυναίκας επιλέξαμε το Women On Top για να προσφέρουμε 5 Υποτροφίες Mentoring σε γυναίκες με αναπηρία. Σας ευχαριστούμε θερμά για την καταπληκτική και ουσιαστική δουλειά που κάνετε!

Μιχαηλίδου Νάνσυ
& Μιχαηλίδου Νικολέτα,
Ιδιοκτήτριες Orthostatical

—

Στην Imerys, θέτοντας ως προτεραιότητα τον άνθρωπο, προσφέρουμε ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που προωθεί την διαφορετικότητα και την ενσωμάτωση, όπου ο καθένας μπορεί να συνειδητοποιήσει και να αναπτύξει τα αληθινά του ταλέντα. Προωθούμε την γυναικεία ενδυνάμωση, σεβόμαστε τις αξίες της συμπερίληψης και διευκολύνουμε την ένταξη σε όλες τις διαστάσεις της. Στο πλαίσιο των δράσεών μας για το 2022, διοργανώσαμε με την ομάδα του Women On Top μια εξαιρετική ομιλία με θέμα «Διακρίσεις, Εκφοβισμός & Παρενόχληση στο Εργασιακό Περιβάλλον». Η κα. Στέλλα Κάσδαγλη, μοιράστηκε μαζί μας τα βασικά βήματα που χρειάζεται να κάνουμε για να καλλιεργήσουμε μια κουλτούρα σεβασμού και ψυχολογικής ασφάλειας στο χώρο της δουλειάς μας. Ανυπομονούμε να σχεδιάσουμε μαζί τους ακόμη περισσότερες δράσεις, οι οποίες θα στοχεύουν κυρίως στην ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στον εργασιακό χώρο, καθώς και στην προώθησή τους σε c-level θέσεις!

Μαρία Δραπανιώτου
HR Manager SSC & Athens Site

συνέχεια >>

WOMEN 4 CHANGE

<< συνέχεια

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Στηρίζοντας τη γυναικεία ενδυνάμωση και την ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε Διοικητικά Συμβούλια, τον Νοέμβριο του 2022, φιλοξενήσαμε την εκδήλωση "How to Prepare for Becoming a Board Member - Powered by Alpha Bank" που διοργάνωσαν οι οργανισμοί European Women on Boards και Women on Top Greece. Το θετικό αποτέλεσμα της εκδήλωσης ενισχύει την άριστη συνεργασία μας με το Women On Top, επιβεβαιώνοντας τη βούλησή μας να στηρίζουμε κάθε αξιόλογη πρωτοβουλία, όπως αυτές που διαχρονικά υλοποιεί ο οργανισμός για την προώθηση της επαγγελματικής και οικονομικής ενδυνάμωσης των γυναικών και την εδραίωση της ισότητας στην αγορά εργασίας.

Πένη Γιαλακίδη,
Head of Talent Development & Change,
Alpha Bank

—

Είχαμε την ευκαιρία να φιλοξενήσουμε την κα. Στέλλα Κάσδαγλη για μία συζήτηση σχετικά με τη γυναικεία ενδυνάμωση, την ισότητα στην εργασία, την ηγεσία και τον ρόλο που έχει να παίξει ο καθένας και η καθεμία μας στην προώθηση της ουσιαστικής ισότητας, μέσα και έξω από την επαγγελματική μας ζωή. Ο μεστός λόγος και η αμεσότητα οδήγησαν σε μια συζήτηση με μεγάλη συμμετοχή και διαρκή αλληλεπίδραση με τους συναδέλφους. Κατά γενική ομολογία ήταν μια εξαιρετική εκδήλωση.

Νάγια Κασίμη,
Citi, Επικεφαλής Διεύθυνσης
Θεματοφυλακής Ελλάδας & Κύπρου

Είχαμε μια εξαιρετική εμπειρία συνεργασίας με το Women On Top για μία πρωτοβουλία που συνάδει με την εφαρμογή της νέας στρατηγικής του Υπερταμείου. Αξιοποιήσαμε τη βαθιά τεχνογνωσία της ομάδας του Women On Top στην αέναη προσπάθειά μας να δημιουργούμε τις συνθήκες και το πλαίσιο για να διασφαλίζουμε για τους ανθρώπους μας ένα ασφαλές επαγγελματικό περιβάλλον. Στόχος της συνεργασίας ήταν να δημιουργηθεί μια πολιτική και ένα εξειδικευμένο εγχειρίδιο για την ενημέρωση και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της βίας στο χώρο εργασίας. Θέλοντας να προωθήσουμε ένα ισόνομο περιβάλλον εργασίας, δίνουμε καθοδήγηση αναγνώρισης και αντίδρασης σε κάθε περιστατικό παρενόχλησης αυτής της μορφής, κάνοντας παράλληλα σαφές ότι το Υπερταμείο έχει μηδενική ανοχή απέναντί σε τέτοια γεγονότα.

Ανθή Τροκούδη,
Διευθύντρια Επικοινωνίας
& Βιωσιμότητας

Ναταλία Θεοδούλου,
Public Reforms Advisor

Η ενδυνάμωση των γυναικών και η παροχή ίσων ευκαιριών αποτελούν για εμάς στη Deloitte κομμάτι της κουλτούρας μας. Με το 43% των ανθρώπων μας να είναι γυναίκες, τη δημιουργία εσωτερικών κοινοτήτων, προγραμμάτων καθοδήγησης και επαγγελματικής εξέλιξης, με διαφανείς διαδικασίες αξιολόγησης και με μια σειρά δράσεων ενδυναμώνουμε διαρκώς τις γυναίκες να πετυχαίνουν τους στόχους τους και να εξελίσσονται. Είμαστε πραγματικά υπερήφανοι που, ως Deloitte Ελλάδος, συνεργαζόμαστε με το Women On Top γιατί μοιραζόμαστε τον ίδιο σκοπό και συμμεριζόμαστε την ίδια αγωνία για την αναγνώριση της γυναίκας στον επαγγελματικό στίβο στη θέση που δικαιωματικά της ανήκει.

Analia Kokkoris, Partner | People &
Purpose Leader of Deloitte Greece

WOMEN 4 CHANGE



Η 5η ετήσια ημερίδα του Women On Top

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΤΗ ΒΙΝΤΕΟΣΚΟΠΗΣΗ ΤΩΝ ΟΜΙΛΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ

Στις 23 Φεβρουαρίου 2022, το Women On Top, σε συνεργασία με τις εταιρείες Pfizer, Henkel, Commit Global, το Κέντρο Ψηφιακής Καινοτομίας Pfizer CDI και το Ίδρυμα Konrad Adenauer Ελλάδας και Κύπρου, και με την υποστήριξη της Νορβηγικής Πρεσβείας, πραγματοποίησε την 5η ετήσια ημερίδα του με τίτλο "Ισότητα & συμπερίληψη στις επιχειρήσεις: μαθήματα από τη Νορβηγία και την Ισλανδία", στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας WoT in Business.

Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε υβριδικά, και είχε ως θεματική τις καλές πρακτικές που υιοθετούν επιχειρήσεις και οργανισμοί στην Νορβηγία και την Ισλανδία, και οι οποίες φέρνουν συστηματικά τις χώρες αυτές στην κορυφή των δεικτών για την έμφυλη ισότητα στην Ευρώπη.

Μέσα από ομιλίες και θεματικά εργαστήρια με τη συμμετοχή ειδικών από τη Νορβηγία και την Ισλανδία, εξερευνήσαμε εργαλεία και μεθοδολογίες που μπορούν να υποστηρίξουν τις προσπάθειες για Ισότητα, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη των ελληνικών εταιρειών, αλλά μοιραστήκαμε και πρωτοβουλίες που ήδη υλοποιούνταν με επιτυχία από καινοτόμους οργανισμούς στη χώρα μας.

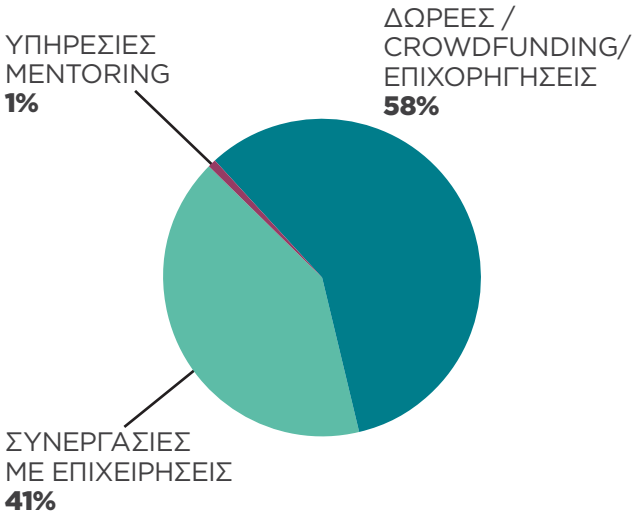
Στελέχη από τις πιο προοδευτικές και υπεύθυνες εταιρείες του ελληνικού οικοσυστήματος είχαν την ευκαιρία να καλλιεργήσουν δεξιότητες και εργαλεία που χρειάζονται για τη δημιουργία οργανισμών με ακόμη μεγαλύτερη έμφυλη ισότητα στο εσωτερικό τους, να γνωρίσουν καλές πρακτικές για τη γυναικεία εκπροσώπηση σε θέσεις ευθύνης, την προώθηση της ενασχόλησης των γυναικών και κοριτσιών με την τεχνολογία, καθώς και τον ρόλο των ποσοστώσεων στη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Περισσότερα από 380 άτομα δήλωσαν συμμετοχή στην ημερίδα και πάνω από 290 άτομα παρακολούθησαν τις συζητήσεις και τα εργαστήρια, με το 90% να υποστηρίζει πως οι ομιλίες και τα πάνελ ήταν "πολύ καλά" έως "τέλεια" και το 95% να δηλώνει απόλυτα ευχαριστημένο από τα workshops.

Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου "Gender equality in the corporate world: what can we learn from Norway and Iceland about empowering women in business". Το έργο υλοποιήθηκε από το Women On Top και εντάσσεται στις πρωτοβουλίες ανάπτυξης διμερών σχέσεων που χρηματοδοτούνται από τα EEA Grants στο πλαίσιο του προγράμματος Business Innovation Greece Programme, με διαχειριστή επιχορήγησης το Innovation Norway Athens.
Ευχαριστούμε τους εταίρους μας από τη Νορβηγία, Kvinner i Business και Confederation of Norwegian Enterprise, και από την Ισλανδία, Reykjavik University, University of Iceland και The Association of Women Business Leaders in Iceland.

ΟΙ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΑΣ

ΕΣΟΔΑ 2022



ΕΞΟΔΑ 2022



Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΑΣ

Κατά τη διάρκεια του 2022 μοιραστήκαμε το όραμα, τις ιδέες και τα αποτελέσματα των δράσεών μας με πάνω από 30.000 άτομα μέσω της ψηφιακής μας πλατφόρμας και περισσότερα από 10.000 άτομα που παρακολούθησαν ομιλίες, σεμινάρια και παρουσιάσεις μας μέσα από πρωτοβουλίες τρίτων.

ΚΑΝΑΛΙΑ

members & followers
> **20.000**

followers
> **6.600**

members & followers
> **23.500**

subscribers
> **10.500**
125 newsletters
36% open rate

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

30 ομιλίες

6 συντονισμοί πάνελ

10 σεμινάρια

18 ώρες training

> **200** αναφορές, συνεντεύξεις, αναδημοσιεύσεις και άρθρα στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

AWARDS

Women Empowerment και Diversity & Inclusion Awards D&I

Bronze βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
BEST INITIATIVES - BEST LEARNING & DEVELOPMENT / TRAINING PROGRAM

για τη δράση
BE YOUR BEST
Πρόγραμμα Επιχειρηματικής Ενδυνάμωσης Γυναικών του Κομμωτικού Κλάδου
σε συνεργασία με τη L'Oréal Professional Products

Gold βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
BEST SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES - WOMEN EDUCATION & SKILLING

για τη δράση
REGENERATION FEMPOWERMENT INITIATIVE
σε συνεργασία με το ReGeneration, την Πρεσβεία των Η.Π.Α. στην Αθήνα και την Α.Β. Βασιλόπουλος

Hellenic Responsible Business Awards

Best New Entry MKO

για τη δράση
READY FOR WORK & READY FOR WORK AGAIN WORKSHOPS & MENTORING ΓΙΑ ΝΑ (ΞΑΝΑ)ΒΡΕΙΣ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΠΟΥ ΘΕΛΕΙΣ
σε συνεργασία με τη SAP.

Η ΟΜΑΔΑ ΜΑΣ



Στέλλα Κάσδαγλη



Πηνελόπη Θεοδωρακάκου



Γαλήνη Ηλιοπούλου



Έφη Κωτσιοπούλου



Ρόζα Βασιλάτου

WoT IN BUSINESS ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΔΕΣ



Λυδία Μανιτσίδου
Architect - Workplace Design Expert



Άννα Παπανικολάου
Δικηγόρος

NON-EXECUTIVE BOARD



Εύα Καραμαργιού
HR Manager, Intrum Customer Services Athens



Στέλλα Κάσδαγλη
Συνιδρύτρια Women On Top, Συγγραφέας



Αλέξης Κομσέλης
Director, AHEAD – Alba Hub for Entrepreneurship and Development Teaching Fellow, Alba Graduate Business School, The American College of Greece



Μαρία Παρταλίδου
Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Α.Π.Θ.



Εύα Πολυζωγοπούλου
Deputy Country Director της ActionAid Hellas

ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΕΣ & ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ


Χρύσα Γιαννούλη


Ηρώ Θεοδωρακάκου


Τζίνα Θεοφιλίδου


Γεωργία Κελεπούρη


Μαριάννα Λάμπρου

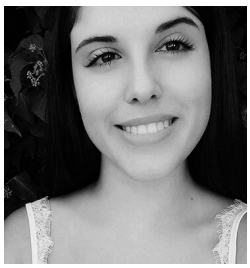

Σοφία-Ραφαέλα Μαυριδάκη


Κατερίνα Μούκα


Κωνσταντίνα Καρτάλη


Ανθή Βατάλη


Έλενα Δεσύλλα


Ειρήνη Νερατζούλη


Έλενα Μπλιάμη

26 ΩΡΕΣ επιμόρφωσης και εκπαίδευσης της ομάδας του WoT

WOMEN ON TOP ABROAD

Το Women On Top συνεργάζεται με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό **European Women On Boards** και εγκαινιάζει την έναρξη του ελληνικού chapter του EWOB, με στόχο να συμβάλει στην προώθηση του οράματος για ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και στην Ελλάδα.

Το Women On Top είναι ενεργό μέλος:

- ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ
  WEgate
  ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
  LINK

- ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΔΙΚΤΥΟΥ
  MenEngage
  ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ
  LINK

Επίσης, συμμετέχει ως εταίρος στα ευρωπαϊκά προγράμματα:

- **FoWoSe**
  FOSTERING WOMEN SOCIAL ENTREPRENEURSHIP THROUGH GENDER MAINSTREAMING OF SUPPORT STRUCTURES

- **FEMIN-ICT**
  FEMINISING THE ICT SECTOR BY SUPPORTING AND ENCOURAGING MORE WOMEN TO TAKE UP ICT-RELATED CAREERS

- **BeMyHelp**
  MENTORING OF WOMEN RETURNING TO THE LABOR MARKET

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ

Για την επίτευξη των στόχων μας και την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη διεύρυνση του αντικτύπου μας, βασιζόμαστε στη συνεργασία με αξιόλογους οργανισμούς και φορείς που συμμερίζονται και υποστηρίζουν το όραμα και τις αξίες μας. Μέσα στο 2022, είχαμε τη χαρά να δουλέψουμε μαζί με 45 από αυτούς -και τους ευχαριστούμε θερμά.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η συνεργασία μας με το Women On Top υπήρξε ιδιαίτερα γόνιμη. Είναι χαρά μας να δουλεύουμε με τόσο δραστήριους φορείς, με τους οποίους μας συνδέει η προσήλωση στον στόχο της ισότητας των φύλων.

Βικτωρία Γκερμότση
Γραφείο Σχεδιασμού, Τεκμηρίωσης και Αξιολόγησης Προγραμμάτων, ΚΕΘΙ

—

It is a great satisfaction to know that the two empowerment programs presented last November by Women On Top with the support of the Swiss enterprise Novartis had such a big success. The initiatives of Women on Top boost the mental skills of women and the self-confidence of teenage girls with the aim of bringing them one step closer to their professional dreams.

Stefan Estermann
Ambassador of Switzerland in Greece

—

Η συνεργασία που είχαμε με την ομάδα Women On Top στο πλαίσιο της Διεθνούς Εκθέσεως Θεσσαλονίκης 2022 ήταν εξαιρετική, ενώ παράλληλα η θεματολογία που αναπτύχθηκε κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης ήταν ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα. Προσβλέπουμε σε συνέχιση της πολύ καλής συνεργασίας μας και στο εγγύς μέλλον.

Βίκυ Δαλκράνη
Διευθύντρια Συνεδρίων, Εκδηλώσεων & Παραχώρησης Χώρων, HELEXPO AE

—

There's quite an in-depth amount of support that Women On Top brings to our community, sharing good practices and advocating for better socio-economic position of women in Europe. Looking forward to continuing our partnership in the years to come.

Gabriela Kostovska Bogoeska
WEgate Community coordinator

Η συνεργασία μας με το WoT, στο πλαίσιο του προγράμματος Safe at Work, χαρακτηρίζεται από συνέπεια, αμεσότητα και έμπνευση. Η ομάδα έχει κατακτήσει μία σπάνια ισορροπία επαγγελματισμού και ενσυναίσθησης και ανυπομονούμε για τα επόμενα βήματα της συνεργασίας μας.

Ελματζόγλου Στέλλα
Project Manager του προγράμματος Safe at Work

—

Για ακόμα μία χρονιά η συνεργασία μας με το Women On Top και προσωπικά με τη Στέλλα Κάσδαγλη ήταν άκρως εποικοδομητική, απρόσκοπτη και ομαδική, με βαθιά αντίληψη και ενσυναίσθηση. Μοιραζόμαστε κοινές αξίες και όραμα, ώστε να βάλουμε το λιθαράκι μας για έναν πιο ισότιμο και συμπεριληπτικό επιχειρηματικό κόσμο και κοινωνία.

Κατερίνα Βαλλογιάννη
Editor-in-Chief, Women Leaders και Diversity & Inclusion, BOUSSIAS

—

Η συνεργασία μας με το Women On Top υπήρξε εξαιρετική και μέσω μιας σειράς ενημερωτικών σεμιναρίων συμβάλαμε από κοινού στην προσπάθεια για την ενδυνάμωση των γυναικών.

Δρ. Αντωνία Τορρένς
Γενική Διευθύντρια ΚΜΟΠ-Κέντρου Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας

—

Με τον οργανισμό Women On Top είχαμε την χαρά να συνεργαστούμε στο πλαίσιο του έργου «Σχολείο χωρίς Στερεότυπα – Όλες δυνατές, όλοι ίσοι». Η συνεργασία μας χαρακτηρίστηκε από αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργατικότητα, ακόμη και όταν ήρθαμε αντιμέτωποι/ες με προκλήσεις και στενές προθεσμίες, και αυτό, σε συνδυασμό με την εμπειρία και την επαγγελματικότητα του WoT, συνέβαλε σημαντικά στο να έχουμε ένα εξαιρετικό αποτέλεσμα. Θα χαρούμε να συνεργαστούμε ξανά στο μέλλον.

Νικολέτα Ρεκατσίνα
Co-Founder/General Director, Openous

Πρόγραμμα, μεθοδικότητα κι αφοσίωση είναι κάποιοι από τους χαρακτηρισμούς που θα δίναμε στη συνεργασία μας με την ομάδα του WoT. Συνεργαστήκαμε στο πλαίσιο του προγράμματος «Σχολείο χωρίς Στερεότυπα – Όλες δυνατές, όλοι ίσοι» και μας απέδειξαν ότι μέσα σε ένα σχολείο με στερεότυπα μπορούν όντως, να αλλάξουν τα πράγματα προς το καλύτερο! Ευελπιστούμε σε νέες ιδέες κι έργα!

Ναντιάνα Κουτίβα
Project Manager - SOCIALITY

—

Η συνεργασία μας με το Women On Top πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο των προγραμμάτων BridgeSTEAM του Girls in STEAM Academy το 2022, όπου είχαμε την τιμή να έχουμε καλεσμένη την Συνιδρύτρια, Στέλλα Κάσδαγλη ως γυναίκα-πρότυπο. Η Στέλλα συζήτησε με νεαρά κορίτσια, μοιράστηκε τις εμπειρίες της και αντάλλαξε απόψεις μαζί τους ενδυναμώνοντάς τες στο ταξίδι τους!

Αναστασία Λιοπετρίτη & Παναγιώτα Πολυκάρπου
Συνιδρύτριες της πρωτοβουλίας Girls in STEAM Academy

—

We have worked with WOT for a 3 year project to enhance our impact on women entrepreneurs in Belgium. Their approach, feedback and training were really insightful to improve our gender equality approach. This has been possible with a proper action plan based on an audit well documented. Working with this team is a real pleasure thanks to their positive behavior and their high experience.

David Taquin
Chief Development Officer, Microstart

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η συνεργασία του LadyLike με το Women On Top ξεκίνησε με αφορμή το Αφιέρωμα στην Ελληνική Γυναικεία Επιχειρηματικότητα και εδραιώθηκε με την εβδομαδιαία στήλη Ask The Mentor, μέσα από την οποία, οι μέντορες του WoT απαντούν σε όλες τις απορίες, τους προβληματισμούς και τα πρακτικά εμπόδια που συναντά μια γυναίκα στην επαγγελματική της ζωή, σήμερα. Η ανταπόκριση των αναγνωστριών είναι μεγάλη και αυτό μόνο ικανοποίηση και χαρά μάς κάνει να νιώθουμε γι' αυτή τη σύμπραξη. Το Ask The Mentor είναι μία στήλη to the point, που αναβαθμίζει το περιεχόμενό μας και λειτουργεί ως αμφίδρομο κανάλι επικοινωνίας με το γυναικείο κοινό του LadyLike.

Μαριλέλλα Αντωνοπούλου
Editor in Chief LadyLike.gr

Η φιλοξενία των συναντήσεων της Λέσχης Ανάγνωσης «Στο Ράφι» στο χώρο της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας και Φύλου μας δίνει κάθε φορά τη δυνατότητα να ανακαλύπτουμε νέα βιβλία που σχετίζονται με τα θέματα της έμφυλης ισότητας και της θέσης της γυναίκας σε διαφορετικές κοινωνικές και πολιτισμικές συνθήκες. Μέσα από τη συζήτηση αναδύονται διαφορετικές εμπειρίες ανάγνωσης, αλλά και ζωής, χτίζεται το αίσθημα της αλληλεγγύης και της αλληλοϋποστήριξης και ενισχύεται η προσπάθεια για την ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότιμη συμμετοχή τους σε όλες τις πτυχές του δημόσιου βίου.

Ντίνα Πεντάρχου
Αναπλ. Προϊσταμένη Τμήματος
Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου

Φέτος ολοκληρώσαμε την τριετή μας συνεργασία με το WoT στα πλαίσια της συνεργασίας μας με το fondation Chanel. Ενώ ξεκίνησε σαν συνεργασία, κατέληξε σε συνέργεια, γιατί τα θετικά αποτελέσματα ήταν πολλά παραπάνω από αυτά που περιμέναμε, και φυσικά η επικοινωνία μας είναι πάντα άψογη. Ανυπομονώ για τα επόμενα!

Μαρίσα Αντωνοπούλου
COO, Action Finance Initiative


WOMEN
ON TOP